

**Comune di San Michele al Tagliamento
(Città Metropolitana di Venezia)**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI NR. 7
AGENTI DI POLIZIA LOCALE, (ISTRUTTORI CAT. C - POS. EC. C1) – CORPO DI
POLIZIA LOCALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA
MASSIMA DI SEI MESI**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 18.10.2018 e della propria determinazione n. 192 del 12/03/2019;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Distretto di Polizia Locale Veneto Est, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 113 del 29/09/2017 e il Regolamento di accesso all'ente approvato con deliberazione di Giunta comunale nr.280 del 16/10/2012;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione di nr. 7 agenti di Polizia Locale da assumere a tempo determinato (istruttori cat. C – pos. ec. C1) presso il Corpo di Polizia Locale di Bibione (VE) con un contratto della durata massima di sei mesi. Si precisa che l'orario di lavoro copre i servizi diurni, serali e notturni, feriali e festivi. Le dimissioni volontarie presentate prima della scadenza prevista dal contratto prevedono l'applicazione dell'art. 7 del Regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Distretto di Polizia Locale Veneto Est, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 113 del 29/09/2017, consultabile sul sito www.comunesanmichele.it.

I primi due posti messi a concorso sono riservati prioritariamente a volontari delle FF.AA., essendosi determinata una somma di frazioni di riserva pari a due unità, in applicazione dell'art.1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010.

Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

Nella domanda, i candidati dovranno inserire l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a riserva, anche ai sensi del D.Lgs. 66/2010 art. 1014 comma 3 e 678 comma 9, ovvero, a parità di merito, a precedenza o preferenza secondo la vigente normativa (la mancata dichiarazione al momento della presentazione della domanda esclude il concorrente dal beneficio).

Art. 1 – Trattamento economico

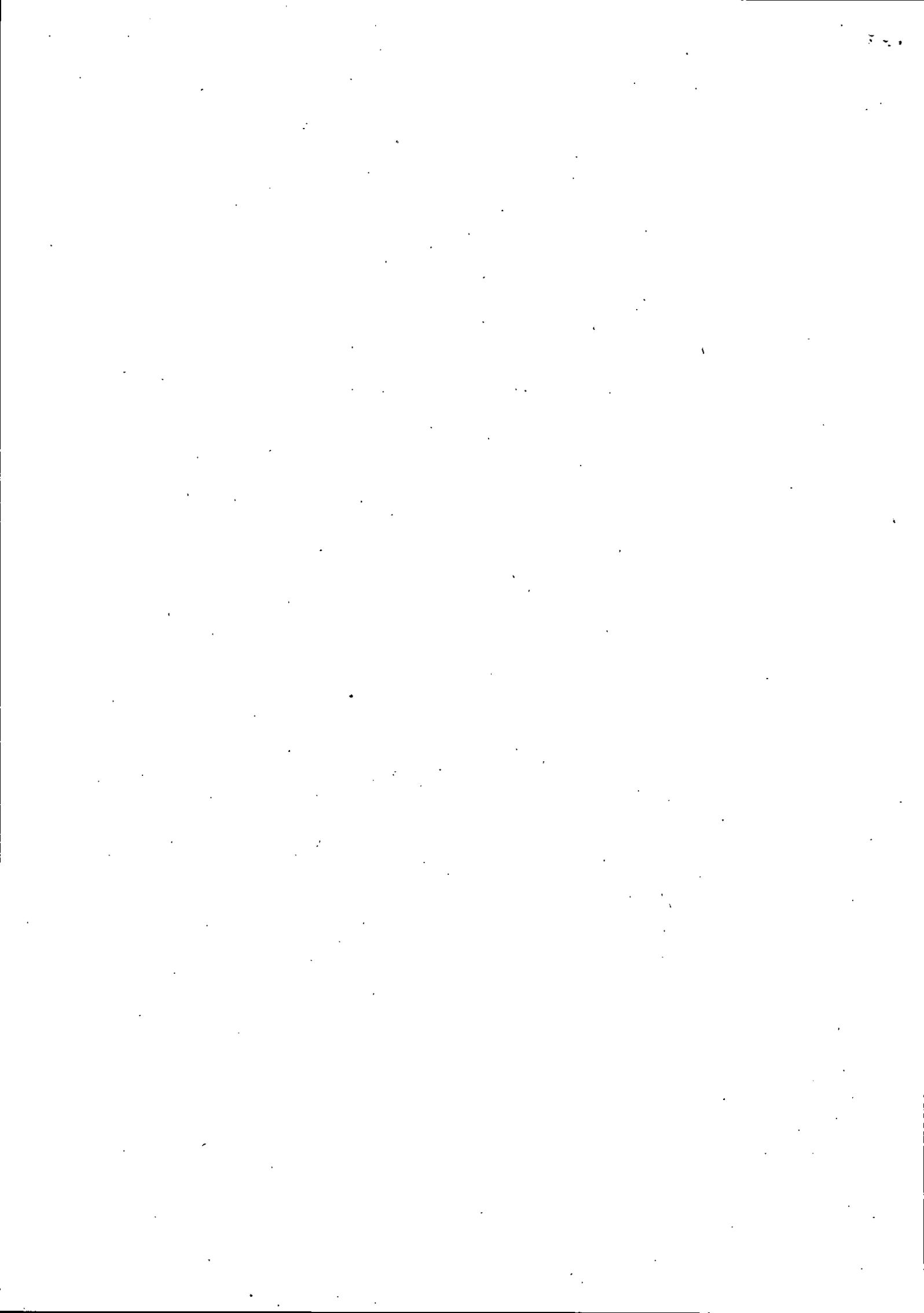
Al suddetto posto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria professionale C posizione economica C1 di cui al C.C.N.L. 21.05.2018.

