

Buonasera,

in qualità di revisore unico del Comune, trasmetto in allegato il mio parere sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza anno 2020

Con i migliori saluti

Federico Vallese

**Comune di San Michele al Tagliamento**



**Provincia di Venezia**

**Parere del  
Revisore Unico  
sul fondo per la  
retribuzione di posizione  
e di risultato  
area dirigenza  
anno 2020**

*IL REVISORE UNICO*

dott. Federico Vallese

## Comune di San Michele al Tagliamento

### Revisore Unico

#### Verbale n. 32 del 22 dicembre 2020

Il sottoscritto revisore unico del Comune di San Michele al Tagliamento:

- visto l'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001 che, testualmente, recita:

*3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.*

- visto l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 che, testualmente, recita:

*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

- visto il prospetto di calcolo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti per l'anno 2020 che ammonta ad euro 156.150,00;
- tenuto conto che le risorse effettivamente disponibili ed utilizzabili sono pari ad euro 140.114,00;
- vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del Settore Amministrativo in data 21 dicembre 2020 che correda la suddetta ipotesi;
- visti, inoltre, l'art 40 e l'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- visti il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020 ed il triennale 2020/2022;

il sottoscritto revisore unico

#### APPROVA

la relazione predisposta rilevandone la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Venezia, 22 dicembre 2020

Il revisore Unico  
dott. Federico Vallese

