

**Comune di San Michele al Tagliamento
(Città Metropolitana di Venezia)**

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE (ISTRUTTORE CAT. C – POS. EC. C1).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 18.10.2018 e della propria determinazione n.960 del 09.11.2018;

Visto il Regolamento di accesso all'ente approvato con deliberazione di Giunta comunale nr.280 del 16/10/2012 e il Regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Distretto di Polizia Locale Veneto Est, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 113/2017;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 agente di Polizia Locale (istruttore cat. C – pos. ec. C1).

L'orario di lavoro coprirà i servizi diurni, serali e notturni, feriali e festivi.

Il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA., essendosi determinata una somma di frazioni di riserva superiore all'unità, in applicazione dell'art.1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010.

Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Nella domanda, il candidato dovrà inserire l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a riserva, anche ai sensi del D.Lgs. 66/2010 art. 1014 comma 3 e 678 comma 9, ovvero, a parità di merito, a precedenza o preferenza secondo la vigente normativa (la mancata dichiarazione al momento della presentazione della domanda esclude il concorrente dal beneficio).

L'eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato è condizionata all'esito delle procedure relative agli articoli 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 1 – Trattamento economico

Al suddetto posto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria professionale C posizione economica C1 di cui al C.C.N.L. 21.05.2018.

Tale trattamento economico è formato da:

1) Trattamento fondamentale annuo:

- stipendio tabellare € 20.344,08 oltre a rateo di tredicesima;
- indennità di comparto € 549,60

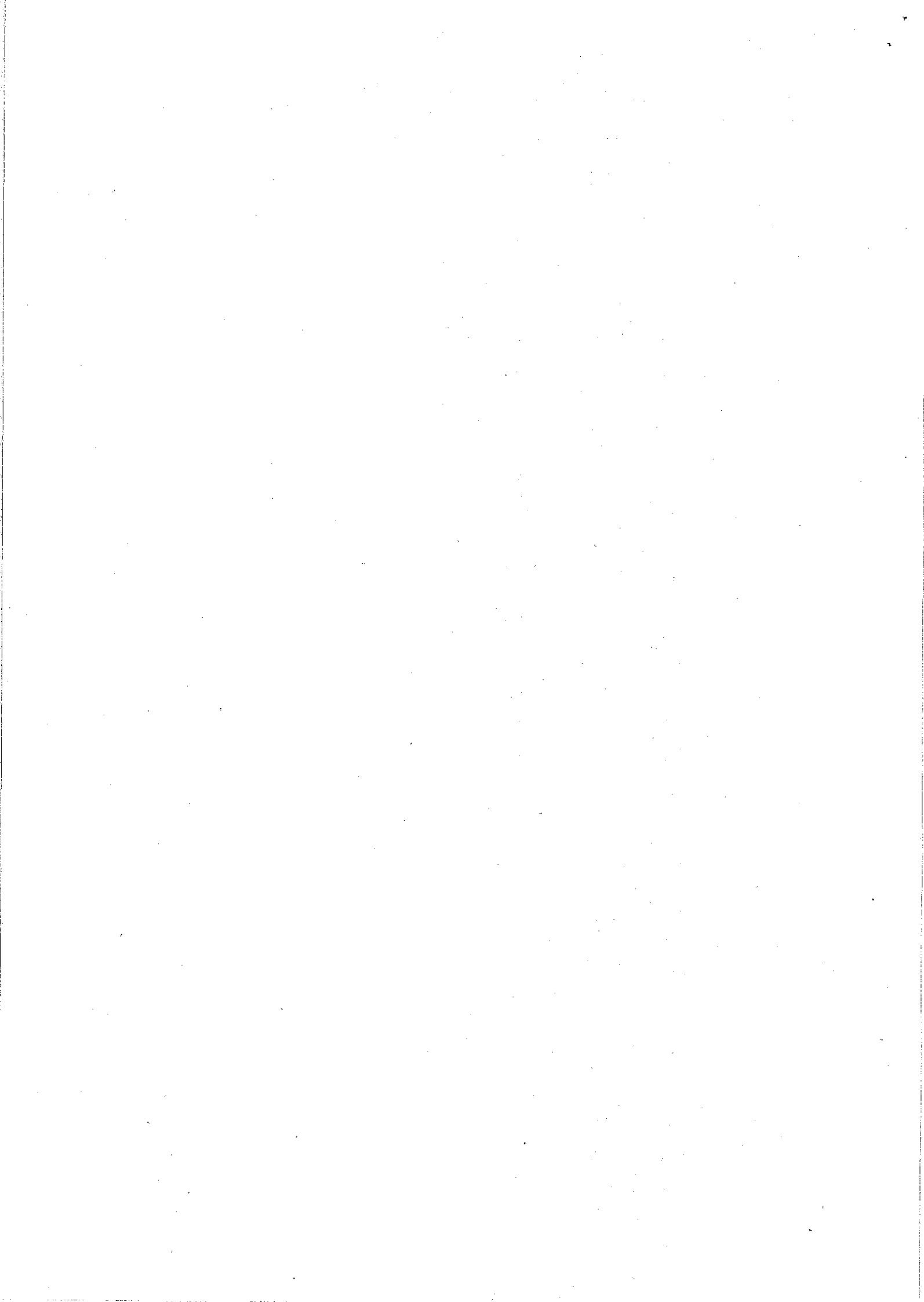
2) Trattamento accessorio:

- Indennità speciali, se ed in quanto previste, e assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute erariali e previdenziali nelle misure e con le modalità previste per legge.

