



# Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

## AVVISO PUBBLICO

**PER PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D. LGS.165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - CAT. D CCNL FUNZIONI LOCALI PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE**

Visto

- l'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la deliberazione di G.C. n. 263/2019 ;
- la determinazione dirigenziale n. 894 del 29/10/2019 di approvazione del presente avviso;

### RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale di San Michele al Tagliamento intende verificare la disponibilità di personale interessato al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura con rapporto di lavoro a tempo pieno, del seguente posto in dotazione organica:

- **N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - CAT. D - PRESSO IL CORPO DI POLIZIA LOCALE;**

La sede lavorativa sarà presso il Comando di Polizia Locale a Bibione (VE). Si precisa che l'orario di lavoro copre i servizi diurni, serali e notturni, feriali e festivi.

Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione; pertanto, coloro che avessero già presentato domanda e siano ancora interessati al trasferimento presso il Comune di San Michele al Tagliamento, dovranno formulare una nuova domanda secondo le modalità contenute nel presente avviso.

### ART. 1: REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

I requisiti richiesti di seguito elencati devono essere posseduti al momento di scadenza del presente bando:

- a) appartenenza in qualità di dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno<sup>1</sup> e indeterminato ad una Amministrazione soggetta a patto di stabilità interno e alle normative in materia di contenimento della spesa di personale al fine di garantire la neutralità della procedura;
- b) essere attualmente inquadrato in cat. D e di possedere il profilo professionale di istruttore direttivo di vigilanza del comparto Regioni ed Autonomie Locali o di altro comparto soggetto alle medesime limitazioni in termini di assunzione; in caso di appartenenza ad altro comparto, di possedere un inquadramento equivalente in termini di categoria e profilo professionale. L'equivalenza in caso di assenza di una tabella di raffronto è effettuato dalla commissione concorsuale, tenendo conto di quanto richiesto dal Contratto Collettivo applicato

<sup>1</sup>Sul punto cfr. art. 7 punto 3 del presente bando



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

per ciò che concerne l'accesso alla categoria posseduta, le mansioni esigibili e l'inquadramento nel profilo professionale;

- c) di essere stato assunto nella pubblica amministrazione a seguito di selezione concorsuale pubblica;
- d) di possedere i requisiti per l'ammissione al pubblico impiego e l'idoneità fisica all'impiego;
- e) assenza negli ultimi due anni di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto (o sanzione equivalente se appartenenti ad altro comparto);
- f) assenza di condanne penali che comportino l'esclusione dal pubblico impiego;
- g) di essere in possesso dell'abilitazione al maneggio delle armi da fuoco o titolo equipollente;
- h) patente di categoria A e B.

## ART. 2: MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti pubblici a tempo indeterminato, appartenenti alla categoria e al profilo professionale corrispondente a quello specificato o ad esso equivalente come specificato nel precedente articolo, possono far pervenire apposita domanda in carta semplice - secondo il fac-simile allegato - corredata da dettagliato curriculum vitae e professionale in formato europeo, copia di documento di identità entro il **termine perentorio di venerdì 29 NOVEMBRE 2019** al Comune di San Michele al Tagliamento (Ve), piazza Libertà 2, 30028 San Michele al Tagliamento, mediante:

- raccomandata con avviso di ricevimento con indicazione nella busta di spedizione **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ PER ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - CAT. D - CORPO DI POLIZIA LOCALE;**

*(n.b. tale opportunità deve essere attentamente valutata dall'interessato poiché farà fede esclusivamente la data di registrazione presso l'ufficio protocollo del Comune di San Michele al Tagliamento, non tenendosi in alcun conto le date di spedizione o consegna di ricevute postali; il rischio derivante da possibili ritardi o disservizi del servizio postale è a carico dell'interessato);*

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di San Michele al Tagliamento, nell'orario di apertura al pubblico;

- a mezzo mail certificata (pec) al seguente indirizzo: [comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it](mailto:comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it)

## ART. 3: AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONI

1. L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.
2. I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità il giorno **GIOVEDÌ 5 DICEMBRE 2019 alle ore 10.00** presso la Delegazione comunale di Bibione sita in via Maja 84 per sostenere la prova. La mancata esibizione di un documento di riconoscimento comportano l'esclusione dalla selezione.
3. I candidati che non si presenteranno nella giornata e nel luogo prefissato per la prova orale saranno considerati rinunciatari.

