



SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2018. COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che come da disposizione contenuta nell'art. l'art. 25, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, il Legislatore ha previsto che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...";

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispone la seguente relazione articolata ed in particolare il comma 3-sexies che dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa certificate dagli organi di controllo che attenga:

- 1) alla disamina delle fonti utilizzabili e compatibili per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza;
- 2) la quantificazione degli importi
- 3) la compatibilità con le risorse di bilancio

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 926/2018 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti anno 2018;

Richiamate le disposizioni contrattuali relative alla costituzione del fondo area dirigenti come di seguito elencate:

1. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. b) "somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 attinente i contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività
2. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. e) ovvero risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 "norma per enti provvisti di avvocatura" e all'art. 18 della legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni sulla c.d. progettazione interna e dalla legge n. 446/1997 relativo alla lotta all'evasione I.C.I.
3. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 3 in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 comma 1 della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova gradazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e en individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di

- posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;
4. CCNL 14.05.2007 art. 4 comma 1 lett. b) che prevede l'incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di € 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;
 5. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 1 che prevede dal 01.01.2007, l'incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a € 478,40;
 6. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 4 che prevede dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra;
 7. CCNL 03.08.2010 art. 5 comma 1 che prevede dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a € 611,00;

Richiamati gli atti posti a supporto della costituzione del fondo in narrativa ed in particolare:

- la deliberazione di G.C. n. 220/20185 avente oggetto "Direttive per la costituzione ed il riparto dei fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza" per l'anno 20108;
- che le risorse relative alla Convenzione di Polizia Locale Distretto Nord Est di cui alla deliberazione di C.C. n. 812/2017 sono destinate a remunerare il Comandante Distrettuale e come tali sono da rilevare all'interno del relativo fondo;
- la determinazione dirigenziale sopra citata costituzione del fondo;

Dato che l'importo complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza è costituito come segue:

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <i>Risorse stabili</i> | 151.118,09 |
| <i>Risorse stabili destinate esclusivamente alla retribuzione di risolto</i> | 5.031,91 |
| <i>Risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010</i> | 0,00 |
| <i>Risorse variabili ai sensi dell'art. 4 d.l. 95/2012</i> | 0,00 |
| TOTALE RISORSE ALLOCATE | 156.150,00 |

allocate in ossequio alle seguenti disposizioni

A) Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

- Art. 26 c. 3 ccnl 23.12.1999 euro 142.184,50
- Art. 4 c. 1 lett. b ccnl 14.05.2007 euro 4.576,00

- Art. 16 c. 1 ccnl 22.02.2010 euro 1.913,59
- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 2.444,00

B) Risorse destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato

- Art. 16 c. 4 ccnl 22.02.2010 euro 3.428,11
- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 1.603,80

Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

- Art. 26 c. 1 ccnl 23.12.1999 euro 0,00 (quali progettazione interna, istat, ici ectc.)

1. Decurtazioni del Fondo

Preso atto dell'art. 25 comma 2 d.lgs. 75/2017 per l'anno 2017 secondo cui "... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..".

Dato atto che con determinazione n. 926/2018 si è provveduto alla costituzione del fondo area dirigenza anno 2018 e che le risorse complessivamente disponibili sono pari a euro 156.150,00 comprensive delle risorse che derivano dalla convenzione Distretto di Polizia Locale Nord est già citato in narrativa e che per effetto della disposizione sopra richiamata risultano impegnabili fino alla concorrenza di euro 140.114,00 come evidenziato dal seguente prospetto

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| TOTALE RISORSE ALLOCATE | 156.150,00 |
| Decurtazione ex art. 25, comma 2 d.lgs. 75/2017 "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..." | - 16.036,00 |
| TOTALE DELLE RISORSE DISPONIBILI | 140.114,00 |

e che in sede di costituzione del fondo pluriennale vincolato le risorse traslabili secondo i principi dell'armonizzazione contabile non potranno essere superiori all'importo posto a limite;

2. Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Atteso che ai sensi dell'art. art. 4 CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 4 CCNL 22.2.2006 "negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione" e che tale procedura è stata seguita per l'applicazione del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali che hanno trovato applicazione dal 16.05.2017 come da deliberazione di G.C. n. 129/2017 destinando una quota non inferiore al 15% per la retribuzione di risultato;

3. Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrative e confronto con il corrispondente al Fondo certificato dell'anno precedente

Si allega il prospetto comparativo limite fondo anno 2016 e costituzione fondo anno 2018;


4. Compatibilità economico-finanziaria

L'ammontare complessivo delle risorse del fondo anno 2018 sono allocate come da prospetto allegato alla determinazione n. 926/2018 nel rispetto del limite dell'anno 2016 tenuto conto che la spesa di personale complessiva prevista nel bilancio di previsione anno 2018-2020 rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006.

