



SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018 A SEGUITO DELLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE N. 1026 DEL 26/11/2018.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 ha riscritto le norme relative alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale intervenendo oltre che sulla costituzione anche sulla modalità di rappresentazione del fondo stesso, stabilendo

- a) che il consolidamento delle risorse decentrate stabili venga effettuato con la decurtazione delle risorse che l'ente ha destinato alla retribuzione di posizione e di risultato il cui finanziamento è posto a carico del bilancio;
- b) che ai sensi dell'art. 67 comma 7 la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.L. n. 75/2017 che dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- c) che le risorse stabili siano allocate sulla base delle previsioni contenute nell'art. 67 comma 1 e 2 e che il fondo possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno secondo le tipologie previste dall'art. 67 comma 3;

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispose la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165/2001;

PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo	3.12.2018 Accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (PREINTESA)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica costituita con deliberazione di G. C. n. 159 del 19.6.2018 Presidente dott.ssa Tamara Plozzer

	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL</p> <p>Firmatarie del contratto (preintesa): R.S.U. aziendale e FP CGIL - CISL FP – UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali</p>
Materie trattate dal contratto integrativo 2018	<p>a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti e delle risorse variabili di cui alle deliberazioni n. 120/2018 e 264/2018</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, adottato con deliberazione G.C. n. 291/2018 "Aggiornamento piano degli obiettivi/piano della performance"</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, adottato con deliberazione G.C. n. 15/2018 "Approvazione del piano triennale della corruzione e trasparenza (PTPCT) per il triennio 2018/2020"</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi della convenzione per la costituzione di un organismo di valutazione della performance verifica il corretto andamento e il raggiungimento degli obiettivi finali, a segnalare eventuali criticità, oltre che in sede di relazione sul funzionamento complessivo del sistema e verifica in sede di consuntivo lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili. In data è stata trasmessa la deliberazione di approvazione citata in precedenza</p>	

PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. ²²⁰120/2018 avente per oggetto "Direttive per la costituzione ed il riparto dei fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza anno 2018... omissis..." sono state dettate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2018 e n. 264/2018 avente oggetto l'approvazione del nuovo regolamento delle posizioni organizzative;
- deliberazione di G.C. n. 294/2018 è stata autorizzazione la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo di destinazione siglato a titolo di preintesa in data 03.12.2018;
- le determinazioni dirigenziali n. 927/2018 e n. 1026/2018 aventi per oggetto rispettivamente la prima, e la seconda costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018;

- sottoscrizione in data 03.12.2018 della destinazione del fondo per l'anno 2018 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere del
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;

2) **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:** sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	49.600,00
Quote progressioni orizzontali	166.000,00
lett. a) premi correlati alla performance organizzativa / individuale	120.789,44
Produttività individuale / progetto	3.400,00
Indennità di disagio	4.000,00
Indennità di rischio	700,00
Indennità maneggio valori	400,00
Indennità di turno	42.000,00
Indennità di reperibilità	8.500,00
Indennità di lavoro festivo	700,00
Compensi per specifiche responsabilità	37.000,00
Compensi specifiche responsabilità da atto di nomina (uff. stato civile, anagrafe, elettorale)	1.800,00
Compensi diversi dai precedenti (previdenza complementare da cds)	17.150,00
TOTALE	452.039,44

3) **EFFETTI ABROGATIVI** : il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi assunti negli atti programmatori dell'Ente;

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: nell'anno 2018 non sono state effettuate progressioni economiche;

6) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme finalizzate al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti e al processo di riorganizzazione dell'ente tenuto conto degli obiettivi approvati con deliberazione di G.C. n. 291/2018 le cui risorse sono state previste in sede di bilancio di previsione 2018-2020 e dalle linee di indirizzo di cui alla deliberazioni di G.C. n.120/2018 e 264/2018 per ciò che riguarda risorse variabili finalizzate, fra l'altro, al finanziamento del servizio reperibilità istituito con atto unilaterale;

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Tipologia	Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	CCNL 21/08/2018: ART. 67 COMMA 1	395.608,81
	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. c)	1.881,10
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 - in applicazione dal 2015 in poi	-17.812,82
	Totale Risorse stabili	379.677,09
Risorse variabili soggette a limite	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. d) degli importi una tantum corrispondenti a frazioni di RIA	976,80
	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. h) di un importo massimo corrispondente a 1,2% m.s.	28.254,43

