



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA



Comune di San Michele al  
Tagliamento

USCITA - Prot. n° 0017341  
Data: 28/05/2014 - 09:45  
Class: 03  
Sett: PE

SETTORE AMMINISTRATIVO



**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013 A SEGUITO DELLA DETERMINAZIONE N. 365/27.05.2013**

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che con l'art. 9 comma 2 bis decreto legge 78/2010, così modificato dall'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014), il legislatore ha affermato che "... a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. "; che in sede di Rilevazione del Conto Annuale la Ragioneria Generale dello Stato ha elaborato una tabella per la verifica della coerenza della costituzione del fondo dell'anno di rilevazione rispetto al confronto all'anno preso a riferimento dal legislatore; che l'ARAN ha messo a disposizione un kit applicativo, ricalcato sul modello della Ragioneria Generale dello Stato, finalizzato a verificare la coerenza della costituzione del fondo rispetto alle disposizioni normative vigenti in materia di riduzione del fondo per il trattamento accessorio; che l'interpretazione della norma sulla riduzione proporzionale riconosce l'anno 2010 come limite di riferimento sia delle risorse stanziabili che del valore medio dei presenti da prendere a riferimento;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 365 del 27.05.2014 si è provveduto alla costituzione delle sole risorse stabili del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'anno 2014, con contestuale rideterminazione dei fondi del triennio 2011-2013 alla luce delle considerazioni effettuate sulla modalità di calcolo della riduzioni ex art. 9 comma 2 bis;

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispose la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165/2001;

## PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo	Preintese : 14 FEBBRAIO 2014 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Delegazione di Parte Pubblica costituita con D. G. n. 5 del 12.01.2010 Presidente dr. L. Leonardi  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – SULPM  Firmatarie del contratto: R.S.U. aziendale e FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – SULPM
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo 2013</b>	a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;  b) Utilizzo delle risorse stanziare dall'amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 in attuazione della previsione di cui alla D.G. n. 221/20

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>Sì in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

## PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### 1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. 269/2013 avente oggetto linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2013;
- deliberazione di G.C. n. 268/2013 avente oggetto l'approvazione del piano di razionalizzazione trasporti;
- deliberazione di G.C. n. 280/2013 avente oggetto l'approvazione dell'incentivo per gli atti di pianificazione;



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

- determinazioni dirigenziali n. 673/2013 e 770/2013 avente oggetto rispettivamente 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;
- sottoscrizione in data 14 febbraio 2013 delle preintese alla destinazione del fondo per l'anno 2013 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno con parere ..... del .....
- sottoscrizione del contratto integrativo decentrato annuale in data .....
- ai sensi dell'art. 21 c. 2 d. lgs. 33/2013 avente oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni si è provveduto a costituire una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Amministrazione Trasparente" sezione Personale, sottosezione Contrattazione Integrativa con pubblicazione degli accordi sindacali vigenti e le informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti;
- determinazione dirigenziale n. 365 del 27.05.2013 di 1<sup>a</sup> costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2014 per la parte relativa alle risorse stabili e rideterminazione dei fondi anno 2011-2012 e 2013;

2) **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:** sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	115.900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a specifici progetti	35.008,75
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	110.200,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (46.000), rischio, reperibilità (8.300), maneggio valori (354,95), orario notturno, festivo e notturno-festivo	54.654,95
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	14.800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	51.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	34.897,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	46.723,66
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	9.900,00
Somme ancora da trattare e/o rinviate	4.087,00



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Altro	51,64
TOTALE	479.023,60

3) **EFFETTI ABROGATIVI** : il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi programmatici adottati dall'ente a mezzo di approvazione del P.R.O.;

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: non si prevedono nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo è stato regolato dall'accordo siglato nell'anno 2010, e per il triennio 2011- 2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013

6) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegate a progetti di settore finalizzati al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti, così come previsto con deliberazione di G.C. n. 269/2013 e delle determinazioni dirigenziali di settore finalizzate all'approvazione dei progetti di settore;

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 365/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	417.509,07
Risorse variabili e risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) soggette a limite	21.816,93
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) non soggette a limite	19.897,60
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	19.800,00
Residui anni precedenti	0
TOTALE	479.023,60



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	250.968,99
CCNL 1/4/1999 art. 14 c. 1	3.411,79
CCNL 1/4/1999 art. 15 lett. g)	25.865,20
lett. h)	2.324,06
lett. j)	12.243,59
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	57.000,00
CCNL 5/10/2004 art. 4 c. 1	30.457,15
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	24.667,87
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 1	18.952,45
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 2	15.284,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 comma 7	6.113,69
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.268,04
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	19.932,09
CCNL 31.3.1999 art. 10	32.278,55
TOTALE	514.767,71

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge soggette a limite	15.000,00



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge non soggette a limite	19.897,60
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	35.008,75
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 16 c. 5 D.L. 98/2011	19.800,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
TOTALE	89.706,35