Art. 2 - Requisiti generali per l'ammissione al concorso

Sono ammessi a partecipare al concorso in argomento i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:



- ✓ cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- ✓ compimento del 18° anno di età;
- ✓ idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di far accertare tale requisito da competente commissione medica);
- ✓ pieno godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ possesso del diploma di istruzione secondaria superiore;
- ✓ essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per soggetti che erano tenuti all'espletamento della leva obbligatoria);
- ✓ essere in possesso della patente A oppure A2 e B in corso di validità (o patente superiore);
- ✓ non essere stati licenziati per giusta causa da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3. Sono esclusi, inoltre, coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- ✓ non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. (c.d."patteggiamento"), che impediscano la costituzione di un rapporto di pubblico impiego.
- ✓ gli eventuali servizi prestati come dipendente presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- ✓ di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art.15 comma 7 della legge 230/1998 (art.9 comma a) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Corpo);
- ✓ di essere in possesso dell'abilitazione al maneggio delle armi corte e lunghe da fuoco o titolo equipollente;
- ✓ **essere in possesso di certificato medico di idoneità sportiva non agonistica in corso di validità alla data della prova fisica (da allegare in copia alla domanda).**

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- ✓ godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- ✓ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica Italiana;
- ✓ avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza fissata nel bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso pubblico.

Art. 3 - Tassa di concorso

Ai sensi dell'art. 8 lettera n) del Regolamento di Accesso all'Ente approvato con delibera di G. C. n. 280/2012 la partecipazione al concorso comporta il versamento della tassa di concorso di **euro 10,33** da corrispondere al Comune con la seguente modalità:

- a mezzo conto corrente postale n. 15452303, intestato a "Comune di San Michele al Tagliamento - Servizio Tesoreria - 30028 San Michele al Tagliamento (VE)";
- direttamente alla Tesoreria Comunale di San Michele al Tagliamento Banca Popolare Friuladria - Credit Agricole - filiale di Bibione a mezzo bonifico bancario con le seguenti coordinate: IBAN IT 71 M 05336 36290 000030134753;

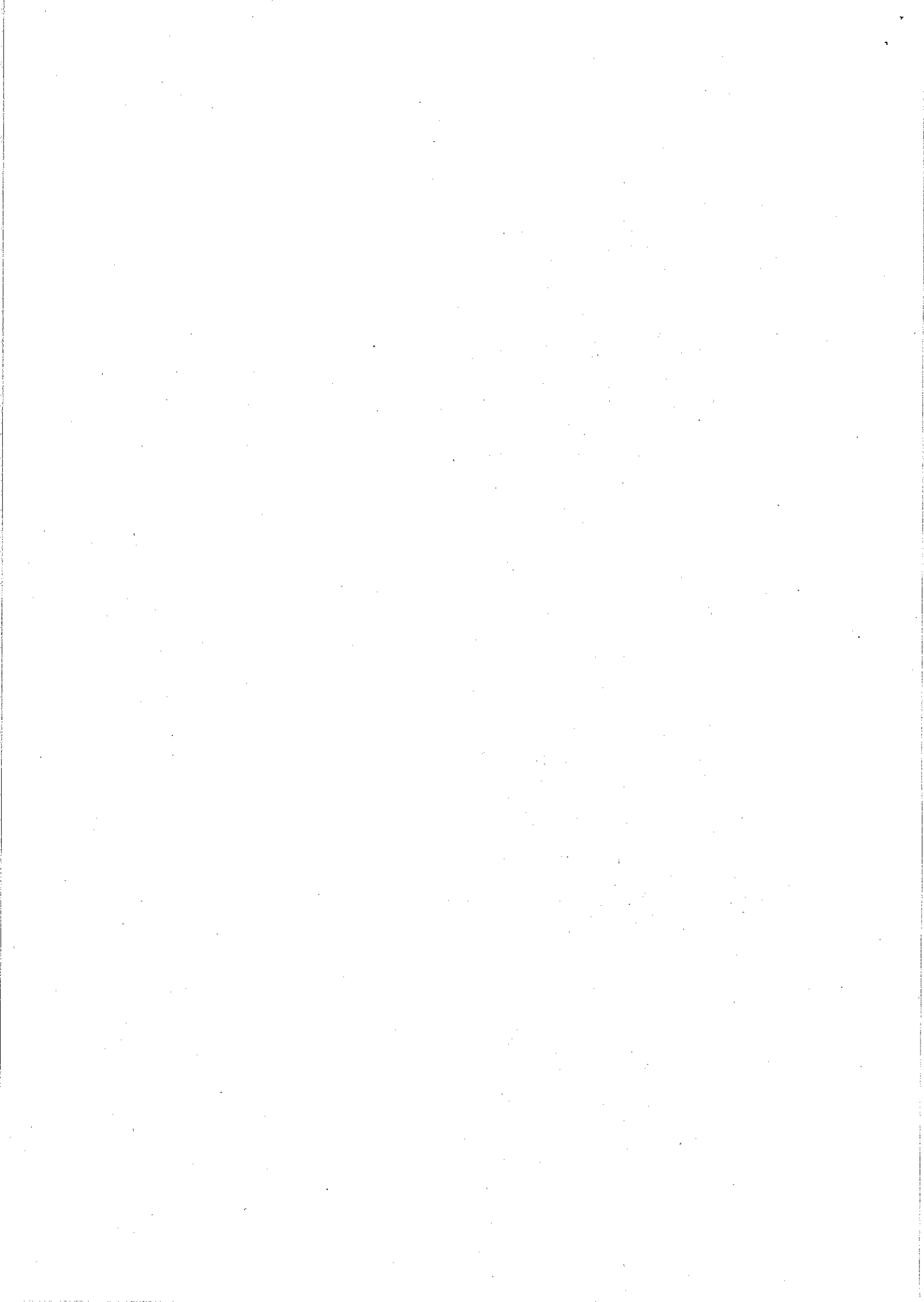
Sul bollettino di versamento deve essere espressamente indicata la seguente causale:
"Tassa di partecipazione al concorso pubblico agente di polizia locale - cat. C".

