



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA RIFERITA ALLA PRE INTESA
SUL CCI NORMATIVO 2023-2025 REDATTA AI SENSI DELL'ART. 40 E 40 BIS DEL
D.LGS. 165/2001**

SEZIONE I RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Richiamato l'art. 40 comma 3 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 secondo cui *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*;

Richiamati gli schemi RTF indici minimi obbligatori previsti come *"Schemi di relazione illustrativa e schemi di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi delle pubbliche amministrazione"*;

si dispone la presente relazione illustrativa del Contratto Decentrato Integrativo (da ora CCI), pre intesa, riferito al triennio 2023-2025

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del CCI	28.11.2023 sottoscrizione dell'accordo
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025
Composizione della delegazione trattante	Presidente dott.ssa Tamara Plozzer Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL Firmatarie del contratto: R.S.U. aziendale e FP CGIL - CISL FP – UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per il quale trova applicazione il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, adottato con deliberazione G.C. n. 151 del 29 maggio 2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, adottato con deliberazione G.C. n. 151 del 29 maggio 2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si riferita all'annualità di competenza		

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del CCI

Il CCI 2023-2025 è composto da n. 12 titoli e n. 26 articoli;

Titolo 1 riguarda le disposizioni a carattere generale;

Titolo 2 i criteri di ripartizione delle risorse disponibili in sede di contrattazione decentrata e le diverse modalità di utilizzo

Titolo 3 i criteri di per l'attribuzione dei premi di performance

Titolo 4 le procedure per le progressioni all'interno delle aree

Titolo 5 le misure delle singole indennità e i criteri per la loro attribuzione

Titolo 6 i criteri generali per i trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge

Titolo 7 i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo

Titolo 8 disposizioni generali in materia di orario di lavoro

Titolo 9 riguarda gli incarichi di E.Q.

Titolo 10 riguarda le innovazioni tecnologiche e la formazione

Titolo 11 riguarda il personale di Polizia Locale

Titolo 12 attiene alle disposizioni finali.

Nello specifico sono specificatamente dedicate alla definizione dei criteri e delle misure per le singole indennità, così come previste dal CCNL nazionale e che trovano applicazione presso l'Ente; i seguenti articoli a cui si rinvia per ciò che attiene a quanto contrattato:

art. 5 Criteri generali per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili

art. 6 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance*

art. 7 Differenziazione del premio individuale

art. 8 Le progressioni economiche all'interno delle aree

art. 9 Indennità condizioni di lavoro

Art. 10 Indennità per specifiche responsabilità

Art. 13 Reperibilità

Art. 20 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ

Art. 23 Indennità di servizio esterno

Ai fini della stipula del corrente CCI si è proceduto

- ad approvare il Bilancio di Previsione 2023-2025 contenente gli stanziamenti per la spesa di personale di cui alla deliberazione n. 136 del 29 dicembre 2012;
- ad approvare il PIAO come da deliberazione n. 151 del 29 maggio 2023 che assorbe in un unico documento il PdP, il POLA, il PTFP, il PTPCT, il PAP e il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali;
- a costituire il fondo per la contrattazione integrativa di cui alle determinazioni n. 539 del 18 maggio 2023 e n. 1080 del 2 ottobre 2023;
- all'avvio delle trattative e alla sigla della pre-intesa

MODULO 3:

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Atteso che in questa sede il riferimento è alle sole **risorse stabili**, ovvero quelle risorse che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite ai fondi anche per il futuro, tenuto conto dell'art. 80 del CCNL vigente "fondo risorse decentrate: utilizzo" e del presente CCI tali risorse sono destinate

Riferimento	descrizione	Importo teorico
Art. 78 CCNL 16.11.2023	Differenziali progressioni economiche storiche	€ 193.000,00
Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	Indennità comparto	€ 61.000,00
Art. 80 comma 2 lett. a)	Performance organizzativa	€ 39.356,09

