

VERBALE N. 12/2017

COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di Venezia

Il Revisore del Conto dr.ssa Antonella Bettiol

Visti

- L'articolo 40 , comma 3 –sexies del D.Lgs . 30.3.2001 n. 165 il quale prevede che *“a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40 bis, comma 1”*.
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta a cura del Dirigente del Settore Amministrativo;

Richiamati gli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;

Preso atto attraverso la lettura della relazione del riferimento ai CCNL che hanno determinato nel tempo la quantificazione della CCDI;

Considerato che dalla Relazione emerge la compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e la copertura delle spese con le somme stanziare al Fondo risorse decentrate dell'anno 2016

certifica

la compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dal presente contratto decentrato rispetto ai vincoli.

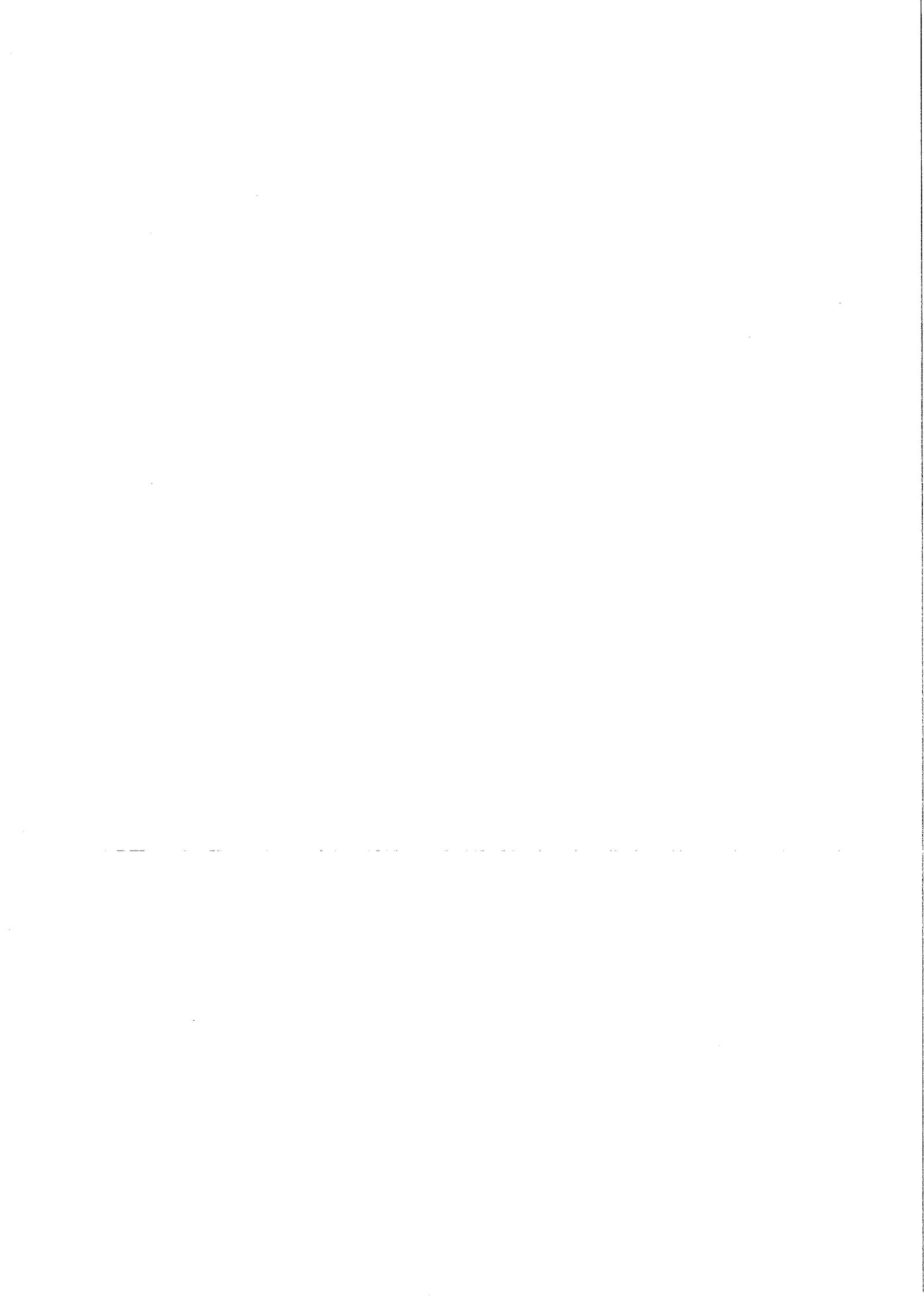
Allega alla presente certificazione la Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria quale attestazione degli obblighi di legge.

