



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA REDATTA AI SENSI DEGLI ARTT. 40 E 40 BIS D. LGS. 165/2001 SUL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Viste le disposizioni di cui agli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001 si predispone la seguente relazione articolata in sezione illustrativa e sezione economico-finanziaria utilizzando parte delle indicazioni fornite dal M.E.F. e parte delle modalità di redazione già in uso presso questa amministrazione.

La presente relazione è soggetta a certificazione da parte dell'organo di controllo ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165/2001.

PARTE I^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione dell'accordo di destinazione del fondo	Preintese : 18 dicembre 2012 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica costituita con D. G. n. 5 del 12.01.2010 Presidente dr. L. Leonardi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – SULPM Firmatarie del contratto: R.S.U. aziendale e FP CGIL – CISL FP – UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dalle amministrazioni del comparto regioni e autonomie locali
Materie trattate dal contratto integrativo 2012	a) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti; b) Utilizzo delle risorse stanziare dall'amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 in attuazione della previsione di cui alla D.G. n. 221/20



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

PARTE II^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1) ATTI COSTITUTIVI

- deliberazione di G.C. n. 239/2012 avente oggetto linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2012
- deliberazione di G.C. n. 221/2012 avente oggetto l'integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 finalizzate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità
- determinazioni dirigenziali n. 622/2012 e 816/2012 avente oggetto la costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012
- sottoscrizione in data 18 dicembre 2012 delle preintese alla destinazione del fondo per l'anno 2012 in attuazione delle fattispecie, dei criteri e dei valori di cui agli accordi vigenti;
- acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno in data
- sottoscrizione del contratto integrativo decentrato annuale in data
- ai sensi dell'art. 11 comma 8 d.lgs. 150/2009 l'amministrazione ha costituito una apposita sezione sul proprio sito istituzionale denominata "Trasparenza, valutazione e merito" con pubblicazione in ordine a organigramma ente, elenco informazione dirigenti, dati assenza e presenza del personale, accordi sindacali vigenti e informazioni in ordine al fondo annuale dipendenti



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

2) **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:** sulla base dei criteri vigenti le risorse vengono utilizzate per le finalità di seguito elencate

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	86.407,33
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata a specifici progetti	44.752,41
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	112.500,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	32.278,55
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	54.650,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	14.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	53.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	32.700,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	48.500,00
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
TOTALE	480.788,29

3) **EFFETTI ABROGATIVI** : il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

4) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOSCRAZIA E PREMIALITA'**: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione individuale collegato agli obiettivi programmatici adottati dall'ente.

5) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**: non si prevedono nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

è stato regolato dall'accordo siglato nell'anno 2010, e per il triennio 2011- 2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013

6) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE: in sede di costituzione del fondo per il trattamento accessorio l'ente ha previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegate a progetti di settore finalizzati al miglioramento degli standard qualitativi dei servizi offerti, così come previsto con deliberazione di G.C. n. 221/2012 e delle determinazioni dirigenziali di settore finalizzate all'approvazione dei progetti di settore;



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 816 del 27.11.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	407.301,52
Risorse variabili	45.216,30
Risorse variabili art. 15 comma 1 lett. k)	32.700,00
Residui anni precedenti	0
TOTALE	485.217,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	250.968,99
CCNL 1/4/1999 art. 14 c. 1	3.411,79
CCNL 1/4/1999 art. 15 lett. g)	25.865,20
lett. h)	2.324,06
lett. j)	12.243,59
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	57.000,00



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

CCNL 5/10/2004 art. 4 c. 1	30.457,15
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	14.460,32
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 1	18.952,45
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 2	15.284,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 comma 7	6.113,69
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.268,04
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	19.932,09
CCNL 31.3.1999 art. 10	32.278,56
TOTALE	504.560,17

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	32.700,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	45.216,30
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
TOTALE	77.916,30



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997): l'integrazione disposta con deliberazione di G.C. n. 221 dd. 2.8.2012 è destinata al raggiungimento degli obiettivi di cui ai progetti di settore presentati per l'anno 2012.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sulle risorse disponibili operano le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale all'azienda speciale (anno 1996)	97.258,64
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.965,65
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	463,89
TOTALE DELLE RIDUZIONI	101.688,17

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Per quanto sopra le risorse complessive sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse stabili	403.335,88
Risorse variabili	44.752,41
Risorse variabili art. 15 c. 1 lett. k)	32.700,00
Residui anni precedenti	
TOTALE	480.788,29



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	48.500,00
Progressioni orizzontali	112.500,00
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	32.700,00
Totale	193.700,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente, da progressioni economiche orizzontali pregresse e da regolamenti adottati dall'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	50.000,00
Indennità di reperibilità	4.000,00
Indennità di disagio	14.500,00
Indennità di maneggio valori	450,00
Lavoro notturno e festivo	



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	53.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	86.407,33
Produttività legata a obiettivi di settore art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	44.752,41
Altro	200,00
TOTALE	254.809,74

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse di cui all'art. 10 CCNL 31.3.199 per attivazione posizioni organizzative.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	193.700,00
Somme regolate dal contratto	254.809,74
Destinazioni ancora da regolare	32.278,55
TOTALE	480.788,29