Tale trattamento economico è formato da:

1) Trattamento fondamentale annuo:

- stipendio tabellare € 20.344,08 oltre a rateo di tredicesima;
- indennità di comparto € 549,60

2) Trattamento accessorio:



- Indennità speciali, se ed in quanto previste, e assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute erariali e previdenziali nelle misure e con le modalità previste per legge.

Art. 2 - Requisiti generali per l'ammissione al concorso

Sono ammessi a partecipare al concorso in argomento i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- ✓ compimento del 18° anno di età;
- ✓ idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di far accertare tale requisito da competente commissione medica);
- ✓ pieno godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ possesso del diploma di istruzione secondaria superiore;
- ✓ essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per soggetti che erano tenuti all'espletamento della leva obbligatoria);
- ✓ possesso della patente di categoria B o superiore in corso di validità;
- ✓ non essere stati licenziati per giusta causa da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3. Sono esclusi, inoltre, coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- ✓ non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. (c.d."patteggiamento"), che impediscano la costituzione di un rapporto di pubblico impiego.
- ✓ gli eventuali servizi prestati come dipendente presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- ✓ di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art.15 comma 7 della legge 230/1998;
- ✓ **essere in possesso di certificato medico di idoneità sportiva non agonistica in corso di validità alla data della prova fisica (da allegare in fotocopia alla domanda).**

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- ✓ godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- ✓ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica Italiana;
- ✓ avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

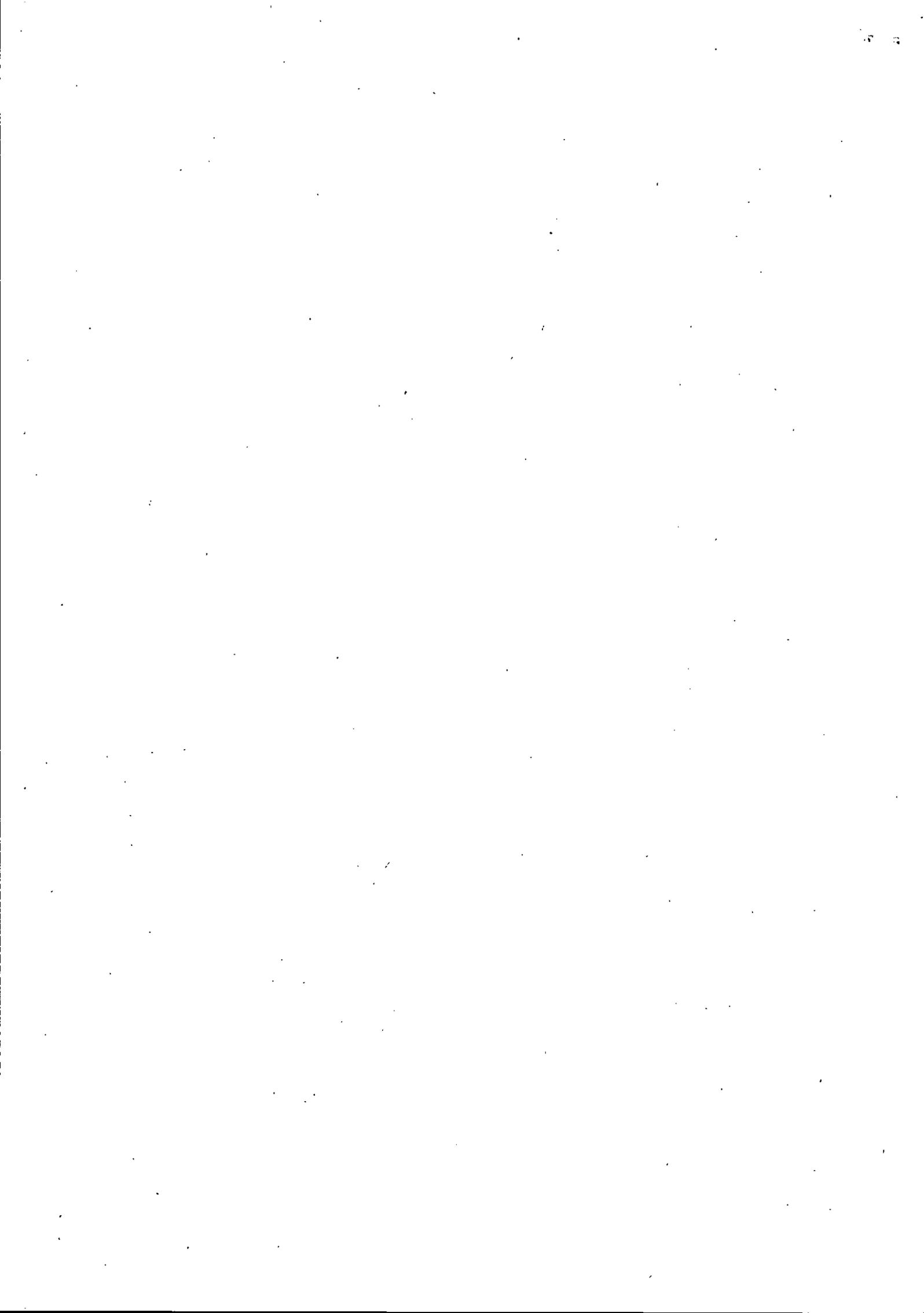
Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza fissata nel bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

Art. 3 - Tassa di concorso

Ai sensi dell'art. 41 del Regolamento di Accesso all'Ente approvato con delibera di G. C. n. 280/2012 non è dovuta la tassa di concorso.