La tassa di concorso non verrà restituita qualora il presente bando venisse revocato o annullato.

Art. 4 - Domanda di ammissione

I candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, oltre il cognome e nome:

- ✓ la data, il luogo di nascita, la residenza ed eventuale recapito, se diverso, al quale inviare le comunicazioni relative al concorso, nonché recapito telefonico ed eventuale indirizzo mail.



- Eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
- ✓ il numero del codice fiscale;
 - ✓ il possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato dell'Unione Europea;
 - ✓ idoneità fisica all'impiego;
 - ✓ il titolo di studio posseduto, specificando la data, la votazione e l'Ente presso la quale il titolo è stato conseguito; per i titoli conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento;
 - ✓ di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al paese nel quale hanno la cittadinanza;
 - ✓ eventuali condanne penali riportate, anche se con il beneficio della non menzione, sentenze pateggiate, decreti penali di condanna, procedimenti penali pendenti, eventuali indagini penali a proprio carico (se conosciuti), riabilitazione conseguite, giudizi di responsabilità amministrativa e/o contabile da parte della Corte dei Conti. In caso di condanne, dovranno essere indicate la natura della condanna, l'autorità giudiziaria che ha emanato la sentenza o il provvedimento. In caso di procedimenti pendenti dovrà essere indicata l'Autorità Giudiziaria che procede e il natura o il titolo del reato per cui si è indagati e/o imputati.
 - ✓ di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett d), D.P.R. n.3/57;
 - ✓ posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per soggetti che erano tenuti all'espletamento della leva obbligatoria);
 - ✓ di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art.15 comma 7 della legge 230/1998;
 - ✓ il possesso di eventuali titoli che conferiscano diritto di precedenza e di preferenza di cui al dpr 487/94;
 - ✓ di non essere stato o essere sottoposto a misure di prevenzione;
 - ✓ essere in possesso della patente A, oppure A2 e B in corso di validità (o patente superiore);
 - ✓ di essere in possesso dell'abilitazione al maneggio delle armi corte e lunghe da fuoco o titolo equipollente;
 - ✓ lingua prescelta;
 - ✓ di essere in possesso di certificato medico per attività sportiva non agonistica da allegare in copia alla domanda, valido per la data della prova fisica;
 - ✓ di essere disponibili a guidare i veicoli in dotazione al Comando;
 - ✓ di essere disponibili all'utilizzo delle armi da fuoco corte e lunghe;
 - ✓ ogni altra indicazione richiesta dal bando di concorso.

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato: la mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