	1997, escluso quota dirigenza, eventualmente stanziata di anno in anno	
	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. 1) per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento	16.000,00
Risorse stabili non soggette a limite	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. a) di un importo su base annua pari a € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019	0,00
	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. b) di un importo pari alla differenze di incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	9.981,12
Risorse variabili non soggette a limite	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. c) delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (risorse da cds destinate a previdenza integrativa p.l.)	17.150,00
	Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
	Risorse da economie anno precedente	0,00
	TOTALE	452.039,44

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Tipologia	Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	CCNL 21/08/2018: ART. 67 COMMA 1	395.608,81
	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. c)	1.881,10
Risorse stabili non soggette a limite	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. a) di un importo su base annua pari a € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019	0,00
	CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. b) di un importo pari alla differenze di incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	9.981,12
	TOTALE	407.471,03

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Tipologia	Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette a limite	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. d) degli importi una tantum corrispondenti a frazioni di RIA	976,80
	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. h) di un importo massimo corrispondente a 1,2% m.s. 1997, escluso quota dirigenza, eventualmente stanziata di anno in anno	28.254,43
	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. 1) per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di	16.000,00

	mantenimento	
Risorse variabili non soggette a limite	CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. c) delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (risorse da cds destinate a previdenza integrativa p.l.)	17.150,00
	Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
	Risorse da economie anno precedente	0,00
	TOTALE	62.381,23

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 <i>A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo</i>	17.812,82
TOTALE DELLE RIDUZIONI	17.812,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	379.677,09
Risorse stabili non soggette a limite	9.981,12
Risorse variabili soggette a limite	45.231,23
Risorse variabili non soggette a limite	17.150,00
TOTALE	452.039,44

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	49.600,00
Progressioni orizzontali	166.000,00
Indennità di responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999)	1.800,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	42.000,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 <i>(ici, istat, cds)</i>	17.150,00
Totale	276.550,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente e da regolamenti adottati dall'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio e rischio	4.700,00
Indennità di maneggio valori	400,00
Lavoro notturno e festivo	700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	37.000,00
Indennità di reperibilità	8.500,00

premi correlati alla performance organizzativa / individuale	120.789,44
Produttività individuale / progetto	3.400,00
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	0,00
Altro	0,00
TOTALE	175.489,44

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna somma da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	276.550,00
Somme regolate dal contratto	175.489,44
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	452.039,44

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2018-2020 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557. La destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Le risorse così come costituite sono riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2018 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non sono state effettuate progressioni economiche.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dell’andamento del Fondo per la contrattazione integrativa (anni 2016 e 2018)

Ai sensi dell’art. 67 comma 7 la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire nel rispetto dell’art. 23 comma 2 del D.L. n. 75/2017 che dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016, e visto l’orientamento Aran e la deliberazione di G.C. n. 264/2018 che ha autorizzato la riduzione per l’anno in corso del fondo per le posizioni organizzative nel limite delle risorse necessarie all’erogazione di quelle attivate nell’anno dal seguente prospetto si rileva il rispetto del vincolo

Descrizione	Anno 2016 <i>(rideterminazione a seguito cnl 21.05.2018 in sede di conto annuale</i>	Anno 2018 <i>(rif. dt. 1026/2018)</i>
Risorse stabili	377.795,99	379.677,09
Risorse stabili non soggette a limite da non rilevare per il rispetto del limite 2016	0,00	<i>(9.981,12)</i>
Risorse variabili soggette a limite	29.182,00	45.231,23
Risorse variabili non soggette a limite da non rilevare per il rispetto del limite 2016	0,00	<i>(17.150,00)</i>
Risorse da adozione P.d.R. d.l. 98/2001*	0,00	0,00
Risorse da economie anni precedenti*	0,00	0,00
TOTALE	406.977,99	424.908,32
Fondo p.o.	32.278,55	14.000,00
Limite 2016 a decorrere dal 01/01/2017	439.256,545	438.908,32
		Limite adeguato

Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2018-2020 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

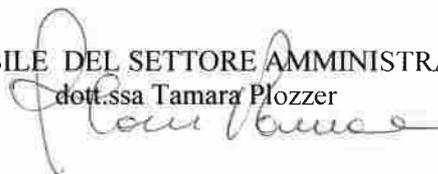
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 comprensivo della previsione dell'art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 c.d. "riduzione consolidata" rideterminato alla luce delle previsioni di cui al CCNL 21.05.2018, è il limite di riferimento per la determinazione della consistenza del fondo anno 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1026 / 2018 è impegnato nel bilancio a seguito dell'accordo annuale di destinazione sottoscritto in data nel rispetto delle disposizioni di cui all'armonizzazione contabile.