Art. 80 comma 2 lett. b)	Performance individuale	€ 16.866,89
Art. 70bis CCNL 16.11.2023	Indennità condizioni di lavoro	€ 12.132,00
Art. 80 comma 2 lett. c	Indennità di turno, reperibilità e compensi ex art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000	€ 66.500,00
Art 84 CCNL 16.11.2023	Indennità per specifiche responsabilità	€ 24.500,00
Art. 97 CCNL 16.11.2023	Indennità di Funzione per P.L.	€ 5.500,00
Art. 100 CCNL 16.11.2023	Indennità servizio esterno	€ 10.600,00
		€ 429.454,98

b) Effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti; e come da Titolo 12 eventuali specifiche decorrenze applicative sono indicate;

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ente ha adottato un sistema di valutazione della performance che muove dalla definizione degli obiettivi di breve e medio periodo, alla loro rendicontazione ai fini della redazione della relazione sulla performance annuale, soggetta a validazione da parte dell'O.d.V, e per tramite della valutazione dei singoli dipendenti, effettuata con schede di valutazione individuali, differenziate per categoria (ora per area professionale), che tengono conto anche del grado di apporto al raggiungimento dei risultati, giunge alla quantificazione del premio di performance secondo i modelli di cui all'art. 6 e all'art. 20 del CCI;

d) Illustrazione e specifica attestazione del principio di selettività delle progressioni all'interno delle aree

Il modello operativo in materia di progressioni all'interno delle aree è rappresentato nell'art. 8 nel quale sono evidenziati i pesi assegnati alla media della valutazione triennale della performance (40%), dell'esperienza maturata (40%), delle competenze acquisite (20%) e dei criteri aggiuntivi da applicare in caso di parità; l'individuazione del numero di progressioni e delle relative risorse stabili assegnabili è lasciata alla contrattazione annuale sulla destinazione del fondo; a conferma del principio di meritocrazia il sistema prevede la possibilità di concorrere alla progressione all'interno della categoria esclusivamente nel caso in cui la media delle valutazioni prese ad esame non è inferiore a 80;

SEZIONE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai fini della presente sezione riferita alla pre-intesa in materia di CCI 2023-2025, come scelta metodologica, si fa riferimento alla costituzione del fondo dell'anno 2023 riferito alle sole risorse stabili che per loro natura risultano essere fisse, certe e stabili, alla decurtazione permanente e alle risorse per il lavoro straordinario consolidate nel tempo di cui al relativo fondo.

In riferimento alla determinazione n. 1080/2023 le risorse stabili del fondo sono così definite:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Tipologia	Descrizione		Importo
Risorse stabili soggette a limite	Art. 79 CCNL 19-21 comma 1 lett. a)	<i>Art. 67 c 1 CCNL 16-18 - Unico importo consolidato 2017</i>	395.608,81
Risorse stabili non soggette a limite		<i>Art. 67 c 2 16-18 lett. a) incremento € 83,20 personale al 31/12/2015</i>	8.320,00
Risorse stabili non soggette a limite		<i>Art. 67 c 2 16-18 lett. b) differenziali progressioni economiche</i>	9.981,12
Risorse stabili soggette a limite		<i>Art. 67 c 2 16-18 lett. c) ria ed assegni ad personam</i>	9.965,28
Risorse stabili non soggette a limite	Art. 79 CCNL 19-21 comma 1 lett. b)	<i>€ 84,50 personale al 31/12/2018</i>	7.943,00
Risorse stabili non soggette a limite	Art. 79 CCNL 19-21 comma 1 lett. d)	<i>differenziali progressioni economiche</i>	7.661,81
Risorse stabili non soggette a limite	Art. 79 CCNL 19-21 comma 1 bis	<i>differenziali b3-b1 e d3-d1</i>	7.787,78
Risorse stabili soggette a limite	Art. 79 CCNL 19-21 comma 1 lett. c)	<i>incremento consistenza del personale</i>	
	Totale risorse fisse		447.267,80
	<i>di cui soggette a limite</i>		<i>405.574,09</i>

	<i>di cui non soggette a limite</i>		41.693,71
--	-------------------------------------	--	-----------