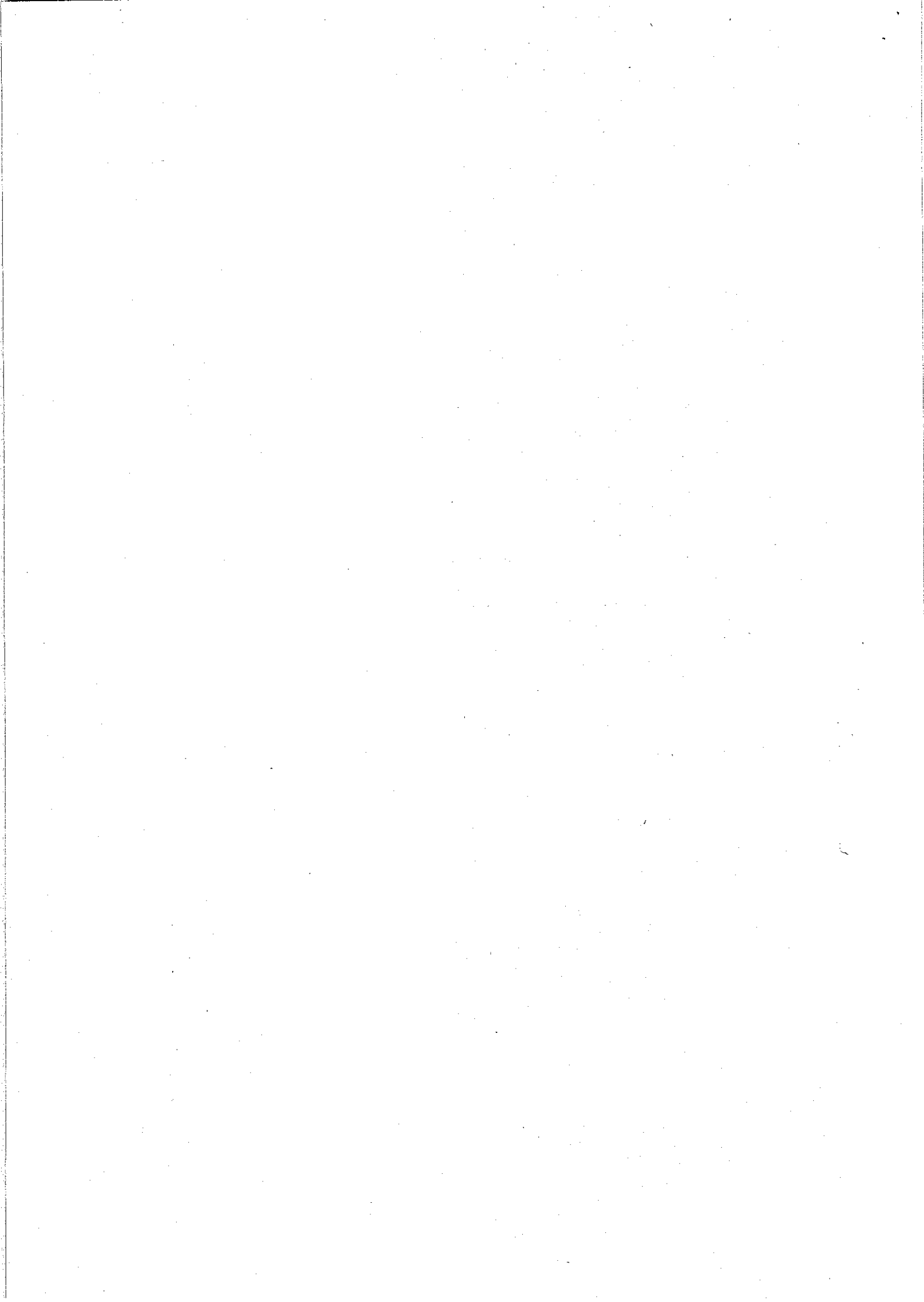
Comportano altresì l'esclusione dal concorso:

- 1) la mancata presentazione della domanda nei termini indicati o con modalità diverse da quelle previste dal bando;
- 2) la mancata allegazione di un documento d'identità valido (salvo il caso di invio di domanda con firma digitale inviata a mezzo PEC);

Nel caso che dall'istruttoria delle domande risultino omissioni od imperfezioni, il concorrente viene invitato dalla Commissione, con comunicazione mezzo posta elettronica anche non certificata, oppure con comunicazione presso il domicilio indicato nella domanda, a provvedere al suo perfezionamento entro un termine indicato dalla commissione, pena l'esclusione dal concorso. Il candidato autorizza tacitamente altresì l'Amministrazione ad utilizzare la mail anche non certificata, indicata nella domanda, per la richiesta di disponibilità all'assunzione.

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 così come integrato dal GDPR Regolamento UE 679/2013 e dal d.lgs. 101/2018 "Codice in materia di dati personali" si informa che i dati personali comunicati dai candidati saranno utilizzati esclusivamente ai fini dell'espletamento del presente concorso e dell'eventuale assunzione.

Art. 5 - Documentazione da allegare alla domanda



In applicazione del D.P.R. 445/2000 sull'autocertificazione, e successive modificazioni e integrazioni, il possesso dei requisiti richiesti dal bando verrà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione.

Alla domanda vanno allegati:

- copia semplice di un documento di riconoscimento in corso di validità, in allegato file PDF se inviata a mezzo PEC;
- fotocopia certificato medico di idoneità sportiva non agonistica;
- fotocopia patente di guida;
- fotocopia certificazione di maneggio alle armi da fuoco corte/lunghe
- fotocopia versamento della tassa concorso

Art. 6 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, compilando lo schema allegato alla presente concorso o su schema che abbia il medesimo contenuto, deve essere indirizzata al Comune di San Michele al Tagliamento Piazza Libertà n. 2 –Ufficio Personale- dovrà essere esclusivamente:

- consegnata a mano, o a mezzo corriere, all'Ufficio Protocollo del Comune, nell'orario di apertura al pubblico, **entro e non oltre LUNEDI 10 DICEMBRE 2018. Non è ammesso l'invio a mezzo fax.**
- inviata a mezzo servizio postale con raccomandata A.R. con ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo **entro e non oltre LUNEDI 10 DICEMBRE 2018; non fa fede la data di spedizione.**
- inviata a mezzo e- mail da una casella di posta elettronica certificata (PEC) alla casella PEC del Comune comune.sanmichelealtagliamento.ve@pecveneto.it **entro e non oltre LUNEDI 10 DICEMBRE 2018. Sono ammesse esclusivamente e-mail trasmesse da caselle PEC. La domanda può essere firmata digitalmente, ovvero può essere allegata copia del documento di identità in file PDF.**

Art. 7 - Programma d'esame

L'esame consisterà in una prova fisico-attitudinale, una prova scritta ed una prova orale.