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997): l'integrazione disposta con deliberazione di G.C. n. 269 dd. 31.10.2013 è destinata al raggiungimento degli obiettivi di cui ai progetti di settore presentati per l'anno 2013.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale alla neo costituita azienda speciale per i servizi sociosanitari – rif. anno 2006	97.258,64
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	28.191,82
TOTALE DELLE RIDUZIONI	125.450,46



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili	417.509,07
Risorse variabili e risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) soggette a limite	21.816,93
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k) non soggette a limite	19.897,60
Risorse variabili da adozione piani di razionalizzazione d.l. 98/2011	19.800,00
Residui anni precedenti	0
<b>TOTALE</b>	<b>479.023,60</b>

## **Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
	46.723,66
Indennità di comparto	
	110.200,00
Progressioni orizzontali	
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità di responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999)	1.800,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	46.000,00
Indennità di reperibilità	8.300,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	34.897,60
<b>Totale</b>	<b>247.921,26</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente, da progressioni economiche orizzontali pregresse e da regolamenti adottati dall'ente.



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	14.800,00
Indennità di maneggio valori	354,95
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	51.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	115.900,00
Produttività legata a obiettivi di settore art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	35.008,75
Art. 92 Co. 6 D. lgs. 163/2006 – piani di razionalizzazione personale 50% delle risorse destinate a personale direttamente coinvolto	9.900,00
Altro	51,64
TOTALE	227.015,34

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse di cui all'art. 10 CCNL 31.3.199 quota residua di 4.087,00.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	247.921,26
Somme regolate dal contratto	227.015,34
Destinazioni ancora da regolare	4.087,00
TOTALE	479.023,60



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2013 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557. La destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Si precisa che nell'anno in corso non ci sono state progressioni orizzontali. Le risorse così come costituite sono riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2013 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa;
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## Modulo III – Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa (anni 2010, 2011 e 2012 consuntivi)

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
Cfr. Serie storica all. DT. 770/2013				
Risorse stabili	403.072,57	400.134,46	403.335,88	417.509,07
Risorse variabili e risorse ex art. 15 comma 1 lett. K) soggette al limite	64.445,25	50.684,84	36.466,48	21.816,93
Risorse da specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K) non soggette a limite	11.721,23	1.301,96	14.163,94	19.897,60
Risorse da adozione P.d.R. d.l. 98/2001	0,00	0,00	0,00	19.800,00
<b>TOTALE</b>	<b>479.239,05</b>	<b>457.692,96</b>	<b>457.931,94</b>	<b>479023,60</b>
<b>Totale depurato dalle voci non soggette a vincolo</b>	<b>467.517,82</b>	<b>456.391,00</b>	<b>443.768,00</b>	<b>439.326,00</b>
<b>Limite 2010 adeguato alla riduzione di personale</b>		<b>456.391,00</b>	<b>443.768,00</b>	<b>439.326,00</b>



# Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

## **Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio come da prospetto allegato alla determinazione dirigenziale n. 770/2013 in modo tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come anche evidenziato nella tabella di raffronto sopra esposta cfr. totale depurato voci non soggette a vincolo / limite 2010 adeguato alla eventuale riduzione di personale

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.770 del 20.12.2013 è interamente impegnato ai relativi capitoli del bilancio di previsione

San Michele al Tagliamento, 28.05.201

IL DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Luigi Leonardi



N. 6/2014



**COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO**

Provincia di Venezia

**PARERE DEL REVISORE DEL CONTO SULLA  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA  
SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTITIVA' ANNO 2013 A SEGUITO DELLA DET. N. 365/2014**

Il Revisore del Conto

ATTESO

che:

- . l'art. 5 c. 3 del CCNL 11/4/1999 per i dipendenti delle autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori... omissis ...";
- . gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 prevedono il controllo sulla contrattazione collettiva integrativa ad opera dell'organo di revisione;

VISTI

- . l'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 c. 456 L. 147/2013;
- . l'art. 4 del D.L. 16/2014;
- . la determinazione dirigenziale n. 365/2014 avente ad oggetto la I^ costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2014 per la parte relativa alle risorse stabili e la rideterminazione dei fondi anni 2011-2012-2013;
- . il CCDI per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 6/3/2014;
- . la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex artt. 40 e 40 bis D. Lgs. 165/2001 sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013 così come rideterminata a seguito della Det. n. 365/2014;

CONSIDERATO

che:

- . sulla relazione illustrativa già lo scrivente aveva espresso proprio parere n. 3 del 21/3/2014;
- . la modifica agli importi del fondo per lo sviluppo delle risorse umane deriva dall'adeguamento dell'Ente ad autorevole

interpretazione resa in materia di contenimento delle spese a seguito di riduzione del personale;

. la relazione illustrativa succitata evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2013;

. la relazione tecnico finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata per il medesimo anno, contiene l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità della medesima con i vincoli di bilancio;

. la spesa complessiva che viene a rideterminarsi per il 2013 è pari ad euro 479.023,60;

. detta spesa trova copertura finanziaria nel bilancio dell'esercizio 2013;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di legge.

Vicenza, 29 maggio 2014

Stefano Canton

Il Revisore del Conto

Firma apposta in modalità digitale