Sezione II – Risorse variabili

Sezione non pertinente in questa sede

Tipologia	Descrizione		Importo
Risorse variabili non soggette a limite		<i>lett. a) risorse derivanti da appl. art. 43 L. 449/1997 entrate conto terzi o utenze o sponsor se non ordinariamente resa</i>	
Risorse stabili non soggette a limite	Art. 79 CCNL 19-21 comma 2 a)	<i>lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche</i>	**
Risorse stabili non soggette a limite	“risorse di cui all’art. 67 comma 2 CCNL 16-18	<i>lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - i.m.u.</i>	
Risorse stabili non soggette a limite		<i>lett.c) censimenti istat</i>	
Risorse variabili soggette a limite		<i>lett. b) un importo massimo corrispondente all'1,2% m.s. 1997</i>	
Risorse variabili soggette a limite	Art. 79 CCNL 19-21 comma 3	<i>0.22% m.s. 2018</i>	
Risorse variabili non soggette a limite	Art. 79 CCNL 19-21 comma 1 lett. b)	<i>€ 84,50 personale al 31/12/2018 quota una tantum 2021</i>	
Risorse variabili	Art. 79 CCNL 19-21 comma 3	<i>0.22% m.s. 2018 quota una</i>	

non soggette a limite		<i>tantum 2022</i>	
	Totale risorse variabili		
	<i>di cui soggette a limite</i>		
	<i>di cui non soggette a limite</i>		

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	- 17.812,82
Art. 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 (da consuntivare)	0,00
TOTALE DELLE RIDUZIONI	- 17.812,82

Sezione IV – Risorse riferite al fondo lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario storico è il seguente:

Descrizione quota riferita al fondo lavoro straordinario	Importo
Art. 14 CCNL 14.9.2000 lavoro straordinario	19.700,00
Art. 16 CCNL 05.10.2001 lavoro str. eventi str. e calamità	1.500,00
Totale	21.200,00

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2023-2025 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio e nel rispetto dei vincoli sulla spesa di personale (DM 17/03/2020, attuativo art. 33, comma 2 D.L. 34/2019). La destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, con la conseguenza che le risorse variabili sono

interamente destinate all'istituto della performance. Le risorse sono riscontrate negli atti di costituzione del fondo citai in narrativa e le relative risorse sono allocate nei relativi capitoli di spesa;

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al CCI e a quanto indicato nella sezione di cui alla presente relazione denominata "*Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*";
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni nelle aree: nella sezione illustrativa alla voce "*Illustrazione e specifica attestazione del principio di selettività delle progressioni all'interno delle aree*" è indicato il modello di selettività di cui alla pre intesa sul CCI 2023-2025;

San Michele al Tagliamento, 5-12-2023



IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Tamara Plozzer

Provincia di Venezia

Revisore Unico

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023-2025
Verbale n.36/2023

Il sottoscritto Luciano Dott. Merlo, in data 20 dicembre 2023, in qualità di Revisore Unico del Comune di San Michele al Tagliamento, ha esaminato gli atti, al fine di rilasciare il parere su CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) 2023-2025.

PREMESSO

Che il Responsabile del Settore Amministrativo Dott.ssa Tamara Plozzer ha trasmesso copia della relazione aventi ad oggetto "RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D.LGS 165/2001 RIFERITA ALLA PRE INTESA SEL CCI NORMATIVO 2023-2025";

VERIFICATO

- Che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- Il fondo contrattuale per l'anno 2023 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- L'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità del bilancio di previsione 2023 - 2025;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

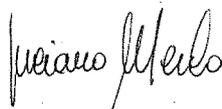
RILASCIA PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2023.

Farra di Soligo, 20 dicembre 2023

Il Revisore Unico

Luciano Dott. Merlo



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:

Registrazione ID:	5248420
Amministrazione/Ente:	COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO
Responsabile del procedimento:	LUCA VILLOTTA
Data di sottoscrizione:	22 dicembre 2023
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	normativo
Periodo di vigenza:	dal 2023 al 2025
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	1
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	CCI 2023-2025_personale del comparto .pdf Dimensione: 1.446.861 KB
Nome e file relazione tecnica:	Relazione illustrativa e tecnico finanziario CCI 2023-2025.pdf Dimensione: 510.358 KB
Nome e file relazione illustrativa:	Relazione illustrativa e tecnico finanziario CCI 2023-2025.pdf Dimensione: 510.358 KB

Note:

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5220547>