Art. 4 - Domanda di ammissione

I candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, oltre il cognome e nome:



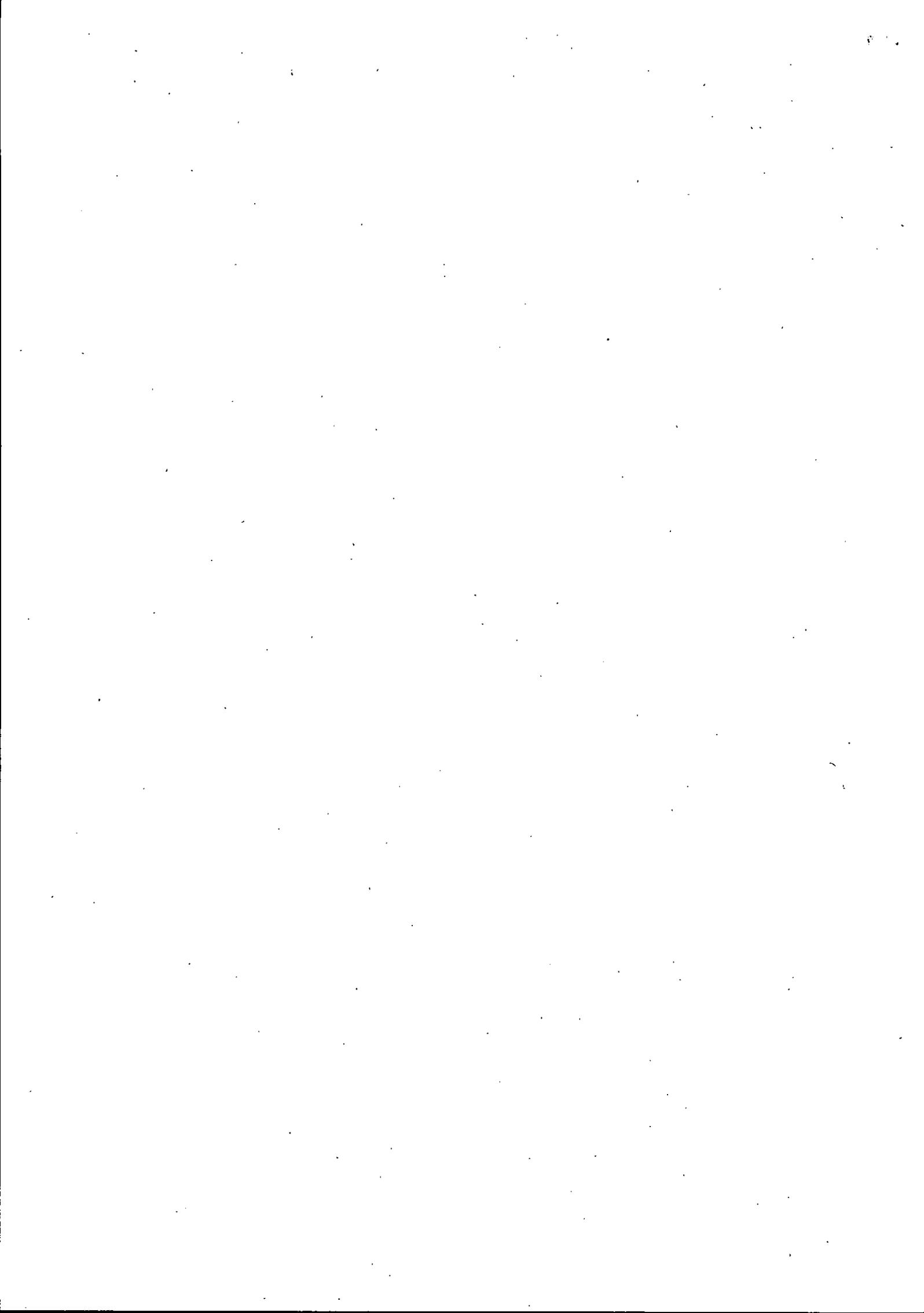
- ✓ la data, il luogo di nascita, la residenza ed eventuale recapito, se diverso, al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione, nonché recapito telefonico ed eventuale indirizzo mail. Eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
- ✓ il codice fiscale;
- ✓ il possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato dell'Unione Europea;
- ✓ idoneità fisica all'impiego;
- ✓ il titolo di studio posseduto, specificando la data, la votazione e l'Ente presso la quale il titolo è stato conseguito; per i titoli conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento;
- ✓ di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al paese nel quale hanno la cittadinanza;
- ✓ eventuali condanne penali riportate, anche se con il beneficio della non menzione, sentenze patteggiate, decreti penali di condanna, procedimenti penali pendenti, eventuali indagini penali a proprio carico (se conosciuti), riabilitazione conseguite, giudizi di responsabilità amministrativa e/o contabile da parte della Corte dei Conti. In caso di condanne, dovranno essere indicate la natura della condanna, l'autorità giudiziaria che ha emanato la sentenza o il provvedimento. In caso di procedimenti pendenti dovrà essere indicata l'Autorità Giudiziaria che procede e il natura o il titolo del reato per cui si è indagati e/o imputati.
- ✓ di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett d), D.P.R. n.3/57;
- ✓ posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per soggetti che erano tenuti all'espletamento della leva obbligatoria);
- ✓ di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art.15 comma 7 della legge 230/1998;
- ✓ il possesso di eventuali titoli che conferiscano diritto di precedenza e di preferenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
- ✓ di non essere stato o essere sottoposto a misure di prevenzione;
- ✓ possesso della patente di cat. B o superiore in corso di validità;
- ✓ lingua prescelta;
- ✓ di essere in possesso di certificato medico per attività sportiva non agonistica da allegare alla domanda in fotocopia;
- ✓ ogni altra indicazione richiesta dal bando di concorso.