La lista dei candidati ammessi alle fasi concorsuali di cui sotto sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune www.comunesanmichele.it senza ulteriore comunicazione avendo la pubblicazione valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

Prova fisico-attitudinale

I candidati dovranno superare la seguente prova:

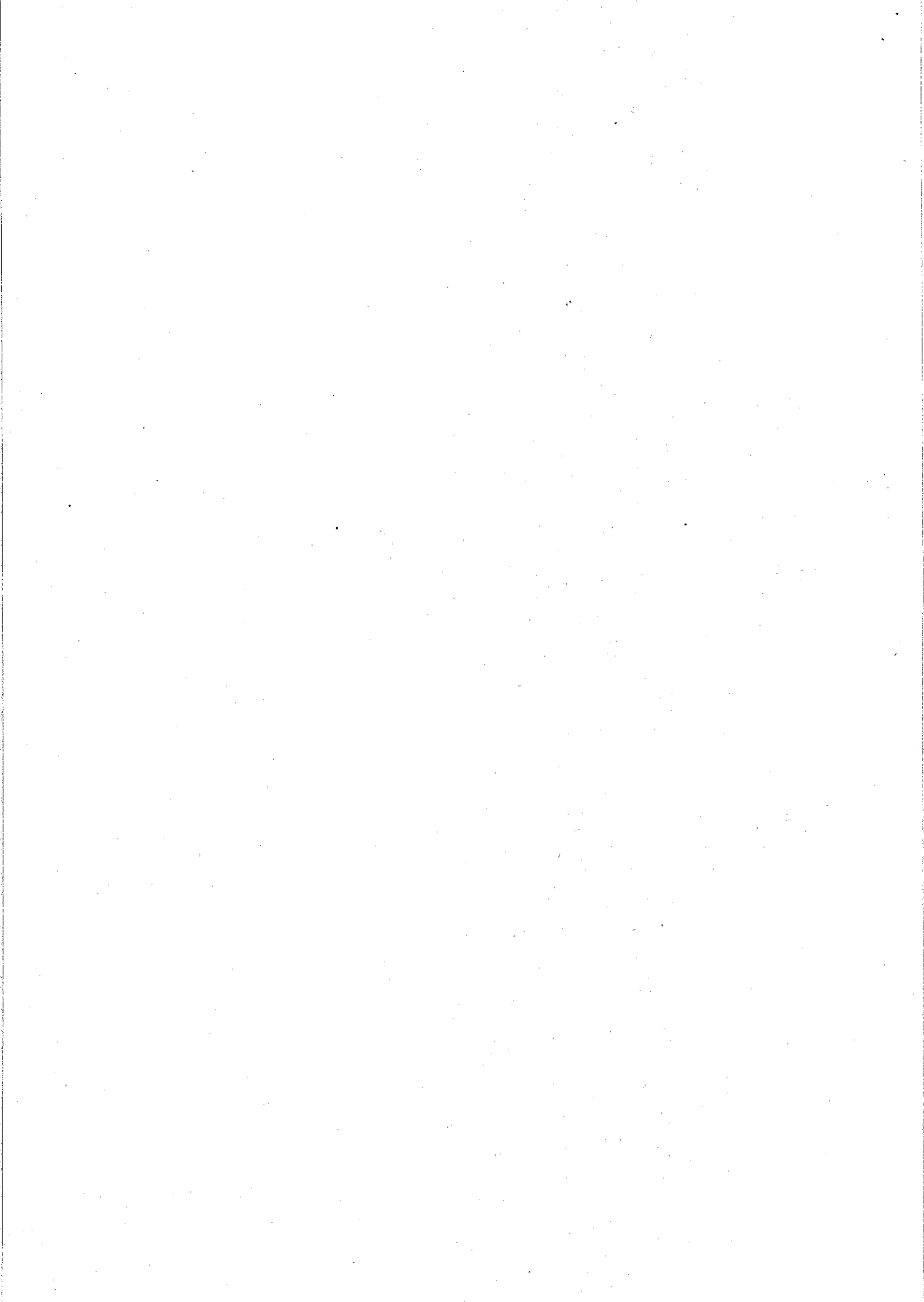
- corsa della lunghezza di 1000 metri da realizzare entro e non oltre 5' minuti per le concorrenti di sesso femminile ed entro e non oltre 4 minuti e 30'' per i concorrenti di sesso maschile.
- La prova si terrà con qualsiasi condizione meteo. Si consiglia i candidati di presentarsi con indumenti sportivi adeguati.

L'esito della prova verrà espresso in termini di idoneità/non idoneità, senza alcuna attribuzione di punteggio.