## ART. 4: DICHIARAZIONI CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare come da fac-simile allegato alla presente:

- cognome, nome, data e luogo di nascita codice fiscale, indirizzo di residenza, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica certificata ed e-mail a cui far pervenire eventuali comunicazioni relative alla procedura;



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

- di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con indicazione della pubblica amministrazione di appartenenza, inquadramento e profilo professionale posseduto;
- possesso dei requisiti per l'ammissione al pubblico impiego e l'idoneità fisica all'impiego;
- assenza negli ultimi due anni di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto (o sanzione equivalente se appartenenti ad altro comparto);
- assenza di condanne penali subite o procedimenti penali pendenti e di conoscenza di indagini a proprio carico;
- di essere in possesso di patente di categoria A e B;
- possesso di essere in possesso dell'abilitazione al maneggio delle armi da fuoco o titolo equipollente;
- consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. nr. D. Lgs. 196/2003 così come integrato dal GDPR Regolamento UE 679/2013 e dal d.lgs. 101/2018;

*(facoltativo)* Ai fini di assicurare la neutralità dell'assunzione per mobilità il candidato dipendente di enti appartenenti ad altro comparto può allegare alla domanda una **dichiarazione del regime normativo alle quali l'ente di appartenenza è assoggettato in materia di limitazione della capacità assunzionale**. In difetto di tale dichiarazione l'ente procedente richiederà all'ente di appartenenza tale dichiarazione in sede di ammissione delle candidature.

## ART. 5: DOCUMENTAZIONE RICHIESTA A CORREDO DELLA DOMANDA

La domanda, pena l'esclusione, va sottoscritta dall'interessato e dovrà essere presentata con allegato:

- copia del documento di identità del sottoscrittore;
- curriculum vitae professionale e di studio in formato europeo, datato e sottoscritto;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae e professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del medesimo DPR.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato lo stesso decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione.

## ART. 6: AMMISSIBILITÀ, VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E CRITERI DI SCELTA

Tutte le domande pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dalla Commissione, allo scopo nominata, per l'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

A ciascun candidato ammesso sarà attribuibile un punteggio massimo di 50 punti così ripartiti:

- fino a 10 punti per titoli di servizio (anzianità di servizio)
- fino a 10 punti per titoli di studio e curriculum professionale
- fino a 30 punti per la prova orale

La valutazione dei titoli di studio e di servizio avverrà prima della prova orale come segue:

Titoli di servizio:

- **punti 2.50** per ogni anno di servizio reso presso Enti Pubblici ai quali si applica il CCNL EE.LL. comparto Regioni e Autonomie Locali in ruolo con funzioni identiche, analoghe o superiori a quelle del posto messo a selezione;



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

- punti 1.60 per ogni anno di servizio di ruolo reso presso gli Enti Pubblici ai quali si applica il CCNL EE.LL. con funzioni inferiori a quelle del posto messo a selezione,
- punti 1.25 per ogni anno di servizio di ruolo e non di ruolo reso presso gli Enti Pubblici con funzioni analoghe a quelle del posto messo a concorso;
- punti 1.00 per ogni anno di servizio di ruolo o non di ruolo reso presso altri Enti Pubblici con funzioni inferiori a quelle del posto messo a concorso;

Le frazioni di anno sono conteggiate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;

Il servizio prestato in orario ridotto (part-time) è valutato in proporzione diretta all'orario assunto.