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato: la mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

Comportano altresì l'esclusione dal concorso:

- 1) la mancata presentazione della domanda nei termini indicati o con modalità diverse da quelle previste dal bando;
- 2) la mancata allegazione di un documento d'identità valido (salvo il caso di invio di domanda con firma digitale inviata a mezzo PEC);
- 3) la presentazione della documentazione in maniera difforme da quanto previsto al successivo art. 5 del presente bando.

Nel caso che dall'istruttoria delle domande risultino omissioni od imperfezioni, il concorrente viene invitato dalla Commissione, con comunicazione mezzo posta elettronica anche non certificata, oppure con comunicazione presso il domicilio indicato nella domanda, a provvedere al suo perfezionamento



entro un termine indicato dalla commissione, pena l'esclusione dal concorso. Il candidato autorizza tacitamente altresì l'Amministrazione ad utilizzare la mail indicata nella domanda, anche non certificata, per la richiesta di disponibilità all'assunzione.

Art. 5 - Documentazione da allegare alla domanda

In applicazione del D.P.R. 445/2000 sull'autocertificazione, e successive modificazioni e integrazioni, il possesso dei requisiti richiesti dal bando verrà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione.

Alla domanda vanno allegati:

- copia semplice di un documento di riconoscimento in corso di validità, in allegato file PDF.se inviata a mezzo PEC;
- fotocopia certificato medico di idoneità sportiva non agonistica;
- fotocopia patente di guida;

Art. 6 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, compilando lo schema allegato al presente selezione o su schema che abbia il medesimo contenuto, deve essere indirizzata al Comune di San Michele al Tagliamento Piazza Libertà n. 2 -Ufficio Personale- dovrà essere esclusivamente:

- consegnata a mano, o a mezzo corriere, all'Ufficio Protocollo del Comune, nell'orario di apertura al pubblico, **entro e non oltre GIOVEDÌ 11 APRILE 2019. Non è ammesso l'invio a mezzo fax.**
- inviata a mezzo servizio postale con raccomandata A.R. con ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo **entro e non oltre GIOVEDÌ 11 APRILE 2019; non fa fede la data di spedizione.**
- inviata a mezzo e- mail da una casella di posta elettronica certificata (PEC) alla casella PEC del Comune comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it **entro e non oltre GIOVEDÌ 11 APRILE 2019. Sono ammesse esclusivamente e-mail trasmesse da caselle PEC. La domanda può essere firmata digitalmente, ovvero può essere allegata copia del documento di identità in file PDF.**