San Michele al Tagliamento, 12.12.2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Tamara Plozzer



All.ti:

- dim 1026/2018 di costituzione
- Preintesa del 03.12.2018 e destinazione



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

INTESA del 10.12.2018

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

DESTINAZIONE

Richiamata la deliberazione n. 294/2018 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'intesa;

Premesso che seguito dell'incontro sindacale del 12.11.2018 si è convenuto che la destinazione del fondo è attuata in relazione alla ultrattività del contratto integrativo vigente, disponendo altresì l'apertura del tavolo negoziale per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 a decorrere dalla riunione fissata per il 3 dicembre p.v.;

Considerato che con determinazione n. 1026 del 26.11.2018 è stata effettuata la costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale che tiene conto della linea di indirizzo di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 264/2018, che, in ossequio all'orientamento Aran di cui alla conferenza Stato Regioni del 19/09/2018, autorizza la riduzione per l'anno in corso del fondo per le posizioni organizzative nel limite delle risorse necessarie all'erogazione di quelle attivate nell'anno e, in coerenza con le direttive per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio n. 220/2018, di procedere ex art. 67 CCNL all'integrazione della parte variabile del fondo, tenuto conto delle capacità di spesa dell'ente e dei limiti del bilancio, da quantificarsi in relazione alla rilevanza degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione

Dato atto che in data 3 dicembre 2018 si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica, delle R.s.u. e delle OO.SS.,

- ai sensi dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, il contratto collettivo integrativo ha durata triennale mentre la modalità di utilizzo delle risorse sono determinate con cadenza annuale;
- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 è stato costituito ai sensi delle disposizioni di cui al CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 secondo il prospetto allegato alla presente;

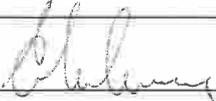
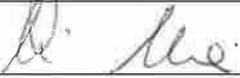
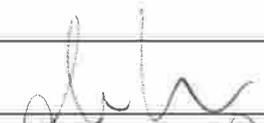
LA DELEGAZIONE TRATTANTE, LA R.S.U. AZIENDALE E LE OO.SS. TERRITORIALI CONCORDANO

di prendere atto che in relazione a quanto in premessa per l'anno 2018 il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente è di € **452.039,44** come da allegato prospetto di cui

- € 379.677,09 risorse stabili soggette a limite
- € 9.981,12 risorse stabili non soggette a limite
- € 45.231,23 risorse variabili soggette a limite

- € 17.150,00 risorse variabili non soggette a limite

Le parti concordano inoltre che eventuali economie che si realizzassero sulle singole tipologie di destinazione confluiscono nella produttività da liquidare secondo le modalità in uso.

Corazza Antonio	
Donadonibus Andrea	
Iuliani Marco	
Mio Monica	
Per CISL FP Alzetta Carlo	
Per FP CIGL Vanto Franca	
Per UIL FPL Ragno Mario	
dott.ssa Tamara Plozzer	
dott. Andrea Gallo	
dott. Luca Villotta	

Allegati

- (A) costituzione fondo 2018
- (B) destinazione fondo 2018



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

PREINTESA del 03.12.2018

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

DESTINAZIONE

Premesso che seguito dell'incontro sindacale del 12.11.2018 si è convenuto che la destinazione del fondo è attuata in relazione alla ultrattività del contratto integrativo vigente, disponendo altresì l'apertura del tavolo negoziale per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 a decorrere dalla riunione fissata per il 3 dicembre p.v.;

Considerato che con determinazione n. 1026 del 26.11.2018 è stata effettuata la costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale che tiene conto della linea di indirizzo di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 264/2018, che, in ossequio all'orientamento Aran di cui alla conferenza Stato Regioni del 19/09/2018, autorizza la riduzione per l'anno in corso del fondo per le posizioni organizzative nel limite delle risorse necessarie all'erogazione di quelle attivate nell'anno e, in coerenza con le direttive per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio n. 220/2018, di procedere ex art. 67 CCNL all'integrazione della parte variabile del fondo, tenuto conto delle capacità di spesa dell'ente e dei limiti del bilancio, da quantificarsi in relazione alla rilevanza degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione

Dato atto che in data 3 dicembre 2018 si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica, delle R.s.u. e delle OO.SS.,

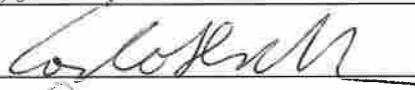
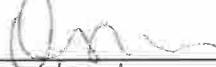
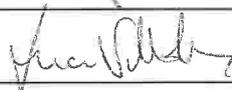
- ai sensi dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, il contratto collettivo integrativo ha durata triennale mentre la modalità di utilizzo delle risorse sono determinate con cadenza annuale;
- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 è stato costituito ai sensi delle disposizioni di cui al CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 secondo il prospetto allegato alla presente;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, LA R.S.U. AZIENDALE E LE OO.SS. TERRITORIALI CONCORDANO

di prendere atto che in relazione a quanto in premessa per l'anno 2018 il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente è di **€ 452.039,44** come da allegato prospetto di cui

- € 379.677,09 risorse stabili soggette a limite
- € 9.981,12 risorse stabili non soggette a limite
- € 45.231,23 risorse variabili soggette a limite
- € 17.150,00 risorse variabili non soggette a limite

Le parti concordano inoltre che eventuali economie che si realizzassero sulle singole tipologie di destinazione confluiscono nella produttività da liquidare secondo le modalità in uso.

Corazza Antonio	
Donadonibus Andrea	
Iuliani Marco	
Mio Monica	
Per CISL FP Alzetta Carlo	
Per FP CIGL Vanto Franca	
Per UIL FPL Ragno Mario	
dott.ssa Tamara Plozzer	
dott. Andrea Gallo	
dott. Luca Villotta	

Allegati

- (A) costituzione fondo 2018
- (B) destinazione fondo 2018

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 1 "a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, ivi compreso quello dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto al netto di quelle che fanno da destinato nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" (di cui 6.113,69 0,2% m.s. 2001) n.b. al dato 2019	386.401,81	395.606,81
CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. a) di un importo su base annua pari a € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019		0,00
CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. b) di un importo pari alla differenza di incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (quota riferita alle dichiarazioni congiunte n. 14 ccnl 22/01/04, n. 1 ccnl 9/85/2006 - parere Aran 12787/2618)	7.207,00	0,00
CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. c) dell'importo corrispondente alle rate e agli assegni al personale non più corrisposti al personale cessato dal servizio compreso quota di tredicesima (quota che decorre da cessazioni 2017; quota precedente inserita nel fondo unico)	0,00	1.891,10
CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. b) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi della comma 5 lett. a) incremento stabile dotazione organica	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 - in applicazione dal 2015 in poi	17.812,62	17.812,62
TOTALE RISORSE STABILI	377.795,99	379.677,09

Risorse variabili soggette al limite		
CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 3 lett. a) sponsorizzazioni, accordi di collaborazione	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. c) delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (compensi ICI)	15.000,00	0,00
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. c) delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (compensi ISTAT)	2.682,00	0,00
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. c) delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (compensi progettazione soggetta a limite)	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. d) degli importi una tantum corrispondenti a frazioni di RIA (quota risparmiata dalla data di cessazione; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)	0,00	976,80
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. f) delle risorse riferite all'art. 54 CCNL 14/09/2000 (meo-ri notificatori)	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. h) di un importo massimo corrispondente a 1,2% m.s. 1991, escluso quota dirigenza, eventualmente stanziato di anno in anno	0,00	28.254,43
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. f) di un importo corrispondente ex comma 5 art. 67 per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento	11.500,00	16.000,00
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. f) di un importo corrispondente ex comma 5 art. 67 per il conseguimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento (ex art. 56-quater comma 1 lett. c in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 56-quater comma 1 lett. e) "risorse da cda o equiparabili destinate a produttività")	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	29.182,00	45.231,23

Risorse stabili NON soggette al limite		
CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. a) di un importo su base annua pari a € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018: ART. 67 COMMA 2 lett. b) di un importo pari alla differenza di incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	0,00	9.981,12
Totale Risorse Stabili NON soggette al limite	0,00	9.981,12

Risorse variabili NON soggette al limite		
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. b) economiche da piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4,5 e 6 d.l. 98/2011	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. c) delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (compensi progettazione non soggetta a limite)	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. c) delle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (risorse da cda destinate a previdenza integrativa p.l.)	0,00	17.150,00
CCNL 21/05/2018: art. 67 comma 3 lett. e) risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018: art. 68 comma 1 sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	0,00	0,00
Totale Risorse Variabili NON soggette al limite		
	0,00	17.150,00
TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE	0,00	17.150,00
TOTALE	406.977,99	452.039,44