Prova scritta

La prova verterà sulle seguenti materie:

- Diritto penale, procedura penale e depenalizzazione;
- Polizia Giudiziaria;
- Polizia Ambientale;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione – Norme sul trasporto su strada.
- Leggi di Pubblica Sicurezza e normativa sugli stranieri;
- Testo unico Enti Locali;
- Infortunistica stradale;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Polizia urbanistico-edilizia;
- Polizia commerciale;



- Ordinamento della Polizia Locale (normativa nazionale e della Regione Veneto);
- Le armi da fuoco corte e lunghe;
- Armamento della Polizia Locale.

Prova orale

La prova verterà sulle materie previste dalla prova scritta.

Durante lo svolgimento della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e della applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza di un lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti: inglese, francese o tedesco.

Preselezione

Nel caso in cui pervengano più di n. 20 domande di partecipazione al concorso, la Commissione provvederà a far precedere la prova fisico-attitudinale da una preselezione. Si procederà ad ammettere alle successive fasi concorsuali unicamente i primi 20 candidati che avranno ottenuto nella prova preselettiva il punteggio più alto, comprese le posizioni di pari punto. Qualora le domande non siano superiori a 20 si procederà con l'ammissione diretta alla prova fisico-attitudinale.

La lista dei candidati ammessi alla eventuale prova preselettiva e alle successive fasi concorsuali sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune www.comunesanmichele.it senza ulteriore comunicazione avendo la pubblicazione valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

La prova preselettiva non darà alcun punteggio per la graduatoria finale.

La preselezione avverrà a mezzo test a risposta multipla sulle seguenti materie:

- Diritto penale, procedura penale e depenalizzazione;
- Polizia Giudiziaria;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione – Norme sul trasporto su strada.
- Leggi di Pubblica Sicurezza e normativa sugli stranieri;
- Testo unico Enti Locali;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Polizia commerciale;
- Ordinamento della Polizia Locale (normativa nazionale e della Regione Veneto);
- Elementi di cultura generale.

Lo svolgimento del concorso prevede il superamento, oltre la preselezione se prevista, della prova fisico-attitudinale che determinerà l'ammissione alla prova scritta. Saranno ritenuti idonei alla prova scritta i candidati che otterranno almeno il punteggio di 21/30 che permetterà l'ammissione alla prova orale. Per la valutazione è ammessa l'attribuzione di 0,25 punti.

La prova orale s'intenderà superata con il raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30. Per la valutazione è ammessa l'attribuzione di 0,25 punti.