Art. 7 - Programma d'esame

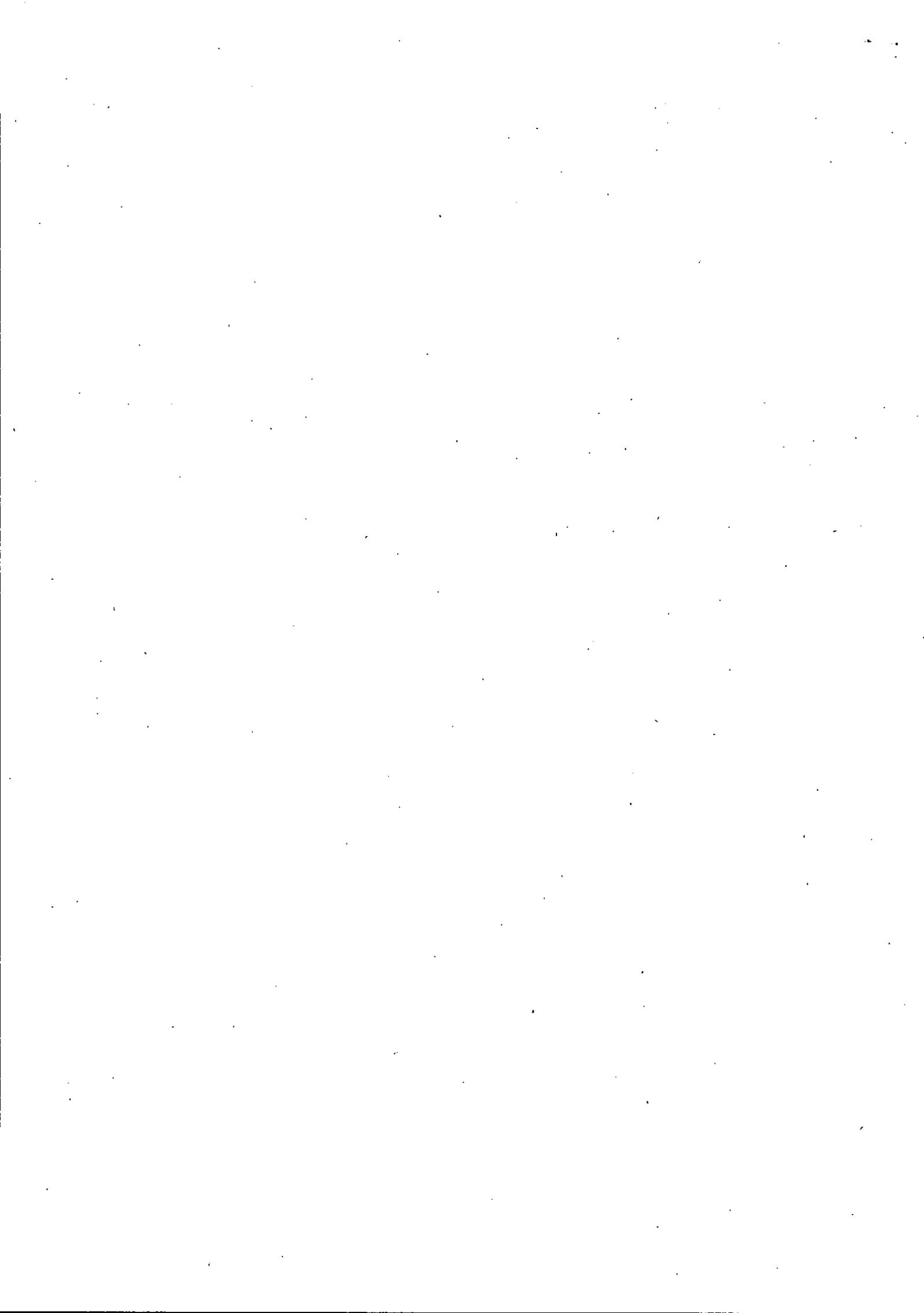
L'esame consisterà in una prova scritta, in una prova fisico-attitudinale ed una prova orale.

Prova scritta

La prova verterà in più quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

- Diritto penale, procedura penale e depenalizzazione;
- Polizia Giudiziaria;
- Polizia Ambientale;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione – Norme sul trasporto su strada.
- Leggi di Pubblica Sicurezza e normativa sugli stranieri;
- Testo unico Enti Locali;
- Infortunistica stradale;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Vigilanza urbanistico-edilizia;
- Vigilanza commerciale;
- Ordinamento della Polizia Municipale (normativa nazionale e della Regione Veneto)

Prova fisico-attitudinale



I candidati dovranno superare la seguente prova:

- corsa della lunghezza di 1000 metri da realizzare entro 5' minuti e 30'' per le concorrenti di sesso femminile ed entro 5 minuti per i concorrenti di sesso maschile;

L'esito della prova verrà espresso in termini di idoneità/non idoneità, senza alcuna attribuzione di punteggio. La prova si svolgerà all'aperto con qualsiasi condizione meteo. Si consiglia i concorrenti di affrontare la prova con idonei indumenti e calzature sportive.

Prova orale

La prova verterà sulle materie previste dalla prova scritta anche con soluzione pratica di un caso inerente le materie d'esame.

Durante lo svolgimento della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e della applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza di un lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti: inglese, francese o tedesco.

Procedura di selezione

Lo svolgimento della selezione prevede il superamento della prova scritta con il punteggio minimo di 21/30 che permette l'accesso alla prova fisico-attitudinale.

L'idoneità alla prova fisico attitudinale determinerà l'accesso alla prova orale.

La prova orale s'intenderà superata con il raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 (per la valutazione è ammessa l'attribuzione di 0,25 punti).

Art. 8 - Diario delle prove d'esame

Le date delle prove d'esame sono le seguenti:

- **Prova scritta: MARTEDI' 16 APRILE 2019 alle ore 8.30 presso la Delegazione Comunale di Via Maja 84 a Bibione (VE);**
- **Prova fisico-attitudinale: GIOVEDI' 18 APRILE 2019 alle ore 8.30 presso stadio comunale di Bibione via Timavo (solo per gli idonei alla prova scritta);**
- **Prova orale: MARTEDI' 23 APRILE 2019 alle ore 8.30 presso la Delegazione Comunale di Via Maja 84 a Bibione (solo per gli idonei alla prova fisico attitudinale);**

Le comunicazioni inerenti il bando di selezione saranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune www.comunesanmichele.it.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta sarà pubblicato entro il giorno 15/04/2019;

