

# COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di VENEZIA

## L'ORGANO DI REVISIONE

### PARERE N. 18/2018

Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto:

#### **PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2019-2021, PIANO ANNUALE 2019 E MODIFICA E RENDICONTAZIONE PIANO ANNUALE 2018 . APPROVAZIONE.**

Il Revisore del Conto del Comune di San Michele al Tagliamento, dr.ssa Antonella Bettiol

#### **Premesso**

- Che in data 15 ottobre 2018 è stata trasmessa alla scrivente la suddetta proposta di delibera di Giunta con la quale l'Amministrazione intende approvare il piano triennale delle assunzioni per il periodo 2019 – 2021

#### **Visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
  - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

#### **accertato che:**

- nella suddetta proposta di deliberazione è riportato un prospetto volto a dimostrare il rispetto del sopra citato principio di riduzione complessiva della spesa del personale come di seguito riepilogato:

Limiti di spesa ex art. 1 comma 557: € 4.088.941,65

Costi previsti 2019: € 4.086.807,46

Costi previsti 2020: € 4.086.807,46

Costi previsti 2021: € 4.086.807,46

- precisato che ai sensi della normativa sopra riportata il Collegio in questa sede è chiamato unicamente a verificare che la spesa prevista nel documento di programmazione sia, per ciascuna annualità, contenuta nei limiti della spesa media impegnata per il personale nel periodo 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 così come modificato dall'art. 16, comma 1, del D.L. n. 113/2016;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

limitatamente agli aspetti di propria competenza nei termini in premessa indicati, in ordine all'approvazione della delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "Programma triennale delle assunzioni 2019-2021, piano annuale 2019 e modifica e rendicontazione piano annuale 2018.

*Approvazione.*

Data 17.10.2018

L'Organo di Revisione

Dr.ssa Antonella Bettiol