Titoli di studio (*non verranno valutati i titoli di studio richiesti per l'ammissione alla selezione*):

- 2 punti (fino ad un massimo di 4) per ogni titolo di studio di livello pari o superiore alla laurea quadriennale e quinquennale del vecchio ordinamento (previgente al D.M. 509/99) ovvero laurea specialistica del nuovo ordinamento (ex D.M. 509/99) o laurea magistrale del nuovo ordinamento (ex D.M. 270/2004) purché attinenti al posto che si intende ricoprire in sede di prima destinazione.

Curriculum:

- fino ad un massimo di 6 punti relativi alle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa che a giudizio della Commissione siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato in relazione al posto che si intende ricoprire in sede di prima destinazione. Non si terrà conto nella valutazione del curriculum professionale degli elementi in essi indicati e già oggetto di valutazione nell'ambito delle precedenti categorie di titoli di studio e di servizio.

La prova consisterà in un colloquio orale di natura teorico-pratica volta ad accertare il possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire in sede di prima destinazione.

L'interessato per essere considerato idoneo dovrà raggiungere nella prova orale il punteggio minimo di 21/30. Le materie su cui si svolgerà il colloquio sono le seguenti:

- Diritto penale, procedura penale e depenalizzazione;
- Polizia Giudiziaria;
- Polizia Ambientale;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione – Norme sul trasporto su strada.
- Leggi di Pubblica Sicurezza e normativa sugli stranieri;
- Testo unico Enti Locali;
- Infortunistica stradale;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Polizia urbanistico-edilizia;
- Polizia commerciale;
- Ordinamento della Polizia Locale (normativa nazionale e della Regione Veneto)





# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

- Le armi corte e lunghe da fuoco;
- Armamento della Polizia Locale.

## ART. 7: APPROVAZIONE GRADUATORIA E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO

1. La Commissione redigerà una graduatoria dei candidati risultati idonei, appartenenti al comparto o ad altro comparto soggetto alle medesime limitazioni in materia di assunzioni. A parità di punteggio varranno le precedenze di legge o di regolamento;
2. La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio on-line assolvendo con questo ogni obbligo di comunicazione ai candidati. La stessa avrà validità triennale secondo le vigenti disposizioni normative;
3. Il posto da coprire è a tempo pieno e il candidato vincitore della selezione che si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part - time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti il tempo pieno (36 ore settimanali);
4. Il perfezionamento della mobilità resta soggetto agli interventi legislativi in tema di assunzioni per gli enti locali, ed all'ottenimento del nulla osta al trasferimento da parte dell'amministrazione di appartenenza nei tempi che verranno indicati dall'amministrazione comunale.
5. Ai nominativi assunti tramite la procedura di mobilità volontaria a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di San Michele al Tagliamento si applicano esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti per questa amministrazione e l'inquadramento atterrà esclusivamente alla posizione economica posseduta dando atto che eventuali progressioni economico riconosciute presso altri enti non verranno riconosciute.
6. Pervenuto il nullaosta, verrà adottato formale atto di accoglimento del trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" del 21/5/2018 e delle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL del 31/3/1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21/5/2018.

## Art. 8: DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto del presente bando s'intendono, qui riportate le disposizioni contenute nel vigente "Regolamento sulle modalità di accesso all'ente" nonché al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'assunzione conseguente al presente bando potrà avvenire compatibilmente alla normativa vigente al momento della conclusione della selezione.

La selezione di cui al presente bando resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse essere adottata in ordine al suo svolgimento, pertanto l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualsiasi fase il procedimento.

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (art. 13 RGPD)

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è il Comune di San Michele al Tagliamento e il Responsabile della protezione dei dati è l'avv. Paolo Vicenzotto.

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.





# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR.

Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo consentano.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare presso il Comune di San Michele al Tagliamento oppure all'indirizzo PEC [comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it](mailto:comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it).

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune (tel. 0431/516142 – 0431/516323).

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 si comunica che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Tamara Plozzer.

Il presente bando, con schema di domanda di partecipazione è disponibile sul sito: [ww.comunesanmichele.it](http://ww.comunesanmichele.it).



IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Tamara Plozzer