Treviso 29 maggio 2017

Dr.ssa Antonella Bettiol

Il Revisore del Conto







Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 A SEGUITO DELLA DETERMINAZIONE DI COSTITUZIONE N. 1054 DEL 27.12.2016.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE

Premesso che l'art. 1 comma 236 della L. 208 del 28.12.2015 dispone che "...nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispose la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165/2001;

PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo	23.12.2016 Accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica costituita con deliberazione di G. C. n. 263 del 15.10.2015 Presidente dott. Luca Villotta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – SULPM Firmatarie del contratto: R.S.U. aziendale e CISL FP – UIL FPL



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali
Materie trattate dal contratto integrativo 2014	a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti; b) Utilizzo delle risorse stanziare dall'amministrazione ai sensi dell' art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 in attuazione della previsione di cui alla deliberazione di G.C. n. 302/2016; c) Utilizzo risorse da economie fondi anno precedente;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si. G.C. n. 8 del 26.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. 302 / 2016 avente per oggetto le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2016 e autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo di destinazione;
- le determinazioni dirigenziali n. 519/2016 e n. 1054 /2016 aventi per oggetto rispettivamente la prima e la seconda costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016;
- sottoscrizione in data 23 dicembre 2016 della destinazione del fondo per l'anno 2016 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere del
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;

2) **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:** sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	116.846,09
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a specifici progetti / obiettivi	
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a riorganizzazione e miglioramento dei servizi	11.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	167.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (43.500), rischio (1.700), reperibilità, maneggio valori (500), orario notturno, festivo e notturno-festivo	45.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	53.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ici (15.000)) (n.b. valori stanziati previsionali)	15.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (risorse da terzi (istat 0,00), cds (14.450,00 e 2.682,00))	17.132,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	47.000,00
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	0,00



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Art. 15 somme ancora da contrattare e/o rinviate	0,00
Altro	200,00
TOTALE	478.778,09

3) **EFFETTI ABROGATIVI** : il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi assunti negli atti programmatori dell'Ente;

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: nell'anno 2015 è stato siglato l'accordo in materia di progressioni orizzontali aventi decorrenza anno 2015 ed anno 2016 per il personale avente i requisiti per la selezione. L'applicazione si è perfezionata nel corso dell'anno 2016;

6) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme finalizzate al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti e al processo di riorganizzazione dell'ente originariamente previsti con deliberazione di G.C. n. 231/2015 e con determinazione n. 231/2015 per gli effetti aventi rilevanza nell'anno 2016 (reperibilità, assunta con atto unilaterale, e responsabilità servizio SUAP) in conformità alle indicazioni di utilizzo di cui alla nota ARAN n. 19932 del 18.06.2015 e confermati per l'anno 2016 come da deliberazione di G.C. n. 302/2016;

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
<i>Risorse stabili</i>	420.680,36
<i>Riduzione stabile ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</i>	-17.812,82
Totale Risorse stabili	402.867,54
Risorse variabili art. 15 comma 2	0,00



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Risorse variabili art. 15 comma 5	11.500,00
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) (ici)	15.000,00
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) (risorse da cds e da istat)	17.132,00
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
Risorse da economie anno precedente	32.278,55
TOTALE	448.778,09

