



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Deliberazione n. 189

In data 20/07/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016.

L'anno 2017, addì 20, del mese di Luglio, alle ore 16.00 nella residenza Municipale, su convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

Cognome e Nome		Presente/Assente
Codognotto Pasqualino	Sindaco	Presente
Carrer Gianni	Vice Sindaco	Presente
Arduini Annalisa	Assessore	Presente
De Bortoli Elena	Assessore	Presente
Scodeller Sandro	Assessore	Presente
Cassan Cristina	Assessore	Presente

N. Presenti 6 N. Assenti 0

Assiste alla seduta la dott.ssa Tamara Plozzer, Segretario Generale del Comune.

Il Sig. Codognotto Pasqualino, nella sua qualità di Sindaco pro-tempore, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Titolo V del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, recante: “Valutazione del personale”, il quale disciplina, tra l’altro, le fasi del ciclo di gestione della performance, secondo un sistema integrato di pianificazione e controllo;

RICHIAMATO, inoltre, in particolare, l’art. 46, comma 3, del citato regolamento, che disciplina la relazione sulla performance, la quale rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra gli strumenti di rendicontazione in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance dell’ente;

RICHIAMATA, altresì, la propria precedente deliberazione n. 236/2016, ad oggetto: “Approvazione piano esecutivo di gestione per l’anno 2016”, recante la definizione ed assegnazione in modo dettagliato gli obiettivi da perseguire, dei risultati attesi e di almeno un indicatore per misurarne la realizzazione; richiamata, infine, deliberazione di Giunta comunale n. 184 del 13.7.2017, recante gli indirizzi operativi per la valutazione della prestazione relativa all’anno 2016;

VISTA la relazione sulla performance, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO atto che con deliberazione consiliare n. 36 del 30.03.2017 il Comune di San Michele al Tagliamento ha aderito all’organismo di valutazione della marca trevigiana che prevede, per i Comuni della fascia demografica corrispondente a quella del nostro ente una composizione collegiale formata dal segretario generale, in qualità di Presidente, e da due componenti esperti esterni all’ente;

PRESO ATTO, inoltre, che con decreto sindacale n. 6 del 20.04.2017 sono stati nominati quali componenti esterni l’O.d.V. i segretari comunali dott.ssa Maria Teresa Miori ed il dott. Lino Nobile;

PRESO ATTO, altresì, dei compiti attribuiti all’ODV ed in particolare:

- 1.1. verifica a inizio anno che l’ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
- 1.2. verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l’analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi, che si potrà realizzare con incontri durante l’anno con i responsabili dei singoli obiettivi o attraverso la richiesta di elaborazione da parte dell’ente di misure e indicatori atti a valutare correttamente il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- 1.3. verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;
- 1.4. analizza le valutazioni fatte dall’ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti da servizio interno competente;
- 1.5. effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, e propone eventuali miglioramenti dello stesso;
- 1.6. propone all’ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l’attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;

1.7. assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/titolari di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

1.8. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche in quanto applicabili agli enti locali;

1.9. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

1.10. supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici.

RILEVATO che con la riunione del 19.7.2017 l'O.d.V, formalmente incaricato, ha provveduto a verificare il raggiungimento degli obiettivi finali e la reale valutazione degli stessi, provvedendo altresì a monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, proponendo all'ente la valutazione annuale dei dirigenti, con accertamento del reale conseguimento degli obiettivi programmati e con attribuzione dei relativi premi, tenuto conto di quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione, assicurando altresì la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

DATO ATTO che nella medesima seduta l'Organismo di valutazione ha validato la relazione sulla performance ed attestato il raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2016;

TENUTO CONTO di tutto quanto sopra esplicitato ed accertata la propria competenza in merito all'approvazione della relazione sulla performance già validata dall'Organismo di valutazione;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, rispettivamente, del dirigente del Settore Amministrativo e del dirigente del Settore Amministrativo Contabile, espressi in ottemperanza all'art 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 18.04.2017 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017/2019;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 117/05.05.2017 con la quale è stato approvato il PEG per triennio 2017-2019;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa e che si hanno qui per integralmente riportati

1. di approvare la relazione sulla performance, così come validata dall'O.d.V. in data 19.7.2017 e allegato sub. a) al presente provvedimento;

Con separata votazione, favorevole ed unanime, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Servizio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, lì
20/07/2017

Il Dirigente del Settore
F.TO TAMARA PLOZZER

Servizio Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000, si esprime parere favorevole alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria della proposta di deliberazione.

Comune di San Michele al Tagliamento, lì
20/07/2017

Il Dirigente del Settore Economico Finanziario
F.todott. Luca Villotta

Il presente verbale di deliberazione in data 20/07/2017 n.189 viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to Codognotto Pasqualino

IL Segretario GENERALE
F.to Dott.ssa Tamara Plozzer

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

Si attesta che la presente deliberazione diventerà esecutiva in data 07/08/2017, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, co. 3, D.Lgs. n. 267/2000).

li, 27/07/2017

L'impiegato di Segreteria
Nicola Emmanuelli

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi n.15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, co.1, Legge n. 69/2009).

San Michele al Tagliamento, li 27/07/2017

L'impiegato di Segreteria
Nicola Emmanuelli

Copia conforme all'originale, firmato digitalmente, per uso amministrativo.

San Michele al Tagliamento, li 27/07/2017

L'impiegato di Segreteria
Nicola Emmanuelli

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: NICOLA EMMANUELLI

CODICE FISCALE: IT:MMNCL79T15F770H

DATA FIRMA: 27/07/2017 15:38:12

IMPRONTA: 38616130333465346335646433323331633964353333383865326434623465306664386533313137