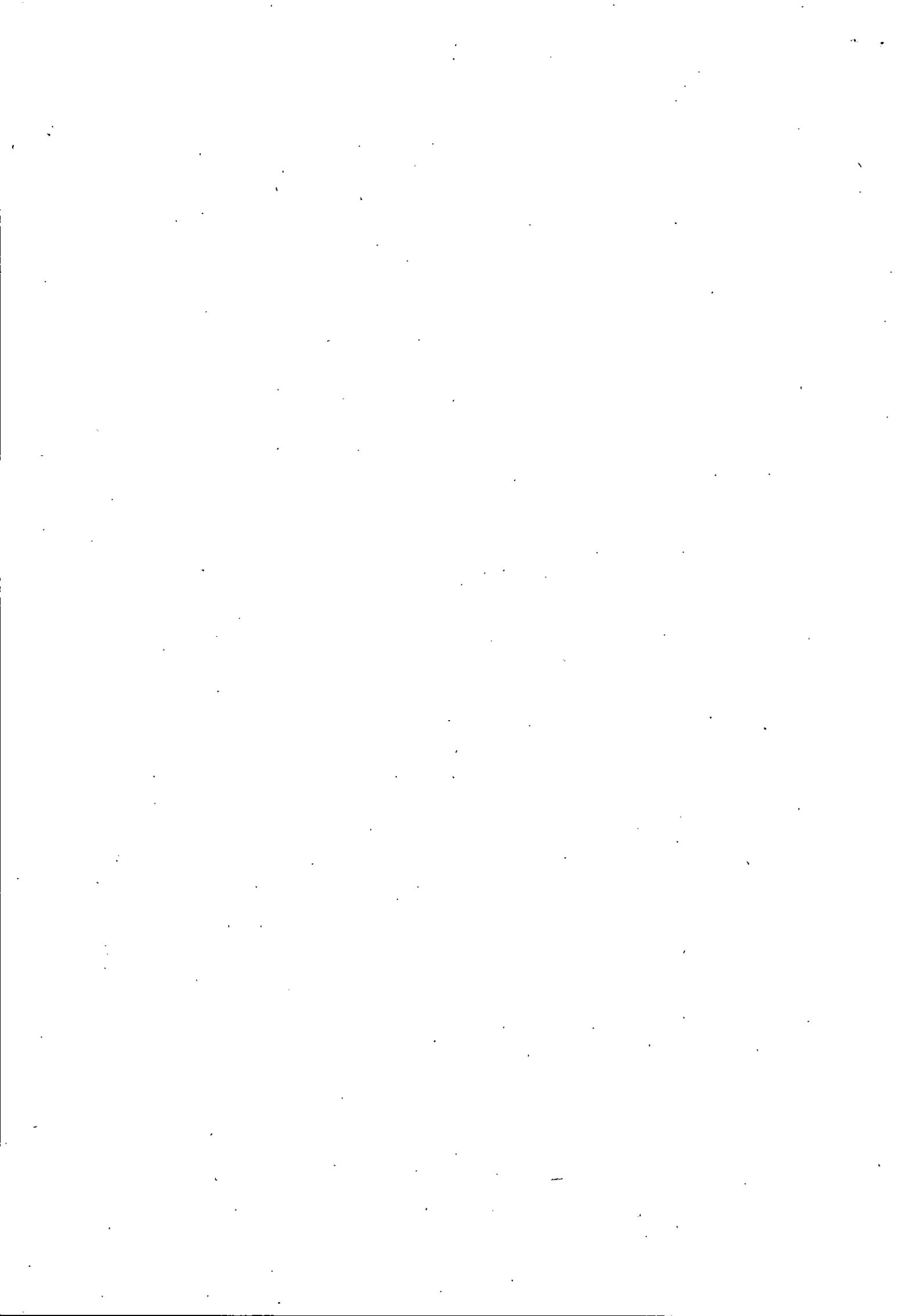
L'elenco dei candidati ammessi alla prova fisico attitudinale sarà pubblicato entro il 17/04/2019

L'ammissione dei candidati alla prova orale sarà comunicata con pubblicazione dell'elenco entro il giorno 19/04/2019.

Le pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La Commissione si riserva di cambiare sedi delle prove, con comunicazione pubblicata all'albo pretorio telematico entro il giorno precedente la prova per cui si invitato i candidati a consultare sempre il sito del Comune.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a ciascuna prova di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità pena l'esclusione dalla prova.



I candidati che non si presenteranno alle prove d'esame nel luogo, nel giorno e all'ora fissata saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Il Comune di San Michele al Tagliamento non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, o a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 9 - Graduatoria

Espletata la prova d'esame, la commissione esaminatrice formulerà una graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, con le modalità previste dal vigente Regolamento Concorsi del Comune di San Michele al Tagliamento e con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.

In caso di ulteriore parità, sarà data la preferenza al candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3, del D. Lgs. 468/97.

I titoli di preferenza dovranno essere indicati dai candidati nella domanda e gli stessi dovranno far pervenire nel termine perentorio eventualmente assegnato i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei suddetti titoli, dai quali risulti il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Con determinazione dirigenziale saranno approvati i verbali e, tenuto conto a parità di punti delle preferenze di cui sopra, sarà approvata la graduatoria finale di merito.

La determinazione dirigenziale di approvazione dei verbali e della graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune.

Art. 10 - Assunzione

L'assunzione sarà soggetta ai vincoli imposti dalle disposizioni di legge vigenti e saranno effettuate in base all'ordine della suddetta graduatoria.

