

| D.lgs. 33/2013 art. 20 c. 2 | DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE | | | | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|------------------------------|---------|-----------------------|----------------------|---------------------|
| RIF. ANNO 2019 | denominazione premio | effettivamente distribuito | premio mediamente conseguito | n. dip. | valutazione più bassa | valutazione più alta | valutazione massima |
| SEGRETARIO | retribuzione di risultato | - | - | 1 | - | - | 100 |
| DIRIGENTI | retribuzione di risultato | 15.441,96 | 3.860,49 | 4 | 90 | 100 | 100 |
| DIPENDENTI | retribuzione di risultato | 4.250,02 | 1.416,67 | 3 | 97,50 | 100 | 100 |
| | produttività | 128.687,89 | 1.286,88 | 100 | 60 | 100 | 100 |

| D.lgs. 33/2013 art. 20 c. 2 | GRADO DI DIFFERENZIAZIONE | |
|---|---------------------------|--------|
| RIF. ANNO 2019 | | |
| n. dirigenti con premio superiore o uguale al 90% | 4 | 100% |
| n. dirigenti con premio compreso fra 60% e 90% del massimo attribuito | 0 | 0% |
| n. dirigenti con premio inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 0 | 0% |
| n. dipendenti con premio superiore o uguale al 90% | 75 | 68,81% |
| n. dipendenti con premio compreso fra 60% e 90% del massimo attribuito | 24 | 22,02% |
| n. dipendenti con premio inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 4 | 9,17% |