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 406.977,99 424.908,32

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO 32.278,55 14.000,00

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (al netto fondo p.o. su bilancio) 439.256,54 438.908,32

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)

100,00 100,00

PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)

100,00 100,00

PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA

100,00 100,00

PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

0,00

439.257,00

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

risorse non impegnabili

0,00

0,00

ART. 17 COMMA 7 CCNL 21/05/2018: La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di p.o. di cui all'art. 23 comma 5, deve comunicare avvertendo, tempestivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, l.d.l. 75/2017.

Al sensi dell'art. 23 comma 2 l.d.l. 75/2017: Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplicità amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'osservanza della legge, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche al livello dirigenziale, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 2, della legge 19 dicembre 2016, n. 308 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto stanziare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al comma precedente del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

ALLEGATO ALLA PREINTESA DEL _____

ART. 68 CCNL FUNZIONI LOCALI - ACCORDO UTILIZZO FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ANNO 2018

DESCRIZIONE		RIF. DT. DI COSTITUZIONE N. DEL
RISORSE STABILI (SOGGETTE A LIMITE)		379.677,09
RISORSE VARIABILI (SOGGETTE A LIMITE)		45.231,23
RISORSE STABILI (NON SOGGETTE A LIMITE)		9.981,12
RISORSE VARIABILI (NON SOGGETTE A LIMITE)	previdenza	17.150,00
	p. razionalizzazione	-
TOTALE RISORSE STANZIATE (stabili e variabili distribuite a bilancio)		452.039,44
CCNL 21/05/2018 ART. 68 COMMA 1		
quote indennità di comparto		49.600,00
quote progressioni orizzontali		166.000,00
incremento indennità personale educativo asili nido		-
indennità corrisposte al personale ex VIII q.f. non titolari di p.o.		-
CCNL 21/05/2018 ART. 68 COMMA 2		
lett. a) premi correlati alla performance organizzativa		-
lett. b) premi correlati alla performance individuale		-
lett. c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis	ind. disagio	4.000,00
	ind. rischio	700,00
	ind. maneggio valori	400,00
lett. d) indennità di turno, reperibilità, compensi ex art. 24 comma 1 ccnl 14/9/2000	ind. turno	42.000,00
	ind. reperibilità	8.500,00
	ind. di trattamento attività lavoro festivo	700,00
lett. e) compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies	per esercizio compiti di specifiche responsabilità	37.000,00
	per responsabilità formalmente attribuita derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale	1.800,00
	per responsabilità di personale qualificato come responsabile di tributi stabilite dalle leggi	-
	per responsabilità affidata ad archivisti informatici	-
	per responsabilità affidata ad addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico	-
	per responsabilità affidata ad formatori professionali	-
lett. f) indennità di funzione di cui all'art. 56 sexiesse ed indennità di servizio ex art. 56 quinquies	responsabilità connessa al grado rivestito	-
	indennità di servizio esterno	-
lett. g) compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente sulle riserve ex art. 67 comma 3 lett. c)	previdenza complementare	17.150,00
lett. h) compensi ai messi notificatori		-
lett. j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili		-
Totale destinato da Istituti del CCDI		327.850,00
quota non utilizzabile		-
CCNL 21/05/2018 ART. 68 COMMA 2		124.189,44
lett. a) premi correlati alla performance organizzativa		-
lett. b) premi correlati alla performance individuale	progetto sicurezza	3.400,00
	produttività	120.789,44
TOTALE RISORSE DESTINATE		452.039,44

MUNICIPIO DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO
18 DIC 2018
ALLEGATO AL N. PROT. 38275

VERBALE N. 23/2018

COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di Venezia

Parere sul fondo per lo sviluppo risorse umane e della produttività anno 2018.

Il Revisore del Conto dr.ssa Antonella Bettiol

Visti

- gli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta a cura del Dirigente del Settore Amministrativo in data 12.12.2018;
- L'accordo integrativo decentrato, per il personale del comparto, siglato in data 10.12.2018;

Considerato che dalla Relazione emerge la compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio.

approva

la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposte rilevandone la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Treviso 17 dicembre 2018

Dr.ssa Antonella Bettiol

Il Revisore del Conto

