



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO – CONTABILE

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2015. COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE

Premesso che l'art. 9 comma 2 bis decreto legge 78/2010, così modificato dall'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (legge di stabilità 2014), prevede che *"... a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispose la seguente relazione articolata ed in particolare il comma 3 sexies che dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una reazione illustrativa certificate dagli organi di controllo che attenga:

- 1) alla disamina delle fonti utilizzabili e compatibili per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza;
- 2) la quantificazione degli importi
- 3) la compatibilità con le risorse di bilancio

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 894/2011 di prima costituzione fondo area dirigenziale per la quale sono state utilizzate le seguenti disposizioni contrattuali:

1. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. b) *"somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 attinente i contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività"*
2. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 1 lett. e) *ovvero risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 "norma per enti provvisti di avvocatura" e all'art. 18 della legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni sulla c.d. progettazione interna e dalla legge n. 446/1997 relativo alla lotta all'evasione I.C.I.*
3. CCNL 23.12.1999 art. 26 comma 3 *in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 comma 1 della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova gradazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e en individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di*



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

- posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;
4. CCNL 14.05.2007 art. 4 comma 1 lett. b) che prevede l'incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di € 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;
 5. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 1 che prevede dal 01.01.2007, l'incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a € 478,40;
 6. CCNL 22.02.2010 art. 16 comma 4 che prevede dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra;
 7. CCNL 03.08.2010 art. 5 comma 1 che prevede dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a e 611,00;

Richiamata altresì la disposizione contenuta nell'art. 4 commi 4 e 5 del D.L. 95/2012 attualmente vigente, rubricato come riduzione di spese, messa in liquidazione e privatizzazione di società pubbliche prevede che in virtù "... del principio di onnicomprensività della retribuzione, qualora siano nominati dipendenti dell'amministrazione titolare della partecipazione, o della società controllante in caso di partecipazione indiretta o del titolare di poteri di indirizzo e di vigilanza, fatto salvo il diritto alla copertura assicurativa e al rimborso delle spese documentate, nel rispetto dei limiti di spesa fissati essi hanno l'obbligo di riversare i relativi compensi nell'amministrazione o alla società di appartenenza, e, ove riassegnabili, in base alle vigenti disposizioni, al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio";

Dato che l'importo complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza è come di seguito riportato

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	143.739,09
Risorse stabili destinate esclusivamente alla retribuzione di risolto	5.031,91
Risorse variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili ai sensi dell'art. 4 d.l. 95/2012	14.667,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 "... A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"	-5.811,20
TOTALE	157.626,80



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

1. Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

- Art. 26 c. 3 ccnl 23.12.1999 euro 134.805,50
- Art. 4 c. 1 lett. b ccnl 14.05.2007 euro 4.576,00
- Art. 16 c. 1 ccnl 22.02.2010 euro 1.913,59
- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 2.444,00

2. Risorse destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato

- Art. 16 c. 4 ccnl 22.02.2010 euro 3.428,11
- Art. 5 c. 1 ccnl 03.08.2010 euro 1.603,80

3. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

- Art. 26 c. 1 ccnl 23.12.1999 euro 0,00 (progettazione interna)

4. Decurtazioni del Fondo

La quota di decurtazione del fondo per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 è quantificata in euro 5.811,20 corrispondente alla quota rimborsata da San Michele Patrimonio e Servizi per l'anno 2014 relativo al compenso dell'amministratore unico dirigente del Comune;

5. Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la destinazione dello stesso in retribuzione di posizione e di risultato è determinata sulla base dei seguenti atti:

- deliberazione di G.C. n. 324/2014 sistema di pesatura delle retribuzioni di posizione e di risultato area dirigenza
- deliberazione di G.C. n. n. 326/2014 atto unilaterale di approvazione CCDI area dirigenza
- deliberazione n. 231/2015 modifiche alla dotazione organica
- deliberazione n. 327/2015 linee di indirizzo costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza;

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrative e confronto con il corrispondente al

Fondo certificato dell'anno precedente

Si allega il relativo prospetto.

6. Compatibilità economico-finanziaria

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2015 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenziale non è soggetta per l'anno 2015 al limite del corrispondente importo dell'anno 2011 (primo anno di costituzione del fondo); la spesa di personale complessiva rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 e le risorse di cui all'allegato prospetto, sono quelle espresse negli atti di costituzione del fondo di cui alla determinazione di prima costituzione del fondo e così stanziati nel relativo bilancio nei capitoli di spesa previsti ed utilizzati nel rispetto dei principi dell'armonizzazione contabile.