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 CCNL 2002-05 art. 31 c. 2	250.968,99
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 1,2,7)	40.350,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	45.725,19
INCREMENTI CCNL 2006-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.932,09
INCREMENTI ART. 15 CCNL 1/4/1999 LETT G (RISORSE LED), h (INDENNITA' DIREZIONE E STAFF, J (0,52)	40.432,85
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 N. CCNL 2008-09 - VOCE UTILIZZATA PER FONDO P.O)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C. 1 CCNL 1998/2001)	3.411,79
INCREMENTO PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 15 C. 1 LETT. L)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 15 C. 5)	57.000,00



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4 C. 2)	27.839,16
CCNL 31.3.1999 ART. 10 (COSTITUZIONE FONDO P.O. APPLICAZIONE DISPOSIZIONE PARERE ARAN 499-15 B4)	32.278,55
TOTALE	517.939,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge soggette a limite (<i>ici</i>)	15.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (<i>istat e cds</i>)	17.132,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	11.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 16 c. 5 D.L. 98/2011	0,00
Risorse da economie anno precedente	32.278,55
Altro	0,00
TOTALE	75.910,55

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale alla neo costituita azienda speciale per i servizi sociosanitari – rif. anno 2006	97.258,64



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (<i>limite fondo 2010 parte fissa</i>)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (<i>riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa</i>)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (<i>limite fondo 2010 parte variabile</i>)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 <i>A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo</i>	17.812,82
TOTALE DELLE RIDUZIONI	115.071,46

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili	402.867,54
Risorse variabili e risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k)	32.132,00
Risorse variabili art. 15 comma 2 e 5	11.500,00
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	0,00
Residui anni precedenti	32.278,55
TOTALE	478.778,09

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	47.000,00
Progressioni orizzontali	167.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità di responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999)	1.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	43.500,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 <i>(fci, istat, cds)</i>	32.132,00
Totale	291.132,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente, dall'accordo su progressioni economiche orizzontali e da regolamenti adottati dall'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio e rischio	5.300,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	53.300,00
Accordo criteri di progressione orizzontali	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	116.846,09
Produttività legata a obiettivi di settore art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	0,00
Produttività legata alla riorganizzazione art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	11.500,00
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	0,00
Altro	200,00
TOTALE	187.646,09

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna somma da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	291.132,00
Somme regolate dal contratto	187.646,09
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	478.778,09

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2016-2018 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557. La destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Le risorse così come costituite sono



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2016 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): approvazione dell'accordo decentrato che fissa i criteri per la selezione delle progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa (anni 2015 e 2016)

Descrizione	Anno 2015 (rif. dt. 476/2016)	Anno 2016
Risorse stabili	401.561,20	402.867,54
Risorse variabili e risorse ex art. 15 comma 1 lett. K)	92.022,20	43.632,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K) (progettazione)	0,00	0,00
Risorse da adozione P.d.R. d.l. 98/2001	0,00	0,00
Risorse da economie anni precedenti	17.842,05	32.278,55
TOTALE	511.425,45	478.778,09
Totale depurato dalle voci non soggette a vincolo	479.491,20	432.049,54
Limite 2015 (a decorrere dal 01/01/2016) adeguato alla riduzione di personale	479.133,40	Limite adeguato

Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2016-2018 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.

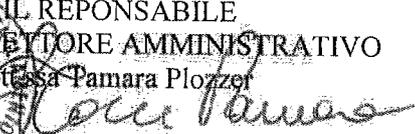
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 comprensivo della previsione dell'art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 c.d. "riduzione consolidata" è il limite di riferimento per la determinazione della consistenza del fondo anno 2016 alla quale si applica la riduzione *proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente* proporzionale del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1054 / 2016 è impegnato nel bilancio a seguito dell'accordo annuale di destinazione sottoscritto in data 23.12.2016 nel rispetto delle disposizioni di cui all'armonizzazione contabile.

San Michele al Tagliamento,

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Pamela Plozzer




All. accordo annuale