Le risorse di cui all'allegato prospetto, sono quelle esposte negli atti di costituzione del fondo di cui alla determinazione di costituzione citata in narrativa e così stanziata nel relativo bilancio nei capitoli di spesa previsti ed utilizzati nel rispetto dei principi dell'armonizzazione contabile.

San Michele al T.to, 12.12.2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Tamara Plozzer

The image shows an official circular stamp of the Municipality of San Michele al Tiro. The stamp contains the text "COMUNE DI SAN MICHELE AL TIRTO" and "Venezia". Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink, which appears to be "Tamara Plozzer". To the right of the stamp, the text "IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO" and "dott.ssa Tamara Plozzer" is printed in a bold, sans-serif font.

All.: dt 926/2018 costituzione del fondo dirigenti



DETERMINAZIONE N° 926 del 26/10/2018

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DIRIGENTI ANNO 2018

IL DIRIGENTE

Servizio Personale

Premesso

- che ai sensi dell'art. 39 del CCNL area dirigenza è previsto che a decorrere dal 31.12.1995, al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità, presso ogni amministrazione è costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- che il valore economico del fondo è determinato avendo riferimento le disposizioni previste nei contratti collettivi dell'area della dirigenza, temporalmente vigenti;
- che con l'art. 5 comma 3 del CCNL del 3 agosto 2010, valido dal biennio economico 2008-2009, sono stati determinati i valori minimi e massima della retribuzione di posizione attribuibile ai dipendenti inquadrati nell'area della dirigenza;
- che ai sensi dell'art. 25 del CCNL del 23.12.1999 al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive in misura non inferiore al 15%;

Considerato

- che la riforma della dirigenza pubblica prevedeva che negli enti locali la figura del Segretario comunale trasmigri nella figura del Dirigente apicale e che in sede di prima applicazione, negli enti locali privi di direttore generale, l'incarico di direzione apicale sarà conferito **ai Segretari comunali già iscritti** nel relativo albo e confluiti nel ruolo di dirigenti degli enti locali;
- che ad oggi non si rilevano contributi normativi e/o contrattuali né sulla modalità di allocazione delle risorse per il finanziamento del trattamento economico della nuova figura di segretario/dirigente apicale né sugli effetti che la figura di segretario/dirigente apicale potrà avere sulle modalità di applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 – Legge di stabilità 2015 secondo cui *“ Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*;
- che in sede di costituzione del fondo per l'anno 2016 si è provveduto, in via cautelare, a ridurre per economia il fondo anno 2016 in applicazione della riduzione proporzionale del personale di categoria dirigenziale in servizio come rilevabile nell'allegato prospetto;

Atteso che come previsto dall'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 a decorrere dal 1

gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, "non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 220/20185 che in continuità con la deliberazione n. 84/2017 prevede che a seguito della costituzione della "Convenzione di Polizia Locale Veneto Est" di cui alla delibera di C.C. n. 12/2017, le risorse previste dal convenzionamento siano destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del Comandante Distrettuale, giusto verbale Conferenza dei Sindaci del 1/2/2017; risorse da considerare neutrali solo ai fini della spesa di personale ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, trattandosi di rimborso di spesa di personale da parte di altro ente aderente;

Considerato che l'allocazione di tale risorsa possa avvenire fra le risorse previste dall'art. 26 C.C.N.L. del 23 dicembre 1999 secondo cui "*...in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/98, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*";

Preso atto del prospetto allegato alla presente che evidenzia

- 1) che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2018 è pari a euro 156.150,00;
- 2) che le risorse effettivamente disponibili ed utilizzabili sono pari a euro 140.114,00, ovvero fino alla concorrenza del limite del fondo anno 2016, così come quantificato dalla determinazione dirigenziale n. 357/2017, in ossequio alla previsione normativa dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017;
- 3) che la riduzione ai fini di assicurare il rispetto del vincolo dettato dall'art. 25, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 è quantificata in euro 16.036,00;