San Michele al T.to,



IL DIRIGENTE
DEL SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE
dott.ssa Anna Maria Zoppè



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

N. VOCE	CCNL	ART.	COMMA	LET.	DESCRIZIONE	COMPATIBILE	IMPORTO A RENDICONTO 2011	IMPORTO 2014 (RENDICONTO RETTIFICATO)	IMPORTO 2015 (PREVISIONALE)
1	23/12/1999	26	1		Importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.04.1996 e del 27.02.1997 perché non erano previste posizioni dirigenziali in dotazione organica;	NO	-	-	-
2	23/12/1999	31	2		Ulteriore incremento pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999	NO	-	-	-
3	23/12/1999	26	1	e	I risparmi di spesa conseguenti alla cessazione d'efficacia di leggi, regolamenti o atti amministrativi che attribuivano trattamenti economici diversi rispetto alle condizioni fissate dai contratti collettivi nazionali che incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva	NO	-	-	-
4	23/12/1999	26	1	d	L'importo corrispondente all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997, che a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza	NO	-	-	-
5	23/12/1999	26	1	f	Le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni perché non avvenuto	NO	-	-	-
6	23/12/1999	26	1	g	La retribuzione individuale di anzianità nonché il maturato economico di cui all'art. 35 comma 1 lett. b) del CCNL 10.04.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998, da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione per le medesime ragioni di cui sopra	NO	-	-	-
7	23/12/1999	26	1	i	Le economie derivanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico di cui all'art. 32 del medesimo contratto da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione se aventi carattere di stabilità o della retribuzione di risultato se riconducibili a compensi a carattere occasionale	NO	-	-	-
8	23/12/1999	26	2		Gli enti ove nel bilancio ne sussista la relativa capacità di spesa, verificano la possibilità di integrare dall'anno 1999, le risorse economiche sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	NO	-	-	-
9	23/12/1999	26	3		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, correto ad un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39 co. 1 della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e);	SI	134.805,50	134.805,50	134.805,50
10	23/12/1999	26	4		A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certificano di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti presenti al CCNL in questione si impegnano a stipulare entro il 30.04.2000. Nella intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale non applicabile; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;	NO	-	-	-
11	23/12/1999	26	5		Possibilità di incrementare con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, della riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale non applicabile; verifica delle condizioni per l'applicazione è oggetto di contrattazione decentrata integrativa come previsto dall'art. 4 comma 1 lett. e) del medesimo contratto;	NO	-	-	-
12	23/12/1999	27	9		1. CCNL 23.12.1999 art. 27 comma 9 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato devono essere integralmente utilizzate; eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato del medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo;	NO	-	-	-
13	23/12/1999	28	2		CCNL 23.12.1999 art. 28 comma 2 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato dell'anno successivo	NO	-	-	-
14	12/02/2002	1	3		Per effetto della rideterminazione del trattamento tabellare annuo della qualifica dirigenziale determina una contestuale riduzione della retribuzione di posizione in godimento per ogni singola funzione dirigenziale di un importo pari a € 3.356,97 (lit. 6.000.000) e quindi del corrispondente fondo;	NO	-	-	-
15	22/02/2006	23	1		Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 con decorrenza 01.01.2002	NO	-	-	-
16	22/02/2006	23	3		Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001;	NO	-	-	-
17	14/05/2007	4	1	a	Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 con decorrenza 01.01.2004;	SI	-	-	-
18	14/05/2007	4	1	b	Incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00 con decorrenza 01.01.2005 che assorbe l'incremento di € 572,00 avente decorrenza 01.01.2004;	SI	4.576,00	4.576,00	4.576,00
19	14/05/2007	4	4		Dal 31.12.2005 e a valere dal 01.01.2006, l'incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari anno 2003;	SI	-	-	-

A

20	22/02/2010	16	1		Dal 01.01.2007 incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo lordo annuo comprensivo del rateo di 13a pari a € 478,40;	SI	1.913,59	1.913,59	1.913,59	
21	03/08/2010	5	1		Dall'01.01.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999, è incrementato con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13a pari a € 611,00;	SI	2.444,00	2.444,00	2.444,00	
RISORSE DESTINATE ESCLUSIVAMENTE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO								143.739,09	143.739,09	143.739,09
N. VOCE	CCNL	ART	COMM A	LET T.	DESCRIZIONE	COERENTE	IMPORTO A RENDICONTO 2011	IMPORTO 2014 (RETTIFICATO)	IMPORTO 2015 (PREVISIONALE)	
22	22/02/2010	16	4		Dal 31.12.2007, incremento nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005 che comprende ed assorbe l'incremento di cui sopra;	SI	3.436,81	3.436,81	3.428,11	
23	03/08/2010	5	1		Dall'01.01.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, sono incrementate nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009, sommandosi a quelle previste dall'art. 16 comma 4 del CCNL del 22.02.2010, e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti	SI	1.603,88	1.603,80	1.603,80	
RISORSE VARIABILI										
N. VOCE	CCNL	ART	COMM A	LET T.	DESCRIZIONE	COERENTE	IMPORTO A.C. 2011	IMPORTO 2014 (RETTIFICATO)	IMPORTO 2015 (PREVISIONALE)	
24	23/12/1999	26	1	b	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 attinente i contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività	NO		-	-	
25	D.L. 95/2012	4	4		In virtù del principio di omnicomprensività della retribuzione, qualora siano nominati dipendenti dell'amministrazione titolare nel rispetto del limite di spesa di cui al precedente periodo, essi hanno l'obbligo di riversare i relativi compensi all'amministrazione o società di appartenenza e, ove riassegnabili, in base alle vigenti disposizioni, al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio	SI		5.811,20	14.667,00	
TOTALE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO								5.040,69	10.851,81	19.698,91
TOTALE DELLE RISORSE								148.779,78	154.590,90	163.438,00