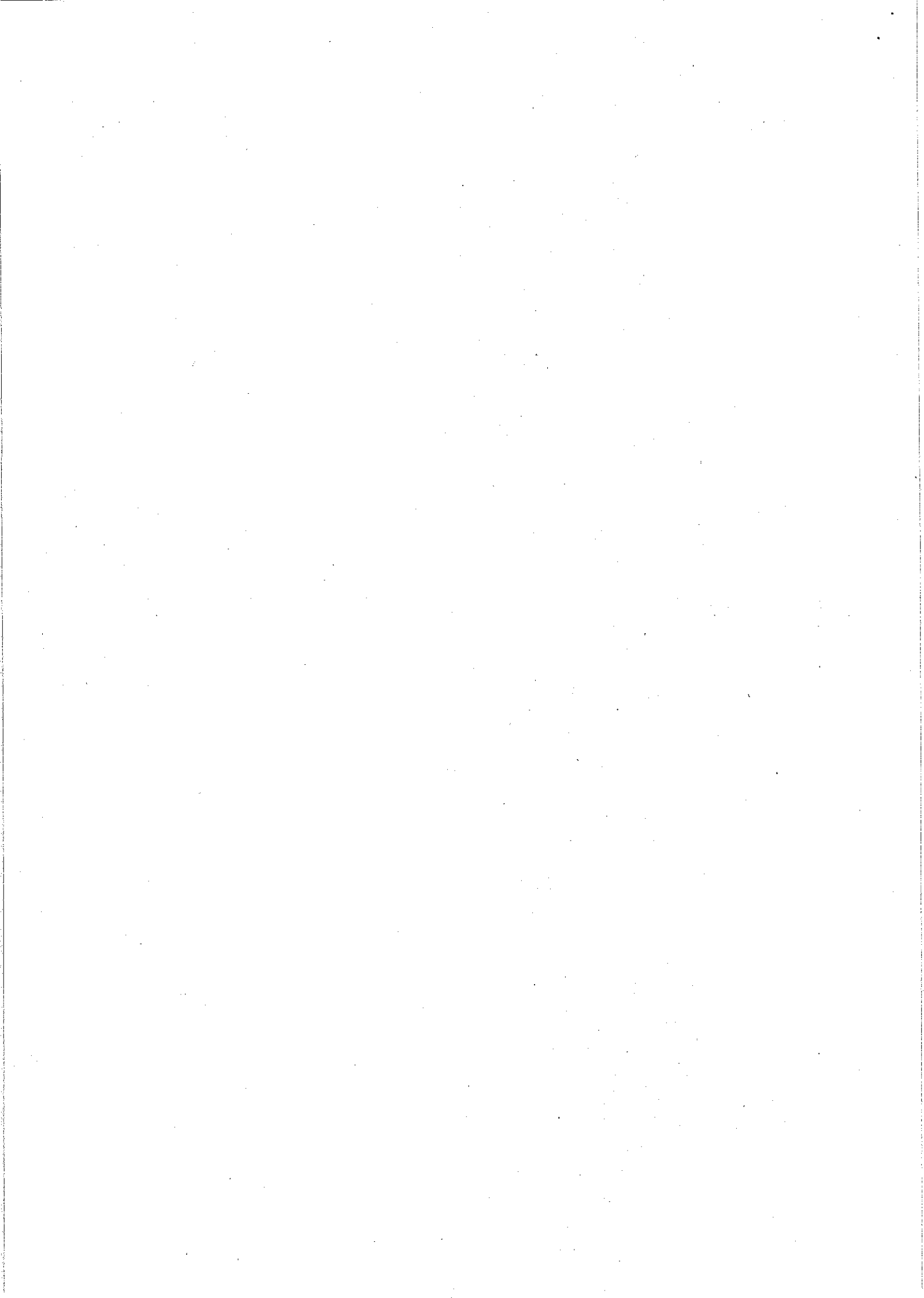
Art. 8 - Diario delle prove d'esame

Le date delle prove d'esame saranno le seguenti:

Preselezione: **MERCOLEDI 12 DICEMBRE 2018 alle ore 14.30 presso il Municipio di San Michele al Tagliamento Piazza Libertà n. 2;**

Accederanno alla prova scritta i primi 20 candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto, compresi i pari-merito

- **Prova fisico-attitudinale: VENERDI' 14 DICEMBRE 2018 alle ore 8.30 presso stadio comunale di Bibione via Timavo;**
- **Prova scritta: LUNEDI' 17 DICEMBRE 2018 alle ore 14.30 presso il Municipio di San Michele al Tagliamento Piazza Libertà n. 2;**



- **Prova orale: VENERDI' 21 DICEMBRE 2018 alle ore 8.30 presso la Delegazione Comunale di Via Maja 84 a Bibione (solo per gli idonei alla prova scritta).**

Le comunicazioni inerenti il bando di concorso saranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune www.comunesanmichele.it.

L'elenco dei candidati ammessi alla preselezione sarà pubblicato nel sito entro il giorno 11/12/2018.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova fisico-attitudinale sarà pubblicata entro il giorno 13/12/2018.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta sarà pubblicato nel sito entro il giorno 15/12/2018;

L'ammissione dei candidati alla prova orale sarà pubblicata entro il giorno 20/12/2018.

Le pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La Commissione si riserva di cambiare sedi delle prove, con comunicazione pubblicata all'albo pretorio telematico entro il giorno precedente la prova.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a ciascuna prova di esame, compresa la preselezione, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità pena l'esclusione dalla prova.

I candidati che non si presenteranno alla eventuale preselezione ed alle prove d'esame nel luogo, nel giorno e all'ora fissata saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Il Comune di San Michele al Tagliamento non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, o a caso fortuito o di forza maggiore.

Il Servizio Personale potrà fornire le suddette informazioni anche telefonicamente al numero 0431/516142 - 323.

Art. 9 – Graduatoria

Espletate tutte le prove d'esame, la commissione esaminatrice formulerà una graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, con le modalità previste dal vigente Regolamento Concorsi del Comune di San Michele al Tagliamento e con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.

In caso di ulteriore parità, sarà data la preferenza al candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3, del D. Lgs. 468/97.

I titoli di preferenza dovranno essere indicati dai candidati nella domanda e gli stessi dovranno far pervenire nel termine perentorio eventualmente assegnato i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei suddetti titoli, dai quali risulti il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Con determinazione dirigenziale saranno approvati i verbali e, tenuto conto a parità di punti delle preferenze di cui sopra, sarà approvata la graduatoria finale di merito.