Dato atto infine dell'avvenuta applicazione del nuovo sistema di pesatura della retribuzioni di posizione e di risultato area dirigenza di cui alla deliberazione di G.C. n. 129/2017 e dell'assegnazione della responsabilità del Settore Amministrativo al Segretario generale assicurando per tale maniera la riduzione di cui in narrativa;

Ritenuto quindi procedere alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l'anno 2018 in termini di risorse stabili e di risorse allo scopo previste da specifiche disposizioni di legge, secondo le indicazioni di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 220/2018 nell'ambito del risorse di cui al bilancio di previsione 2018-2020 redatto nel rispetto dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 in materia di riduzione di spesa del personale avendo come riferimento la spesa del triennio 2011/2013;

Considerato che una volta costituito il relativo fondo, si procederà alla redazione della relazione tecnico finanziaria ex art. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 da inviare al Revisore Unico per il relativo parere, tenuto conto che ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23.12.199, come modificato dall'art. 4 CCNL 22.2.2006, negli enti con meno di cinque dirigenti non è prevista la contrattazione decentrata in materia di destinazione delle risorse;

Richiamate

- la deliberazione consiliare n. 11 del 08.03.2018, avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2018/2020- APPROVAZIONE”;
- la deliberazione consiliare n. 12 del 08.03.2018, avente ad oggetto “BILANCIO DI PREVISIONE 2018/2020 E RELATIVI ALLEGATI - APPROVAZIONE”;

Richiamate altresì:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 117 dd. 05.05.2017, con la quale è stato approvato il PEG per triennio 2017-2019;
- la deliberazione di Giunta comunale n.1 del 04.01.2018, recante “Approvazione PEG / Piano degli obiettivi / Piano della performance provvisorio 2018-2020”;
- la deliberazione giuntale nr. 65 dd. 15.3.2018 con la quale è stato approvato il PEG 2018/2020 di assegnazione delle risorse finanziarie per il triennio esaminato, demandando a successivo provvedimento l’approvazione del PRO (Piano Risorse Obiettivi)/Piano delle performance;

Visto l’art. 68 dello statuto comunale, avente ad oggetto le attribuzioni dei responsabili di settore o di servizio con rilievo esterno;

Visto il vigente regolamento di contabilità e, in particolare, gli artt. 34 e 35 che definiscono le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico sull’ordinamento degli Enti Locali, ed in particolare:

- l’art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l’assunzione di impegni di spesa;
- l’art. 192 che prescrive la necessità di adottare apposita determinazione a contrarre per definire il fine, l’oggetto, la forma, le clausole ritenute essenziali del contratto che si intende stipulare, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che ne sono alla base;
- gli artt. 183 e 191 che disciplinano le procedure per l’assunzione di impegni di spesa;
- l’art. 183, comma 7, sull’esecutività delle determinazioni che comportano impegno di spesa;

Visto il decreto sindacale n. 11 del 2.5.2017 con cui sono state conferite al sottoscritto le funzioni dirigenziali di Responsabile del Settore Amministrativo;

Dato atto che con la firma della presente viene espresso il parere di regolarità tecnica attestante la correttezza e la regolarità dell’azione amministrativa;

Accertata la propria competenza;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso, ritenuto e considerato;

D E TERMINA

di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. di dare atto che a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
2. di dare atto che, come da allegato prospetto,
 - il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2018 è pari a euro 156.150,00;
 - le risorse effettivamente disponibili ed utilizzabili sono pari a euro 140.114,00, ovvero fino alla concorrenza del limite del fondo anno 2016, così come quantificato dalla determinazione dirigenziale n. 357/2017, in ossequio alla previsione normativa dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017;
 - la riduzione ai fini di assicurare il rispetto del vincolo dettato dall'art. l'art. 25, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 è quantificata in euro 16.036,00;
3. di dare atto che le risorse sono previste nel bilancio di previsione 2018-2021 improntato al rispetto del vincolo ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;
4. di dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla quantificazione delle risorse relative al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2018 da destinare al fondo pluriennale vincolato parte corrente;
5. di dare atto che una volta adottato l'atto costitutivo del fondo area dirigenza si provvederà alla redazione della relazione tecnico finanziaria ex artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 da inviare al Revisore Unico per il relativo parere;
6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;
7. di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va comunicata, per conoscenza alla Giunta Comunale per il tramite del Segretario Comunale;
 - va pubblicata all'albo pretorio on line dell'Ente, ex art. 32 L. n. 69/2009, per 15 giorni, secondo quanto disposto dall'art. 16 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Il Dirigente del Settore
Tamara Plozzer

