



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

PER LO SVOLGIMENTO DI PRESTAZIONE DI LAVORO OCCASIONALE

APERTURA EDIFICIO FARO FESTIVITA' NATALIZIE 2017

PREMESSO

che con deliberazione di G.C. n. 302 del 30.11.2017 l'Amministrazione Comunale ha deciso di avviare due progetti sperimentali di pubblica utilità aventi carattere temporaneo, attraverso l'impiego di prestatori di lavoro occasionale da retribuire a mezzo buoni lavoro (utilizzabili entro il 31.12.2017, ex art. 1 del D.L. n. 25/2017 convertito, senza modificazioni, dalla legge 49/2017)

PROGETTO 1: apertura dell'edificio del FARO DI BIBIONE nelle giornate festive del periodo natalizio (8, 10, 17, 24, 25, 26, 31 dicembre 2017, dalle h 10.00 alle ore 16.00);

SI RENDE NOTO

che è indetto un avviso pubblico per la ricerca del seguente personale disponibile a svolgere prestazioni di lavoro di natura occasionale di tipo accessorio, retribuite mediante buoni lavoro (voucher) da parte del Comune di San Michele al Tagliamento:

- Numero massimo di due lavoratori da adibire alla apertura dell'edificio del faro con vigilanza dei luoghi e sistemazione degli stessi;

CATEGORIE DI SOGGETTI CHE POSSONO PRESENTARE DOMANDA DI AMMISSIONE

L'amministrazione comunale procederà alla valutazione di massimo di due soggetti ritenuti idonei allo svolgimento dell'attività più oltre indicata aventi i seguenti requisiti (*) a pena di esclusione:

- residenza nel comune di San Michele al Tagliamento da almeno 1 anno;
- età compresa tra i 55 e i 65 anni,
- possesso della patente di cat. B in corso di validità;
- aver svolto mansioni attinenti a quella del presente bando;
- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che ostino all'assunzione di pubblici impieghi;
- adeguata conoscenza della lingua italiana letta, scritta e parlata;
- idoneità fisica e attitudinale allo svolgimento delle prestazioni lavorative richieste;

TIPOLOGIA DI ATTIVITA' E LUOGO DI SVOLGIMENTO

Le attività richieste saranno eseguite sul territorio comunale secondo necessità, indicazioni e direzione del personale di riferimento dell'Ente.

Ogni attività comporterà la prestazione, da parte del lavoratore, di un numero di ore preventivamente determinate e variabili a seconda dell'attività di volta in volta richiesta.

Gli operatori dovranno svolgere le mansioni secondo le direttive che saranno loro impartite dagli operatori comunali, con i quali opereranno in stretta collaborazione. Si tratta indicativamente assicurare l'apertura del Faro di Bibione negli orari e nei giorni programmati dal Comune al fine di garantirne la fruibilità da parte dei turisti, anche stranieri e residenti. Ove necessario potrà essere richiesto il supporto per



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

l'accompagnamento al Faro di persone diversamente abili con mezzo idoneo messo a disposizione dal Comune. Maggiori indicazioni vi saranno fornite in seguito.

(*) Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché alla data del conferimento dell'incarico e nel periodo di svolgimento dell'attività lavorativa.

L'Amministrazione Comunale potrà, in qualsiasi momento, sollevare dall'incarico il soggetto reclutato per giusta causa o giustificato motivo con preavviso di tre giorni e si riserva inoltre di sostituire in ogni momento l'incaricato ritenuto non idoneo o rinunciatario.

TRATTAMENTO ECONOMICO

L'attività di natura occasionale accessoria non potrà dar luogo a compensi superiori a € 5.000,00 nel corso di un anno solare. Per i percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito (cassa integrati, lavoratori in mobilità, titolari di disoccupazione ordinaria e di disoccupazione speciale per l'edilizia), che hanno accesso al lavoro occasionale accessorio, il limite economico dei compensi derivanti dallo svolgimento di prestazioni di natura occasionale accessoria è di € 3.000 per anno solare.

Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale accessorio avviene attraverso il meccanismo dei 'buoni', il cui valore nominale è pari a € 10,00. Il valore nominale è comprensivo della contribuzione a favore della gestione separata INPS (pari al 13%), che viene accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore; di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione anti-infortuni (7%) e di un compenso al concessionario (INPS), per la gestione del servizio, pari al 5%.

Il valore netto del voucher da € 10,00 nominali, cioè il corrispettivo netto della prestazione, in favore del prestatore, è quindi **pari a € 7,50 euro all'ora**.

Le modalità di riscossione dei buoni elettronici sono quelle previste dall'INPS a cui si rinvia.

I percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito (lavoratori in cassa integrazione, in mobilità, in disoccupazione ordinaria o in trattamento speciale di disoccupazione edile) dovranno rilasciare apposita dichiarazione circa il non avvenuto superamento, per compensi derivanti da lavoro accessorio complessivamente (intendendo più committenti), della soglia di 3.000,00.

MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono redigere apposita domanda, in carta libera ed in conformità allo schema allegato al presente bando.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/00.

La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca inderogabilmente la nullità.

Le domande di partecipazione dovranno rispettare i seguenti criteri:

- essere esclusivamente predisposte utilizzando il relativo modello allegato al bando;
- **pervenire entro le ore 12.00 del giorno mercoledì 6 dicembre 2017 all'ufficio Protocollo del Comune di San Michele al Tagliamento**

Può presentare domanda UN SOLO COMPONENTE PER NUCLEO FAMILIARE.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia. Il Comune si riserva comunque la verifica della veridicità di quanto dichiarato dal richiedente.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Solferino fino al 29 maggio 2015.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva saranno pubblicate nel sito istituzionale del Comune di San Michele al Tagliamento;



Comune di San Michele al Tagliamento

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

La prestazione deve intendersi totalmente compensata tramite la corresponsione del “buono lavoro” (detto voucher).

La prestazione di lavoro occasionale dovrà essere svolta nel rispetto dei principi di correttezza, buona fede ed ordinaria diligenza.

Il prestatore è vincolato al rispetto di ogni normativa in materia di dati personali, di sicurezza sui luoghi di lavoro, di riservatezza e correttezza nei confronti dell'ente committente e dei terzi, rispondendo in proprio di ogni violazione ai predetti obblighi.

In caso di violazioni di dette regole da parte del prestatore nonché in caso di abbandono o di mancato o irregolare svolgimento delle prestazioni lavorative concordate tra le parti, il Responsabile del settore competente può procedere alla revoca della assegnazione dei buoni lavoro al soggetto interessato, interrompendo il relativo servizio e liquidando le competenze spettanti in base al numero di ore fino ad allora prestato. Ciò comporterà anche l'esclusione dalla graduatoria.

SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE OCCASIONALE

L'attività di accompagnatore con guida di mezzo abilitato al trasporto di persone disabile avverrà nel mese di dicembre 2017 con un impegno giornaliero non superiore ad ore 8.

Alla calendarizzazione del servizio e alle modalità di gestione ed effettuazione provvederà il Servizio Personale del Comune di San Michele al Tagliamento.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione Comunale all'attivazione delle prestazioni di lavoro accessorio, che sono comunque subordinate all'entità delle risorse economiche disponibili ed al rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/90 l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente selezione è il Settore Amministrativo – Servizio Personale.

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e che saranno raccolti presso gli uffici comunali e trattati dagli stessi mediante strumenti manuali e informatici per le finalità strettamente connesse alla gestione della presente procedura, in conformità con le disposizioni normative vigenti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla presente procedura.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Michele al Tagliamento e responsabile del trattamento dei dati.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito www.comunesanmichele.it