VERIFICA DEL REQUISITO EX ART. 9 COMMA 2 D.L. 78/2010					TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO					
	D.L. 78/2010	9	2		A decorrere dal 01/01/2011 al 31/12/2013 l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio, anche di livello dirigenziale, non può essere superiore al corrispondente importo dell'anno 2010			-	5.811,20	-
	D.L. 78/2010	9	2		A decorrere dal 01/01/2011 al 31/12/2013 l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione di personale	q. r. posizione	-	-	-	-
						q. r. risultato	-	-	-	-
TOTALE DELLE RISORSE					in applicazione della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 D.L. 78/2010			-	5.811,20	
					d.l. 78/2010 Art. 9 bis: a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse annualmente destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo					- 5.811,20
TOTALE DELLE RISORSE DISPONIBILI							148.779,78	148.779,70	157.626,80	

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PREVISTO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE SOGGETTA ALLE LIMITAZIONI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2 DEL D.L. 78/2010 (Parere sezioni unite Corte dei Conti n. 51/2011)										
N. VOCE	CCNL	ART	COMM A	LET T.	DESCRIZIONE	COERENZA	IMPORTO A RENDICONTO 2011	IMPORTO 2014 (RETTIFICATO)	IMPORTO 2015 (PREVISIONALE)	
1	23/12/1999	26	1	e	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza					
					INCENTIVO AL RECUPERO DELL'EVASIONE I.C.I.	SI	-	-	-	
TOTALE RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ASSOGGETTATE AL LIMITE DELL'ANNO 2010							€	-	-	-
FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PREVISTO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE NON SOGGETTE ALLE LIMITAZIONI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2 DEL D.L. 78/2010 (Parere sezioni unite Corte dei Conti n. 51/2011)										
	CCNL	ART	COMM A	LET T.	DESCRIZIONE	COERENZA	IMPORTO A RENDICONTO 2011	IMPORTO 2014 (RETTIFICATO)	IMPORTO 2015 (PREVISIONALE)	
2	23/12/1999	26	1	e	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza	SI				
PROGETTAZIONE INTERNA							1.645,84	-	-	
PROGETTAZIONE PIANI URBANISTICI D.L. 163/2006 E S.M.I.								-	-	
CONDONI EDILIZI								-	-	
RILEVAZIONI STATISTICHE								-	-	
AVVOCATURA INTERNA								-	-	
TOTALE RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE NON ASSOGGETTATE AL LIMITE DELL'ANNO 2010							-	1.645,84	-	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE								150.425,62	148.779,70	157.626,80

PARERE N. 21/2015

COMUNE DI S. MICHELE AL TAGLIAMENTO

Provincia di Venezia

**PARERE DEL REVISORE DEL CONTO SULLA
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
SUL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA
ANNO 2015**

Il Revisore del Conto

ATTESO

che:

. gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 prevedono il controllo sulla contrattazione collettiva integrativa ad opera dell'organo di revisione;

VISTI

. la deliberazione di G.C. n. 105/2010 con la quale sono state istituite per la prima volta n. 5 figure dirigenziali in dotazione organica poste rispettivamente ai vertici del Settore Amministrativo, Economico-Finanziario, Lavori Pubblici, Uso ed Assetto del Territorio e Polizia Locale;

. la deliberazione di G.C. n. 324 del 23/12/2014 con la quale si è approvato il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali a far data dal 31/12/14;

. la deliberazione di G.C. n. 326 del 23/12/2014 di approvazione con atto unilaterale del contratto decentrato area dirigenti;

. la modifica dell'organigramma con corrispondente soppressione di una figura dirigenziale e accorpamento dei settori economico ed amministrativo, disposti con delibera di G.C. n. 231/2015;

. la deliberazione di G.C. n. 327/2015 avente ad oggetto le "linee di indirizzo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l'anno 2015";

. la bozza di determinazione dirigenziale relativa alla costituzione definitiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenti anno 2015;

. la relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex artt. 40 e 40 bis D. Lgs. 165/2001 sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza anno 2015;

CONSIDERATO

che:

- . la relazione illustrativa succitata evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza per l'anno 2015;
- . la relazione tecnico finanziaria illustra i criteri di formazione del medesimo fondo per lo stesso anno, contiene l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità della medesima con i vincoli di bilancio;
- . viene rispettato il disposto di cui all'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 di decurtazione stabile del fondo sulla base del confronto tra i dati 2010 e 2014;
- . la spesa complessiva che viene a determinarsi per il 2015 è pari ad euro 157.626,80;
- . detta spesa trova copertura finanziaria nel bilancio dell'esercizio 2015;

ATTESTA

la compatibilità dei costi relativi al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza con i vincoli di bilancio e di legge.

Vicenza, 22 dicembre 2015

Stefano Canton

Il Revisore del Conto

Firma apposta in modalità digitale