

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - GENNAIO 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	90%	10%
SETTORE AMMINISTRATIVO	80%	20%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	82%	18%
SETTORE LL.PP	78%	22%
SETTORE USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	85%	15%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - FEBBRAIO 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	83%	17%
SETTORE AMBIENTE MANUTENZIONE SALUTE E SICUREZZA	83%	17%
SETTORE AMMINISTRATIVO	85%	15%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	77%	23%
SETTORE LL.PP	86%	14%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - MARZO 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	72%	28%
SETTORE AMBIENTE MANUTENZIONE SALUTE E SICUREZZA	69%	31%
SETTORE AMMINISTRATIVO	63%	37%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	62%	38%
SETTORE LL.PP	59%	41%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - APRILE 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	69%	31%
SETTORE AMBIENTE MANUTENZIONE SALUTE E SICUREZZA	72%	28%
SETTORE AMMINISTRATIVO	71%	29%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	63%	37%
SETTORE LL.PP	66%	34%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - MAGGIO 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	93%	7%
SETTORE AMBIENTE MANUTENZIONE SALUTE E SICUREZZA	96%	4%
SETTORE AMMINISTRATIVO	85%	15%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	76%	24%
SETTORE LL.PP	82%	18%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - GIUGNO 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	98%	2%
SETTORE AMBIENTE MANUTENZIONE SALUTE E SICUREZZA	84%	16%
SETTORE AMMINISTRATIVO	76%	24%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	75%	25%
SETTORE LL.PP	78%	22%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - LUGLIO 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	99%	1%
SETTORE AMBIENTE MANUTENZIONE SALUTE E SICUREZZA	94%	6%
SETTORE AMMINISTRATIVO	79%	21%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	69%	31%
SETTORE LL.PP	85%	15%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - AGOSTO 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	97%	3%
SETTORE AMBIENTE MANUTENZIONE SALUTE E SICUREZZA	78%	22%
SETTORE AMMINISTRATIVO	71%	29%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	73%	27%
SETTORE LL.PP	72%	28%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - SETTEMBRE 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	87%	13%
SETTORE AMBIENTE MANUTENZIONE SALUTE E SICUREZZA	73%	27%
SETTORE AMMINISTRATIVO	79%	21%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	75%	25%
SETTORE LL.PP	82%	18%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO (VE) - OTTOBRE A DICEMBRE 2020		
UNITA' ORGANIZZATIVA	TASSO PRESENZA	TASSO ASSENZA
CORPO DI POLIZIA LOCALE	90%	10%
SETTORE AMBIENTE MANUTENZIONE SALUTE E SICUREZZA	77%	23%
SETTORE AMMINISTRATIVO	81%	19%
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	76%	24%
SETTORE LL.PP	90%	10%

Come disposto dalla circolare circolare 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Legge 18 giugno 2009 n.69 - Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile" - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze del personale. Prime indicazione operative. " **si precisa che il tasso di assenza del personale dipendente è stato determinato tenendo conto delle assenze a qualsiasi titolo verificatasi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc.**