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione anno 2012 che in sede di verifica degli equilibri di bilancio l'Ente rispetta il vincolo di cui all'art. 1 comma 557. L a destinazione evidenzia che gli istituti economici di natura stabile (quali progressioni orizzontali, posizioni organizzative e indennità di comparto) sono interamente finanziate con le risorse stabili del fondo, mentre le risorse variabili sono interamente destinate all'istituto della produttività. Si precisa che nell'anno in corso non ci sono state progressioni orizzontali. Le risorse così come costituite riepilogate negli atti di costituzione del fondo per l'anno 2012 e sono state stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari adottate dall'ente in sede di CCDI

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dell'andamento del Fondo per la contrattazione integrativa (anni 2010 e 2011 consuntivi)

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
Risorse stabili	403.072,57	400.134,46	403.335,88
Risorse variabili	49.445,25	46.811,66	44.752,41
Risorse da specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K) soggette a limite	15.000,00	11.767,99	15.000,00
VERIFICA LIMITE	467.517,82		463.088,29
Risorse da specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 lett. K) non soggette a limite	11.721,23	1.301,96	17.700,00
TOTALE	479.239,05	460.0016,07	480.788,29



Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

Modulo IV – Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del bilancio come da prospetto allegato alla determinazione dirigenziale n. 816/2012 che si riporta

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come anche evidenziato nella tabella di raffronto sopra esposta cfr. VERIFICA LIMITE

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.816 del 27.11.2012 è interamente impegnato ai relativi capitoli del bilancio di previsione

San Michele al Tagliamento, 20.02.2013

IL DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Luigi Leonardi





Comune di San Michele al Tagliamento

PROVINCIA DI VENEZIA

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Table with columns: TIPOLOGIA DI RISORSA, IMPORTO COMPLESSIVO, CCNL, ART., CODICA, LETT., DESCRIZIONE FINALITA', 2012. Rows include STABILI and VARIABILI resources with detailed descriptions and amounts.

Table with columns: TIPOLOGIA DI RISORSA, IMPORTO COMPLESSIVO, CCNL, ART., CODICA, LETT., DESCRIZIONE FINALITA', 2012. Rows include DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, PER IL LAVORO STRAORDINARIO, and RISORSE NON UTILIZZATE O NON ASSEGNATE.

ACCORDO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2012

Si da atto che le economiche che si determineranno sulle diverse destinazioni confluiranno nella produttività collettiva

18.12.2012 [Signature]

[Signatures: Corrado, Delle, Brunini]

[Handwritten notes: Mio All... [Signature], Micheli's Direction]

COMUNE DI SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO
PROVINCIA DI VENEZIA



PARERE N. 50/2013 DEL 05.03.2013

Il sottoscritto Gabriele GIAMBRUNO, revisore unico del Comune di San Michele al Tagliamento:

- VISTO l'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;
- ESAMINATA la determinazione n. 816 del 27.11.2012 con la quale si è proceduto alla prima modifica della costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 e alla presa d'atto del consuntivo del fondo per l'anno 2011;
- ESAMINATA la composizione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività nelle voci consuntive degli anni 2010 e 2011 e previsionali per l'anno 2012;
- EFFETTUATO così il raffronto dei dati consuntivi e previsionali inerenti il fondo suddetto, da cui risulta che il limite di spesa costituito dal Fondo per l'anno 2010 risulta rispettato per l'anno 2012, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010;
- VERIFICATO l'effetto in termini quantitativi dell'applicazione delle disposizioni di riduzione proporzionale del fondo per il trattamento accessorio;
- ACCERTATA la distribuzione delle voci in sede di costituzione del Fondo nel bilancio di previsione 2012;
- ESAMINATO l'accordo del 18.12.2012 per la destinazione delle risorse del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012;
- VERIFICATA la conformazione del fondo così costituito, al netto delle riduzioni per effetto di cessazioni di personale, di complessivi euro 480.788,29, di cui euro 403.335,88 per risorse stabili, euro 44.752,41 per risorse variabili ed euro 32.700,00 per risorse variabili ex art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL del 01.04.1999;
- ACCERTATA l'allocazione nel bilancio di previsione 2012 di tali risorse per l'importo di euro 502.020,01, al lordo di quelle per fondo straordinario;
- ESAMINATA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta in data 20.02.2013 dal Dirigente del Settore Amministrativo dott. Luigi Leonardi;
- VERIFICATO il rispetto per l'anno 2012 da parte dell'ente dei vincoli di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni;
- VERIFICATA la compatibilità del fondo con i vincoli di bilancio e con quelli in materia di andamento della spesa del personale degli enti locali;
- VERIFICATO il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (ad eccezione delle nuove progressioni orizzontali non contemplate per effetto del disposto dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010) con risorse del Fondo stabili, mentre le risorse variabili sono destinate all'istituto della produttività;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001, parere

a) di certificazione della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa redatta dal dirigente competente ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001;

b) di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il Revisore Unico

Gabriele GIAMBRUNO