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa Area Dirigenza

| DESCRIZIONE | 2018 rif. dl. 357/2017 | 2018 costituzione | 2018 disponibili |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------|---------------------|
| <i>Risorse stabili</i> | | | |
| ART. 26 comma 3 CCNL 23.12.1999: In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, correlato ad un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 co. 1 della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova gradazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e); | 134.805,50 | 142.184,50 | 142.184,50 |
| ART. 4 comma 1 lett. b) CCNL 14.05.2007: Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di euro 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di euro 572,00 avente decorrenza 01.01.2004; | 4.576,00 | 4.576,00 | 4.576,00 |
| ART. 16 comma 1 CCNL 22.2.2010: Dal 01.01.2007 incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a euro 478,40; | 1.913,59 | 1.913,59 | 1.913,59 |
| ART. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010: Dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a € 611,00; | 2.444,00 | 2.444,00 | 2.444,00 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA | 8.657,00 | | 16.036,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 135.082,09 | 151.118,09 | 135.082,09 |
| <i>RISORSE DESTINATE ALLA SOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SOGGETTE A LIMITE</i> | | | |
| ART. 16 comma 4 CCNL 22.02.2004: Dal 31.12.2007, incremento nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005 che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra; | 3.428,11 | 3.428,11 | 3.428,11 |
| ART. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010: Dall'01.01.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono incrementate nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009, sommandosi a quelle previste dall'art. 16 comma 4 del CCNL del 22.02.2010, e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti | 1.603,80 | 1.603,80 | 1.603,80 |
| ART. 4 comma 4 D.L. 95/2012: In virtù del principio di onnicomprensività della retribuzione, qualora siano nominati dipendenti dell'amministrazione titolare ..., nel rispetto del limite di spesa di cui al precedente periodo, essi hanno l'obbligo di riversare i relativi compensi all'amministrazione o società di appartenenza e, ove riassegnabili, in base alle vigenti disposizioni, al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SOGGETTE A LIMITE | 5.031,91 | 5.031,91 | 5.031,91 |
| <i>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</i> | | | |
| ART. 26 comma 1 lett. e): Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Entrate conto terzi o sponsorizzazioni; somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/4497 secondo le disposizioni dell'art. 26 comma 1 CCNL 02.12.1999 (Cfr. istruzioni circolare RGS 16/2012 tali risorse non rilevano ai fini del rispetto del limite 2010 (ora 2015) in caso di nuove convenzioni ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 5.031,91 | 5.031,91 | 5.031,91 |
| TOTALE ⁽⁷⁾ | 140.114,00 | 156.150,00 | 140.114,00 |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾ | 140.114,00 | 156.150,00 | 140.114,00 |
| <small>Attenzione, importo non adeguato!</small> | | | |
| Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010: | | | |
| Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità): | | | |
| PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) | | | 4 |
| PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) | | | 4 |
| PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMBRONNA | | | |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE | | 100,00% | |
| RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 | | | 16.036 |

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Tamara Plozzer

CODICE FISCALE: IT:PLZTMR73H70E473H

DATA FIRMA: 26/10/2018 13:45:39

IMPRONTA: 35643165363538396131613732373230393935363935383430306134623565333261333461626633

| |
|--------------------------------------------|
| MUNICIPIO DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO |
| 18 DIC 2018 |
| ALLEGATO AL 38277 N. PROT. |

VERBALE N. 24/2018

COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di Venezia

Parere sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza anno 2018.

Costituzione e utilizzo del fondo .

Il Revisore del Conto dr.ssa Antonella Bettiol

Visti

- L'articolo 40 , comma 3 –sexies del D.Lgs . 30.3.2001 n. 165 il quale prevede che *“a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40 bis, comma 1”*.
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta a cura del Dirigente del Settore Amministrativo in data 12.12.2018;
- l'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 prevede che *“.... A decorrere dal 1 gennaio 2017 , l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2,del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato...”*

Richiamati gli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;

Considerato che dalla Relazione emerge la compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio.

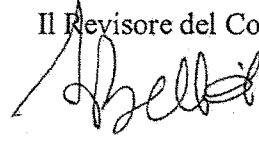
approva

la relazione predisposta rilevandone la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Treviso 17 dicembre 2018

Dr.ssa Antonella Bettiol

Il Revisore del Conto

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Bettiol', written over the printed text 'Il Revisore del Conto'.