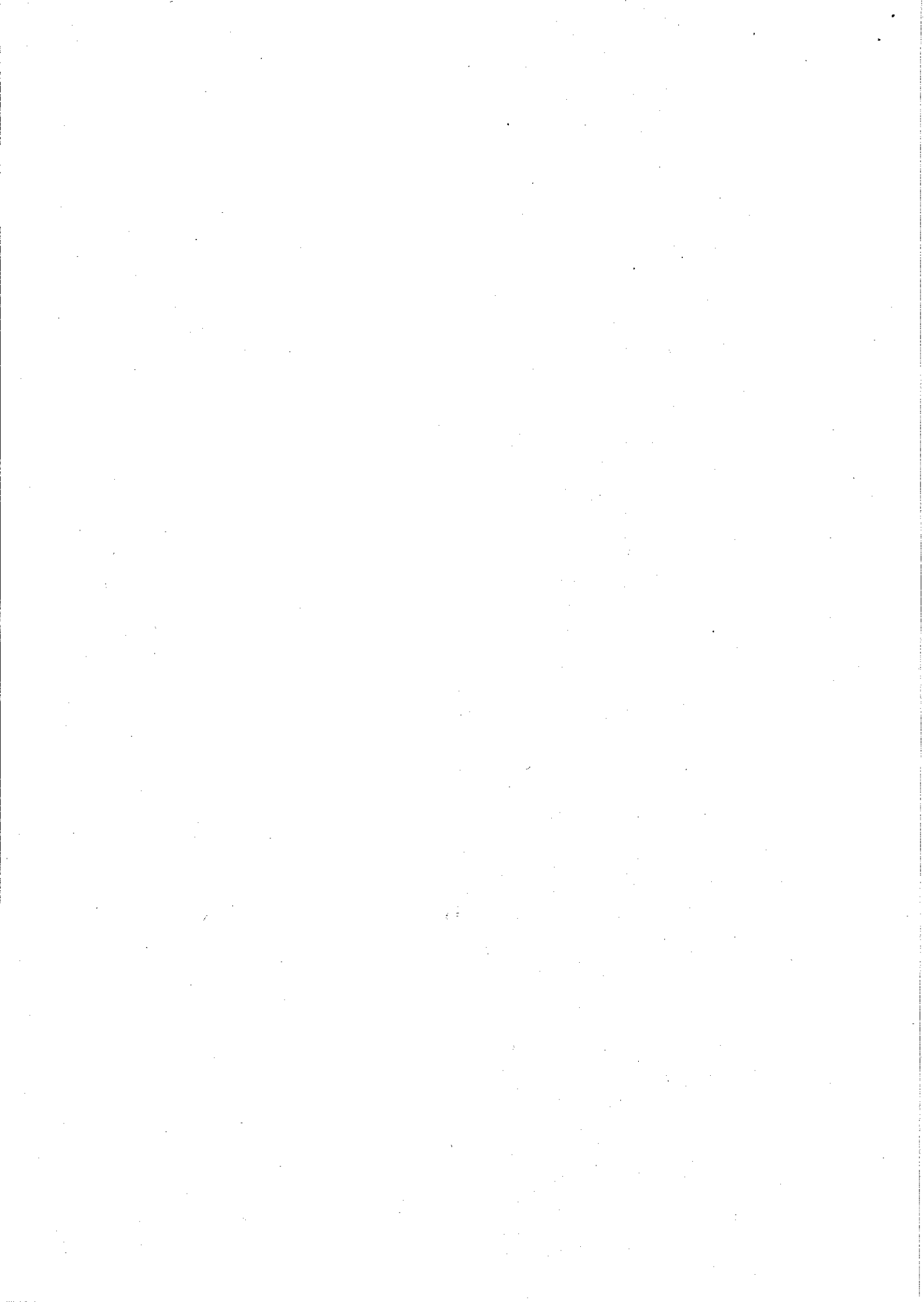
La determinazione dirigenziale di approvazione dei verbali e della graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune.

Art. 10 - Assunzione

L'assunzione sarà soggetta ai vincoli imposti dalle disposizioni di legge vigenti e saranno effettuate in base all'ordine della suddetta graduatoria.

E' facoltà e non obbligo per questa Amministrazione utilizzare la predetta graduatoria, per la durata della validità disposta da Regolamento o da legge.

Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, il concorrente risultato vincitore sarà a suo tempo invitato a presentare le dichiarazioni richieste, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla ricezione della comunicazione – consegnata a mano o inviata tramite lettera raccomandata con ricevuta di ritorno – sotto pena di decadenza; tali autodichiarazioni saranno certificate dall'interessato, secondo le indicazioni dell'ufficio competente.



Il candidato che, senza aver ottenuto proroga dall'Amministrazione Comunale, non presenterà la documentazione richiesta nel termine fissato e non assumerà servizio nel giorno stabilito, sarà considerato rinunciataro e l'Amministrazione Comunale potrà avvalersi della facoltà di nominare il concorrente che segue immediatamente in graduatoria.

La mancata presentazione del candidato nella data e ora comunicate saranno considerate rinuncia formale all'assunzione.

Art. 11 - Disposizioni finali.

Per quanto non previsto del presente bando s'intendono qui riportate le disposizioni contenute nel vigente "Regolamento sulle modalità di accesso all'ente", al Regolamento comunale sull'ordinamento e armamento del Distretto di Polizia Locale Veneto Est nonché al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'assunzione conseguente al presente bando potrà avvenire compatibilmente alla normativa vigente al momento della conclusione del concorso e qualora il bando di mobilità pubblicato non abbia individuato candidati idonei e disponibili all'assunzione.

Il Concorso di cui al presente bando resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse essere adottata in ordine al suo svolgimento, pertanto l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualsiasi fase il procedimento.

La graduatoria del presente bando potrà essere utilizzata per assunzioni di Agenti di P.L. da parte del Comune di San Michele al Tagliamento e dal Comune di Fossalta di Portogruaro, in virtù della convenzione in essere. Eventuale utilizzo della graduatoria da parte di altri enti che ne faranno richiesta è soggetto a nulla osta del Comandante del Distretto di Polizia Locale Veneto Est.

Il presente bando è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al d.lgs. 198/2006 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del Decreto Legge n. 30 marzo 2001, n. 165.

La partecipazione alla selezione obbliga i candidati all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune (tel. 0431/516142 – 0431/516323).

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 si comunica che il Responsabile del Procedimento è il dott. Andrea Gallo.

Il presente bando, con schema di domanda di partecipazione è disponibile sul sito: ww.comunesanmichele.it.



**IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa PLOZZER Tamara**