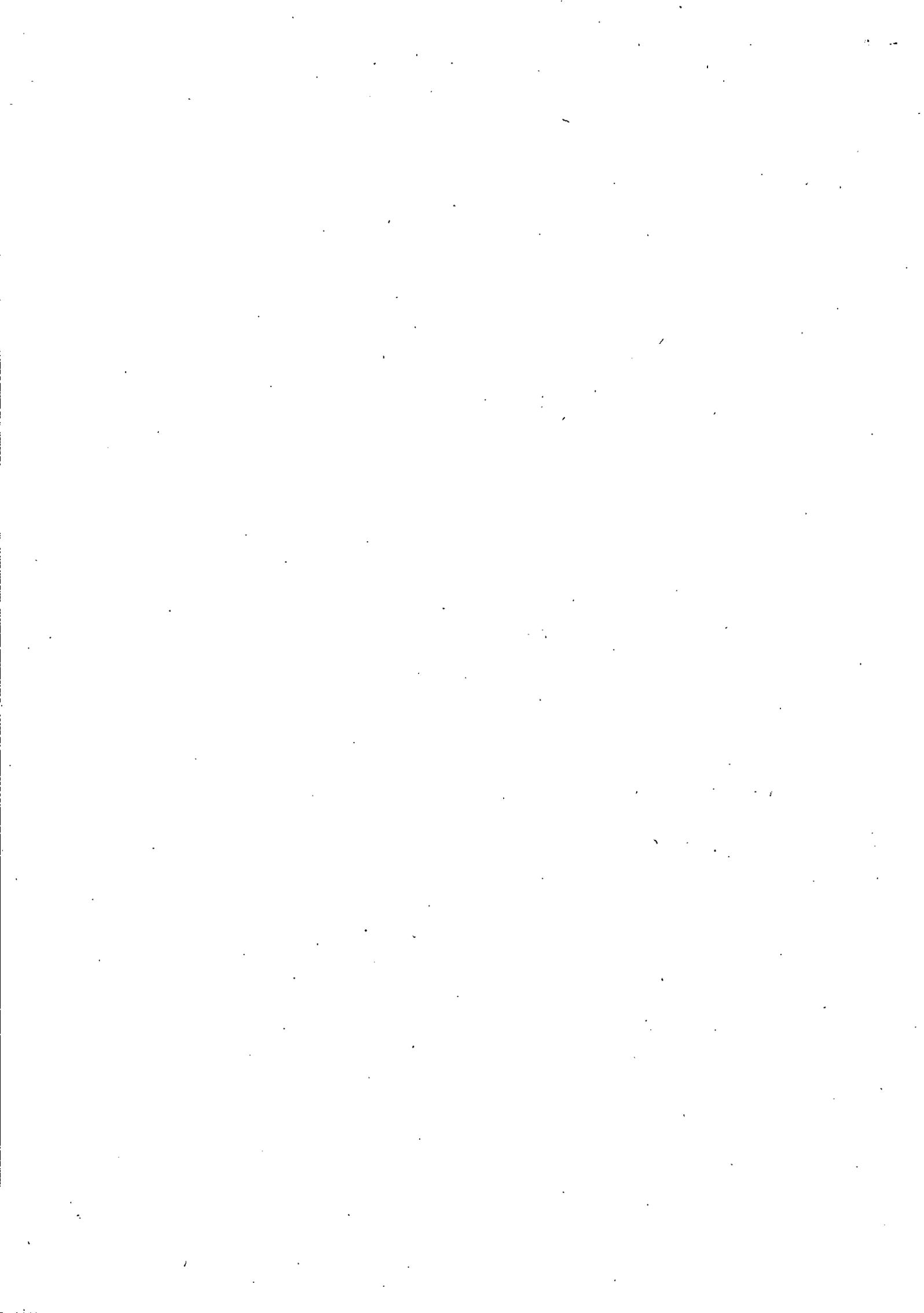
E' facoltà e non obbligo per questa Amministrazione utilizzare la predetta graduatoria, per la durata della disposta da Regolamento o da legge. Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, il concorrente risultato vincitore sarà a suo tempo invitato a presentare le dichiarazioni richieste, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla ricezione della comunicazione – consegnata a mano o inviata tramite lettera raccomandata con ricevuta di ritorno – sotto pena di decadenza; tali autodichiarazioni saranno certificate dall'interessato, secondo le indicazioni dell'ufficio competente.

Il candidato che, senza aver ottenuto proroga dall'Amministrazione Comunale, non presenterà la documentazione richiesta nel termine fissato e non assumerà servizio nel giorno stabilito, sarà considerato rinunciatario e l'Amministrazione Comunale potrà avvalersi della facoltà di nominare il concorrente che segue immediatamente in graduatoria.

La mancata presentazione del candidato nella data e ora comunicate saranno considerate rinuncia formale all'assunzione.

Art. 11 - Disposizioni finali.

Per quanto non previsto del presente bando s'intendono qui riportate le disposizioni contenute nel vigente "Regolamento sulle modalità di accesso all'ente", al Regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Distretto di Polizia Locale Veneto Est nonché al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.



L'assunzione conseguente al presente bando potrà avvenire compatibilmente alla normativa vigente in tema di copertura finanziaria delle spese per il personale al momento della sottoscrizione del contratto di assunzione.

Il Concorso di cui alla presente selezione resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse essere adottata in ordine al suo svolgimento, pertanto l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualsiasi fase il procedimento.

