

Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2020. COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che come da disposizione contenuta nell'art. 25, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, il Legislatore ha previsto che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*;

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispose la seguente relazione articolata ed in particolare il comma 3-sexies che dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa certificate dagli organi di controllo che attenga:

- 1) alla disamina delle fonti utilizzabili e compatibili per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza;
- 2) la quantificazione degli importi
- 3) la compatibilità con le risorse di bilancio

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 219/2020 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti anno 2020;

Richiamate le disposizioni contrattuali relative alla costituzione del fondo area dirigenti come di seguito elencate:

1. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. b) *"somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 attinente i contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività"*
2. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. e) *ovvero risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 "norma per enti provvisti di avvocatura" e all'art. 18 della legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni sulla c.d. progettazione interna e dalla legge n. 446/1997 relativo alla lotta all'evasione I.C.I.*
3. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 3 *in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 comma 1 della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova gradazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e en individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è*

- oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;
4. CCNL 14.05.2007 art. 4 comma 1 lett. b) che prevede l'incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di € 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;
 5. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 1 che prevede dal 01.01.2007, l'incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a € 478,40;
 6. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 4 che prevede dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra;
 7. CCNL 03.08.2010 art. 5 comma 1 che prevede dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a € 611,00;

Richiamati gli atti posti a supporto della costituzione del fondo in narrativa ed in particolare:

- la deliberazione di G.C. n. 249/2019 avente oggetto tra l'altro le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l'anno 2019 con la quale si dispone, ai sensi della delibera di C.C. n. 12/2017 di costituzione della Convenzione di Polizia Locale Distretto Nord Est, delle risorse destinate a remunerare il Comandante Distrettuale e come tali sono da rilevare all'interno del relativo fondo, confermato anche in sede di deliberazione di G.C. n. 175/2020;
- la determinazione dirigenziale sopra citata costituzione del fondo, che già teneva conto delle indicazioni di cui alla deliberazione n. 249/2019;

Considerato quindi che ai sensi delle disposizioni di cui in narrativa, l'importo complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza anno 2020 è costituito come segue:

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | 151.118,09 |
| Risorse stabili destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato | 5.031,91 |
| Risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 | 0,00 |
| Risorse variabili ai sensi dell'art. 4 d.l. 95/2012 | 0,00 |
| TOTALE RISORSE ALLOCATE | 156.150,00 |

allocate in ossequio alle seguenti disposizioni

A) Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

- Art. 26 c. 3 ccnl 23.12.1999 euro 142.184,50
- Art. 4 c. 1 lett. b ccnl 14.05.2007 euro 4.576,00
- Art. 16 c. 1 ccnl 22.02.2010 euro 1.913,59
- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 2.444,00

B) Risorse destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato

- Art. 16 c. 4 ccnl 22.02.2010 euro 3.428,11

- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 1.603,80
- Risorse previste da specifiche disposizioni di legge**
- Art. 26 c. 1 ccnl 23.12.1999 euro 0,00 (quali progettazione interna, istat, ici ectc.)

1. Decurtazioni del Fondo

Preso atto dell'art. 25 comma 2 d.lgs. 75/2017 per l'anno 2017 secondo cui "... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..".

Dato atto che con determinazione n. 219/2020 si è provveduto alla costituzione del fondo area dirigenza anno in corso e che le risorse complessivamente disponibili sono pari a euro 156.150,00 comprensive delle risorse che derivano dalla convenzione Distretto di Polizia Locale Nord Est già citato in narrativa e che per effetto della disposizione sopra richiamata risultano impegnabili fino alla concorrenza di euro 140.114,00 come evidenziato dal seguente prospetto

| | |
|--|-------------|
| TOTALE RISORSE ALLOCATE | 156.150,00 |
| Decurtazione ex art. 25, comma 2 d.lgs. 75/2017 "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..." | - 16.036,00 |
| TOTALE DELLE RISORSE DISPONIBILI | 140.114,00 |

e che in sede di costituzione del fondo pluriennale vincolato le risorse traslabili secondo i principi dell'armonizzazione contabile non potranno essere superiori all'importo posto a limite;

2. Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Atteso che ai sensi dell'art. art. 4 CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 4 CCNL 22.2.2006 "negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione" e che tale procedura è stata seguita per l'applicazione del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali che hanno trovato prima applicazione dal 16.05.2017 con deliberazione di G.C. n. 129/2017, successivamente modificate a seguito di modifiche intervenute in sede di organigramma e relativa rideterminazione delle pesature interessate;

3. Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrative e confronto con il corrispondente al Fondo certificato dell'anno precedente

Si allega il prospetto comparativo limite fondo anno 2016 e costituzione fondo anno 2020;

4. Compatibilità economico-finanziaria

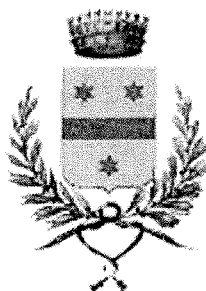
L'ammontare complessivo delle risorse del fondo anno 2020, così come previste nella determinazione di costituzione citata in narrativa, sono allocate nel bilancio di previsione anno 2020-2022 redatto nel rispetto dei vincoli sulla spesa di personale (da art. 1 comma 557 L. 296/2006 a DM 17/03/2020, attuativo art. 33, comma 2 D.L. 34/2019).

San Michele al T.to, 21/12/2020



IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
dott. William Cremasco

Comune di San Michele al Tagliamento



Provincia di Venezia

**Parere del
Revisore Unico
sul fondo per la
retribuzione di posizione
e di risultato
area dirigenza
anno 2020**



Comune di San Michele al
Tagliamento

INGRESSO - Prot. n° 0031962

Data: 23/12/2020 - 08:02

Class: 02.11

Sett: RAGI/PE/SEG/DFIN/SIND/SG



IL REVISORE UNICO

dott. Federico Vallese

Comune di San Michele al Tagliamento

Revisore Unico

Verbale n. 32 del 22 dicembre 2020

Il sottoscritto revisore unico del Comune di San Michele al Tagliamento:

- visto l'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001 che, testualmente, recita:
3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
- visto l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 che, testualmente, recita:
2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.
- visto il prospetto di calcolo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti per l'anno 2020 che ammonta ad euro 156.150,00;
- tenuto conto che le risorse effettivamente disponibili ed utilizzabili sono pari ad euro 140.114,00;
- vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del Settore Amministrativo in data 21 dicembre 2020 che correda la suddetta ipotesi;
- visti, inoltre, l'art 40 e l'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001;
- visti il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020 ed il triennale 2020/2022;

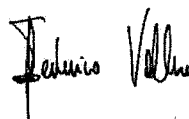
il sottoscritto revisore unico

APPROVA

la relazione predisposta rilevandone la compatibilità con i vincoli di bilancio.

Venezia, 22 dicembre 2020

Il revisore Unico
dott. Federico Vallese



Buonasera,

in qualità di revisore unico del Comune, trasmetto in allegato il mio parere sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza anno 2020

Con i migliori saluti

Federico Vallese