La graduatoria del presente bando potrà essere utilizzata per assunzioni da parte del Comune di Fossalta di Portogruaro e/o da eventuali altri enti che ne faranno richiesta, previo nulla osta del Comandante del Distretto di Polizia Locale Veneto Est. La stessa graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni effettuate in applicazione dell'art. 22 del decreto legge 50/2017.

Il presente bando è emesso nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del Decreto Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (art. 13 RGPD)

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è il Comune di San Michele al Tagliamento e il Responsabile della protezione dei dati è l'avv. Paolo Vicenzotto.

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 GDPR.

Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo consentano.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art.

5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

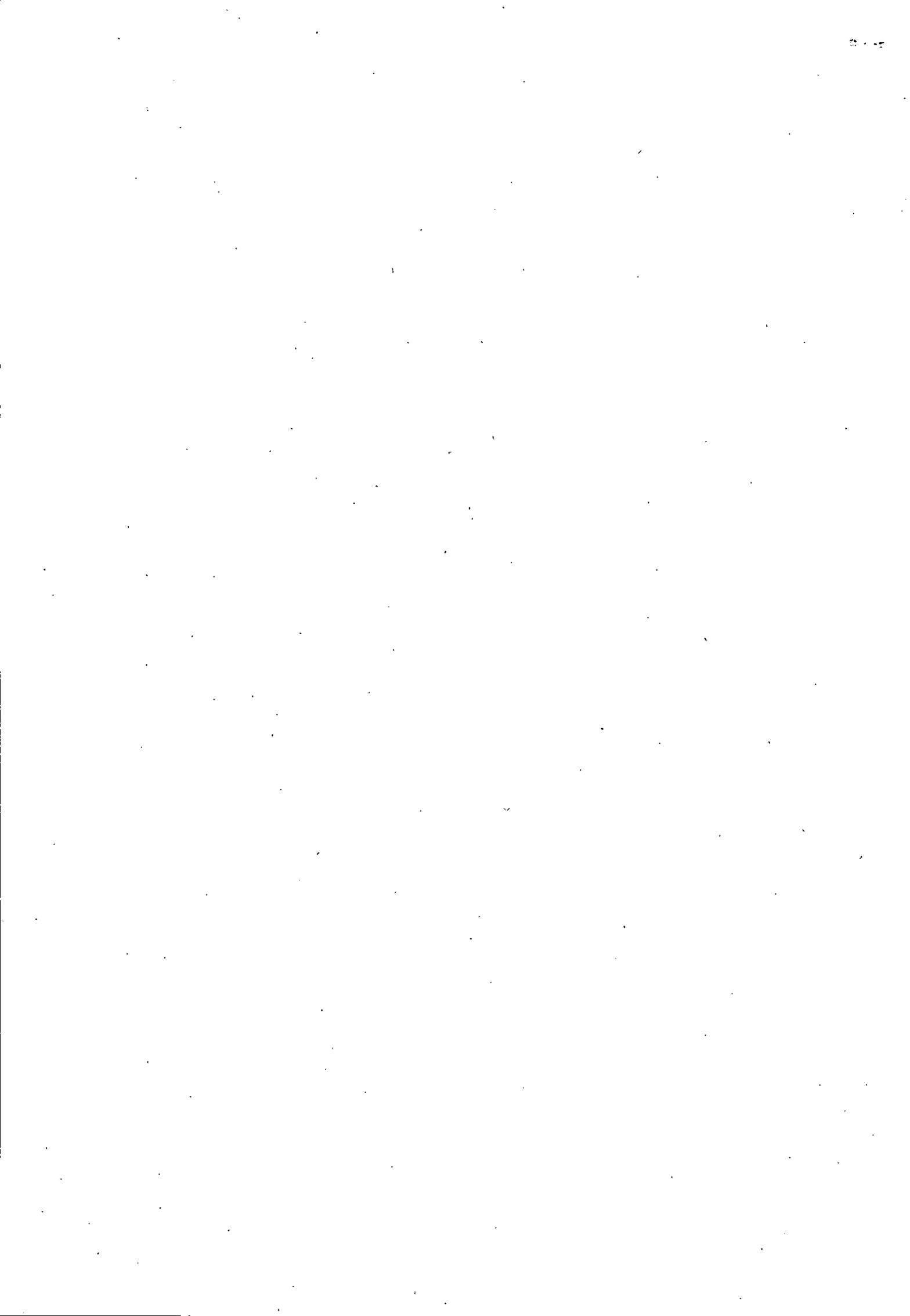
In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare presso il Comune di San Michele al Tagliamento oppure all'indirizzo PEC comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it.

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune (tel. 0431/516142 – 0431/516323).

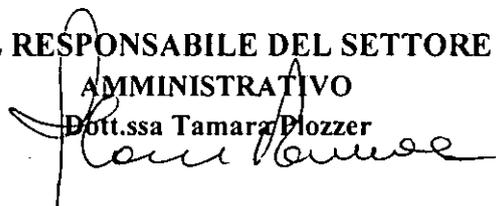
Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 si comunica che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Tamara Plozzer.



Il presente bando, con schema di domanda di partecipazione è disponibile sul sito:
www.comunesanmichele.it

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Tamara Piozzer

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tamara Piozzer', written over the printed name.